



Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

SPAN nieuws nr. 53, september 2024

Van het SPAN bestuur

In deze nieuwsbrief geven wij u informatie over de financiële situatie en andere belangrijke ontwikkelingen binnen het fonds.

Voor alle duidelijkheid: deze nieuwsbrief informeert u uitsluitend over de pensioenregeling(en) die onder het beheer van SPAN vallen, dus niet over andere pensioenregelingen zoals de huidige AT&T pensioenregeling die bij Centraal Beheer PPI (voorheen ABN-AMRO PPI) is ondergebracht.

In deze nieuwsbrief de volgende onderwerpen:

1. De financiële situatie van het SPAN-pensioenfonds
2. Uitkomsten haalbaarheidstoets
3. Uniform Pensioen Overzicht
4. Verwachte indexatie per 1 januari 2024
5. Stand van zaken overgang Visma
6. Wet Toekomst Pensioenen (Wtp) en SPAN
7. Voorstellen VO leden
8. Jaarverslag
9. Nieuw & Herzien op de website sinds maart 2024

Vragen aan het pensioenfondsbestuur kunt u altijd stellen via de mailbox span@att-pensioenfonds.nl of door een van de bestuursleden direct te benaderen.

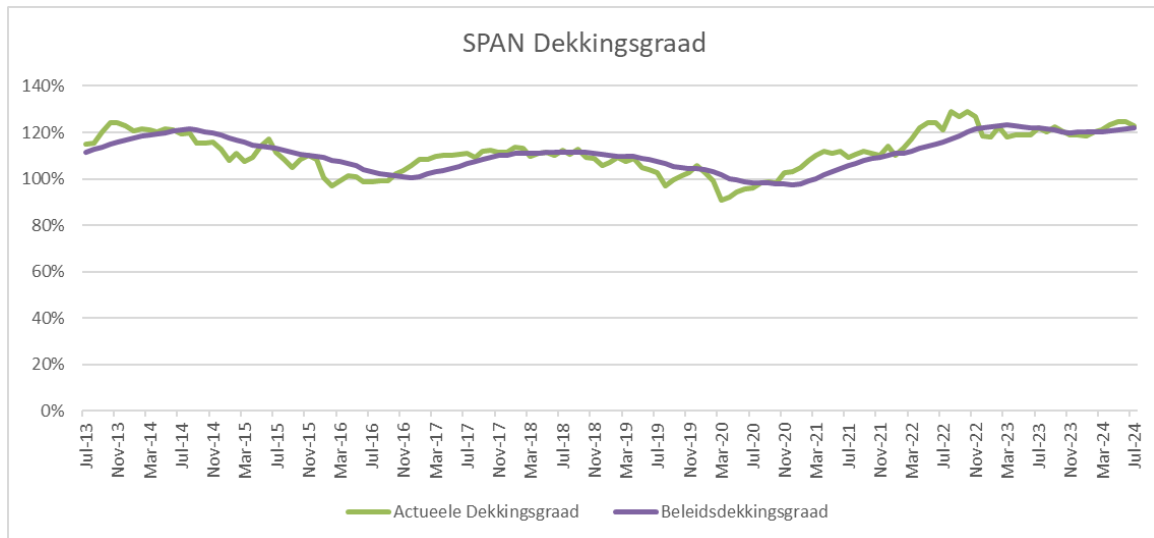
Het SPAN bestuur,

Bert van der Plas, Wouter Loots, Ton Valkenburgh, Marcel Smits, Bartelt Bongenaar en Liliane Jager-Ortega

