

SPAN Nieuwsflits Januari 2026

15 februari 2026: In deze versie zijn kleine correcties gemaakt op pagina 3 en 7 op basis van vragen die wij hebben ontvangen.

11 maart 2026: De Vragen en Antwoorden zijn naar een aparte pagina verplaatst.

In het kort:

- Het pensioenfonds stopt en draagt alle pensioenen (zowel premieovereenkomsten (DC) als uitkeringsovereenkomsten (DB)) collectief over aan Zwitserleven.
- Doel: meer zekerheid en een gegarandeerde jaarlijkse verhoging van uw pensioen, zodat u niet meer afhankelijk bent van schommelingen in de financiële markten.
- Jaarlijkse aanpassing (indexatie): minimaal 85% en naar verwachting 100% van de Europese inflatie. Daarnaast is er, op basis van de huidige marktomstandigheden, een eenmalige structurele verhoging van ongeveer 3% (indicatief).
- U hoeft niets te doen en hoeft niet individueel in te stemmen.
- De volgende communicatie wordt verwacht in maart.

Update voor pensioenfondsdeelnemers: Overgang naar verzekeraar Zwitserleven

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland heeft besloten om alle pensioenen en pensioenkapitalen over te dragen aan verzekeraar Zwitserleven. Dit besluit is genomen om de belangen van alle deelnemers zo goed mogelijk te waarborgen. De belangrijkste redenen hiervoor zijn:

- **Toekomstige zekerheid:** Ons pensioenfonds is al enige tijd gesloten en wordt steeds kleiner. Dit maakt het beheer en de uitvoering van de pensioenen steeds moeilijker en duurder.
- **Betere voorwaarden:** Door de huidige financiële situatie en gunstige marktomstandigheden kan bij Zwitserleven een betere verhoging van pensioenen met inflatie worden gerealiseerd dan wanneer ons pensioenfonds zelfstandig doorgaat.
- **Bijdrage van de werkgever:** De werkgever draagt een eenmalig bedrag bij om ervoor te zorgen dat alle verplichtingen correct worden afgehandeld.

Het bestuur kiest voor deze overgang omdat dit de beste garantie biedt voor stabiele en eerlijke pensioenen, zowel nu als in de toekomst.

Overwegingen van het bestuur

In de afgelopen drie jaar heeft het bestuur een intensief traject doorlopen om verschillende toekomstscenario's te onderzoeken. Belangrijke overwegingen in dit proces waren:

- **Toenemende druk op het bestuur:** Het wordt steeds lastiger om ons pensioenfonds goed te besturen door strengere eisen aan pensioenfondsbestuur en de afname van beschikbare bestuurders en leden voor organen en commissies.
- **Definitieve oplossing:** De overgang naar een verzekeraar biedt de beste zekerheid om onze pensioenregeling definitief goed te regelen. Opties zoals aansluiting bij een ander pensioenfonds boden minder zekerheid. De route naar het nieuwe pensioenstelsel was niet van toepassing op ons pensioenfonds.
- **Dekkingsgraad en marktomstandigheden:** De huidige dekkingsgraad van ons pensioenfonds is voldoende hoog en de algemene marktomstandigheden zijn momenteel goed, waardoor een overgang naar een verzekeraar onder gunstige voorwaarden mogelijk is. Het bestuur heeft deze optie al enkele jaren nauwlettend gevolgd en acht dit het juiste moment voor de overgang.
- **Zekerheid over verhogingen:** Bij ons pensioenfonds zijn verhogingen van het pensioen afhankelijk van onze financiële positie en niet gegarandeerd. Bij Zwitserleven is de jaarlijkse verhoging gegarandeerd en niet afhankelijk van de financiële positie en marktomstandigheden.
- **Inhaaltoeslag:** Ons pensioenfonds heeft in de afgelopen 10 jaar niet de volledige beoogde verhogingen kunnen toekennen omdat onze financiële positie daarvoor niet goed genoeg was. Ons pensioenfonds kan in de toekomst in theorie inhaalverhogingen toekennen, maar het is onwaarschijnlijk dat de achterstand volledig kan worden ingehaald. Daarvoor is de financiële positie van ons pensioenfonds nog niet goed genoeg. Wellicht kan bij de overgang naar Zwitserleven nog wel een stukje inhaalverhoging worden toegekend. Ook dat wordt bij de overgang bepaald. Na de overgang naar Zwitserleven vervalt de mogelijkheid tot inhaalverhogingen.
- **Integrale oplossing:** Ons pensioenfonds heeft ook een deel van het vermogen in individuele DC regelingen. Voor de overgang is dan ook een oplossing voor zowel DC als DB nodig.
- **Bijdrage van de werkgever:** AT&T stelt een extra bedrag beschikbaar om de overgang naar Zwitserleven aantrekkelijk en financieel gunstig voor de deelnemers te maken.

Keuze voor Zwitserleven

Na een uitgebreid onderzoek en het vergelijken van offertes van verschillende verzekeraars heeft het bestuur gekozen voor een overgang naar Zwitserleven. Bij deze keuze is rekening gehouden met de volgende uitgangspunten:

- De pensioenen na de overgang moeten vergelijkbaar zijn met de verwachte pensioenen op basis van het huidige beleid van ons pensioenfonds, met een focus op een waardevast pensioen.
- De overgang mag geen negatieve gevolgen hebben voor de verschillende deelnemersgroepen van ons pensioenfonds.
- Een gegarandeerde jaarlijkse verhoging gekoppeld aan de inflatie sluit beter aan bij de doelstellingen van ons pensioenfonds dan een eenmalige verhoging bij overdracht. Dit zorgt ervoor dat de pensioenontwikkeling voor deelnemers in alle leeftijdsgroepen in lijn blijft met of zelfs beter is dan de huidige doelstellingen van ons pensioenfonds. Een eenmalige verhoging bij overdracht zou vooral voor jongere deelnemers (<60 jaar) een onevenredig negatief effect hebben.
- Zwitserleven geeft een oplossing voor zowel onze db-kapitalen (via SRLEV) als onze dc-kapitalen (via Zwitserleven PPI).

Wat betekent dit voor jou als deelnemer?

- Bij de overdracht aan Zwitserleven wordt gestreefd naar een jaarlijkse gegarandeerde verhoging van de pensioenen van minimaal 85% en maximaal 100% van de Europese inflatie (HICPxT). Uw pensioen groeit voortaan elk jaar automatisch mee met de inflatie. Dat gebeurt gegarandeerd, ongeacht de financiële situatie of marktomstandigheden. Ter vergelijking: in de afgelopen 10 jaar kon ons pensioenfonds slechts ongeveer 50% van de inflatie compenseren.
- Er geldt een maximum van 20% van de Europese inflatie voor de verhoging in een specifiek jaar. Indien de Europese inflatie hoger is dan 20%, vervalt het deel boven de 20%. Sinds de start van de EU is de Europese inflatie nog nooit boven de 15% geweest.
- In de afgelopen jaren hebben wij slechts beperkt de inflatie kunnen compenseren. Na de overgang vervalt de mogelijkheid om deze achterstand in te halen. Het is echter onwaarschijnlijk dat deze hele achterstand zou worden ingehaald als ons pensioenfonds zelfstandig zou blijven bestaan.
- Indien er bij de overgang extra kapitaal beschikbaar is boven wat nodig is voor een jaarlijkse verhoging van 100% van de Europese inflatie, zal een eenmalige blijvende verhoging worden toegepast om de achterstand in verhogingen gedeeltelijk weg te werken. Deze eenmalige verhoging zal dan voor alle deelnemers een gelijk percentage zijn.
- Voor deelnemers met de premieovereenkomst (DC-regeling) worden de DC-kapitalen ook overgedragen aan Zwitserleven. Door het vrijkomen van financiële

reserves zullen wij uw persoonlijke kapitaal bij de overgang met ongeveer 1% verhogen.

- Na de overdracht aan Zwitserleven wordt uw DC-kapitaal automatisch belegd volgens een standaard beleggingsprofiel. U kunt dit profiel daarna eenvoudig en kosteloos aanpassen via het Zwitserleven portaal, waar u toegang tot krijgt.

Actuele inschatting

- Op basis van het huidige kapitaal van ons fonds en de bijdrage van de werkgever zijn wij op dit moment in staat om een jaarlijkse gegarandeerde verhoging van 100% van de Europese inflatie te realiseren.
- Daarnaast is nu ook een eenmalige (structurele) verhoging van circa 3% mogelijk. Deze verhoging wordt vanaf de overgangsdatum doorgevoerd.
- Door fluctuaties op de financiële markten kan dit nog veranderen. Het definitieve resultaat wordt bepaald op het moment van de overgang naar Zwitserleven. U kunt aan deze inschatting geen rechten ontleen. Het minimum waarbij de overgang doorgaat is een gegarandeerde jaarlijkse indexatie 85% van de Europese inflatie.
- Met deze overgang streeft het bestuur ernaar om de pensioenen van alle deelnemers zo goed mogelijk te waarborgen en een stabiele toekomst te bieden.

Wijzigingen in reglementen

Bij de overgang naar Zwitserleven blijven de pensioenregelingen grotendeels gelijk. Belangrijke zaken als pensioenrichtleeftijd, nabestaandenpensioen en vervroegen/uitstellen van pensioen veranderen niet. Enkele veranderingen zijn echter wel noodzakelijk. Deze veranderingen zijn vastgelegd in addenda bij de bestaande pensioenregelingen.

Hieronder de belangrijkste veranderingen:

1. Collectieve waardeoverdracht naar Zwitserleven

- Alle pensioenaanspraken en -rechten worden '1-op-1' overgedragen aan Zwitserleven op de overdrachtsdatum vanwege liquidatie van het fonds.
- Zwitserleven voert vanaf die datum de pensioenregeling uit volgens het bestaande reglement en het nieuwe addendum.
- De bevoegdheden en verplichtingen van het pensioenfonds gaan over naar Zwitserleven.
- Zwitserleven garandeert de overgedragen pensioenaanspraken en -rechten en mag deze niet korten. Alle kortingsregels vervallen derhalve.

2. Nieuwe voorwaarden en regelingen

- Vanaf de overdrachtsdatum gelden de algemene verzekeringsvoorwaarden en het clauseblad NHT van Zwitserleven.

3. Wijzigingen in specifieke artikelen

- **Toeslagenbeleid:** Het beleid wordt vervangen door een variabele indexatie, gebaseerd op een percentage van de Europese inflatie (HICPxT inflatie-index), met een maximum.
- **Wezenpensioen:** Geen maximering meer op 5 wezen.
- **Aanwending Persoonlijk Pensioenkapitaal:** Geen mogelijkheid meer om kapitaal aan te wenden voor inkoop van DB-rechten na overdrachtsdatum bij de bestaande regeling. Hiervoor kan een los pensioen worden ingekocht (bij Zwitserleven of ergens anders). Bij overlijden vóór pensioendatum wordt het kapitaal gebruikt voor aanvulling op partner- en wezenpensioenen.
- **Bijlagen:** Tabellen en grondslagen van Zwitserleven zijn voortaan van toepassing.

De volledige aanpassingen zoals die na de overgang gelden zijn al beschikbaar op onze website:

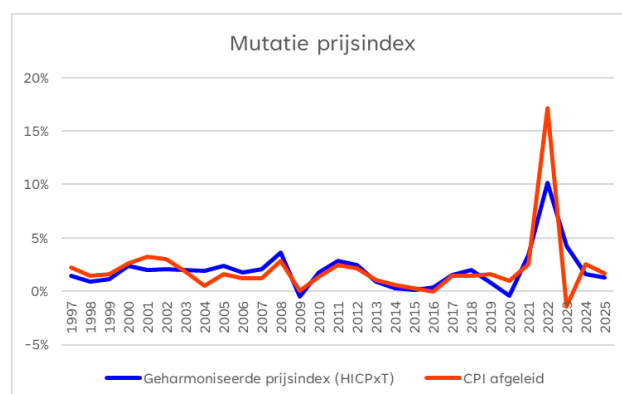
- Huidig reglement:
<https://att-pensioenfonds.nl/publicaties/reglementen/reglementen-pensioenfonds/>
- Gesloten reglementen:
<https://att-pensioenfonds.nl/publicaties/reglementen/gesloten-reglementen/>

Nieuwe maatstaf voor verhoging van pensioenen.

Met de overgang naar Zwitserleven verandert de maatstaf die wordt gebruikt voor het bepalen van de jaarlijkse verhoging van de pensioenen. Door ons pensioenfonds werd de Nederlandse afgeleide consumentenprijsindex (CPI) gehanteerd, maar na de overgang naar Zwitserleven zal een Europees inflatiecijfer worden gebruikt, namelijk de Harmonised Index of Consumer Prices excluding Tobacco (HICPxT).

De Nederlandse afgeleide CPI en de HICPxT zijn beide inflatiemaatstaven, maar ze verschillen in berekeningsmethodiek en toepassing:

- Afgeleide CPI: Deze index weerspiegelt de prijsontwikkeling van een vast pakket goederen en diensten die Nederlandse huishoudens consumeren, zonder rekening te houden met veranderingen in het consumptiepatroon. Het wordt vaak gebruikt voor het indexeren van uitkeringen en pensioenen in Nederland.
- HICPxT: Dit is een Europese inflatiemaatstaf die is ontworpen om inflatiecijfers tussen EU-landen te vergelijken. Tabak wordt hierbij buiten beschouwing gelaten ("excluding Tobacco"), en de index volgt Europese richtlijnen voor



samenstelling en weging. Hierdoor is de HICPxT gestandaardiseerd en geschikt voor internationale vergelijkingen.

Hoewel de HICPxT een andere maatstaf is dan de afgeleide CPI, is het verschil in inflatiecijfers tussen beide indices over de afgelopen 20 jaar minimaal geweest, met een totaal verschil van slechts 0,2%. De overgang naar de HICPxT biedt een meer gestandaardiseerde en Europese benadering van inflatieberekening, terwijl de impact op de indexatie van pensioenen naar verwachting zeer beperkt zal zijn.

Zwitserleven stelt zich voor

Zwitserleven is de enige verzekeraar in Nederland die zich alleen richt op pensioenen. Geen auto-, inboedel- en ziektekostenverzekeringen. Dus geen enkele afleiding. En dat maakt ons als enig echt pensioenmerk ook meteen een specialist. We bieden iedereen een pensioen in begrijpelijke taal, met een duidelijk overzicht. Zodat je weet waar je aan toe bent. En jouw nabestaanden ook.

Een gevoel dat we delen

Je kent ons van het Zwitserleven gevoel. Dat is het gevoel dat je hebt als je je pensioen goed geregeld hebt, zodat je zorgeloos kunt genieten van je oude dag. Het Zwitserleven gevoel staat zelfs in de Dikke Van Dale. We zijn er beroemd mee geworden. Bijna iedereen kent het.

Wij vinden dan ook dat iedereen het Zwitserleven gevoel verdient. Grootverdieners en kleinverdieners. Pensionado's en peuters. Kattenmensen en hondenmensen. Het is een gevoel dat we delen. Je deelt die pensioentijd toch het liefst met de mensen om je heen. Samen leuke dingen doen. Met vrienden of familie. Iets nuttigs doen in de buurt of bij een vereniging. En dat is nou het mooie van het Zwitserleven gevoel: het werkt aanstekelijk. Je geniet er niet alleen zelf van. Anderen voelen het ook.

Jij staat voorop

Als je klant bent bij Zwitserleven mag je op ons rekenen. We informeren je, begeleiden je bij het maken van keuzes en ondersteunen je tijdens de hele looptijd van jouw pensioen.

Bovendien luisteren we naar jouw wensen en die van andere klanten. We nemen deze mee bij het ontwikkelen van onze producten en diensten. Hierbij houden we rekening met jouw situatie en de wet- en regelgeving.

Een pensioen met het Zwitserleven gevoel

We doen er ook alles aan om al onze producten en diensten een Zwitserleven gevoel te geven. Door bijvoorbeeld te praten in begrijpelijke taal. Zodat je niet alleen snápt waar we het over hebben. Maar er ook écht een gevoel bij hebt.

Ook maken we onze pensioenen zo duidelijk mogelijk. Dat je in één keer kunt zien wat je kunt verwachten als je met pensioen gaat. Maar ook wat de gevolgen zijn als je iets anders wil. Zodat je weet waar je aan toe bent als je bijvoorbeeld langer wil doorwerken. Of juist eerder wil stoppen. Om bijvoorbeeld met je kleinkinderen naar de dierentuin te gaan, zomaar op een doordeweekse dag.

Meer weten?

Wil je alvast kennismaken met Zwitserleven? Kijk op <https://www.zwitserleven.nl> voor praktische informatie en antwoorden op veelgestelde vragen. Zodra de overdracht definitief is, ontvang je van ons een persoonlijk bericht met alle details

Ten Slotte

Wij hopen u hiermee meer inzicht te hebben gegeven in de aanstaande veranderingen. Op basis van uw vragen zullen we de “Q&A” blijven updaten. Ook komen we bij u terug indien we meer informatie hebben van de Nederlandse Bank. Wij verwachten dat we in maart meer informatie hierover hebben.

Met vriendelijke groet,
Het bestuur van SPAN

Bert van der Plas, Wouter Loots, Ton Valkenburgh, Marcel Smits en Bartelt Bongenaar