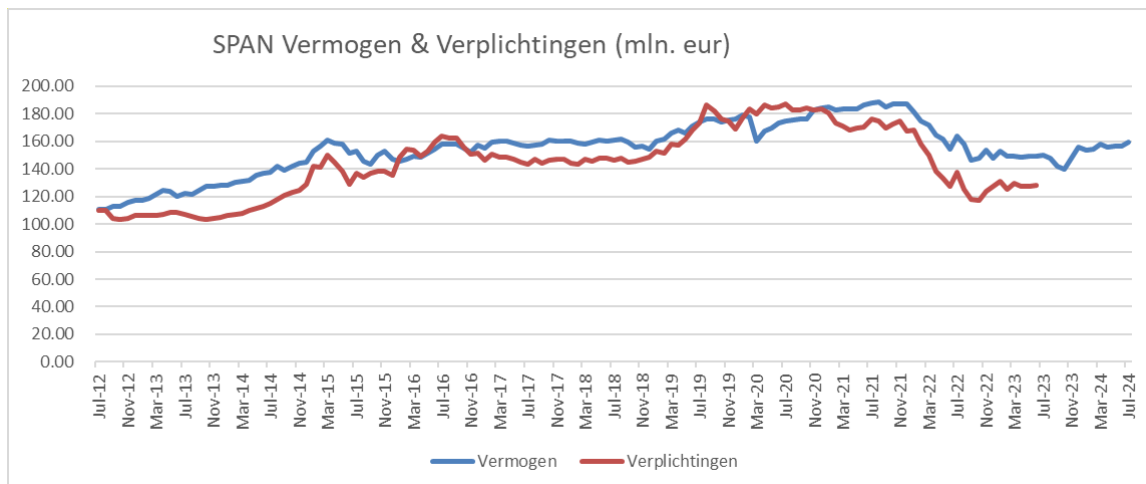
1. De financiële situatie van SPAN

De actuele dekkingsgraad van SPAN per 31 augustus 2024 is 123,2%. Het vermogen bedraagt € 160,3 miljoen en de pensioenverplichtingen bedragen € 132,4. De beleidsdekkingsgraad, het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de laatste 12 maanden, is per 31 augustus 2024 121,43%. De vereiste dekkingsgraad, de wettelijke norm voor de dekkingsgraad waarbij het fonds voldoende buffers voor de toekomst heeft, is 121,0%. Omdat de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de vereiste dekkingsgraad, heeft SPAN geen reservetekort meer. Het herstelplan is hiermee afgerond.

De SPAN dekkingsgraadgrafiek geeft de ontwikkeling van de dekkingsgraad van SPAN in de tijd weer. Elk kwartaal wordt informatie over de dekkingsgraad bijgewerkt op de SPAN-website.



De grafiek SPAN Vermogen & Verplichtingen geeft de ontwikkelingen van vermogen en verplichtingen van de laatste 8 jaar weer.



2. Uitkomsten haalbaarheidstoets 2024

De haalbaarheidstoets is voor pensioenfondsden een wettelijk verplichte jaarlijkse toets. De uitkomst van deze toets geeft aan in hoeverre een pensioenfonds de komende 60 jaren de pensioenen kan verhogen met de volledige stijging van het prijsindexcijfer. De berekeningswijze voor deze toets is door De Nederlandsche Bank voorgeschreven. Verwachtingen omtrent toekomstige economische ontwikkelingen in de komende 60 jaar worden in deze berekeningen meegenomen, en ook het beleid van het betreffende pensioenfonds.

In 2024 geeft deze toets voor de SPAN een verwacht pensioenresultaat van 85% (2023: 84,4%). Dit betekent dat over een toekomstige periode van 60 jaar uw SPAN-pensioen gemiddeld genomen 85% van zijn waarde zal behouden. Anders geformuleerd: de kans is 85% dat u de komende 60 jaar een volledig geïndexeerd pensioen gaat ontvangen. SPAN hanteert voor het verwacht pensioenresultaat een ondergrens van 85%. De uitkomst van de berekeningen van 2024 ligt dus precies op deze norm.

Naast het verwacht pensioenresultaat wordt ook het pensioenresultaat bij extreme economische ontwikkelingen berekend. SPAN heeft als norm dat dit resultaat niet meer dan 25% mag afwijken van het verwachte pensioenresultaat. Uit de berekeningen van 2024 blijkt dat dit 29,5% (2023: 24,3%) is. Dit hoge percentage wordt veroorzaakt door de zeer volatiele en extreme economische scenario's die dit jaar voor de berekeningen moesten worden gebruikt. Wij hebben deze uitkomst als bestuur besproken, en zien geen aanleiding ons beleid op korte termijn aan te passen. Inmiddels zijn de werkgever, de ondernemingsraad en het verantwoordingsorgaan geïnformeerd over deze uitkomsten.

Voor uw pensioen betekenen de uitkomsten van de haalbaarheidstoets 2024 niet direct iets.

3. Uniform Pensioen Overzicht

In juni en juli 2024 heeft SPAN aan de gewezen deelnemers weer de jaarlijkse Uniforme Pensioen Overzichten (UPO) verstuurd met een overzicht van uw aanspraken. Mocht u deze niet hebben ontvangen, kunt u contact opnemen met ons via span@att-pensioenfonds.nl. De UPO's voor de pensioengerechtigden worden later dit jaar verstuurd.

U kunt ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl bekijken hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd. Hier vindt u ook gegevens van andere pensioenfondsden en uw AOW, waardoor u mogelijk een beter zicht krijgt over uw financiële situatie na pensioen. Tevens krijgt u daar een schatting van uw totale pensioen mocht u op 65 of op 68 jaar willen stoppen met werken.

4. Verwachte indexatie per 1 januari 2025

SPAN streeft ernaar om de pensioenuitkeringen en -aanspraken jaarlijks te verhogen met de prijsindex (om precies te zijn: de afgeleide consumentenprijsindex, gepubliceerd door het Centraal Bureau van de Statistiek) over de periode van 12 maanden gerekend van september van het vorige jaar tot en met september van het huidige jaar. De vaststelling van de mate van toeslagverlening vindt plaats op basis van SPAN's financiële positie (waaronder de beleidsdekkingsgraad) per 30 november van het huidige jaar. De vastgestelde toeslag wordt dan per 1 januari van het volgend jaar toegekend.

Bij een beleidsdekkingsgraad die hoger is dan 110%, mag SPAN de pensioenen gedeeltelijk indexeren. Volledige indexatie kan bij een beleidsdekkingsgraad van ongeveer 135% of hoger.

Op basis van de huidige beleidsdekkingsgraad en de verwachting voor de komende maanden verwacht het bestuur dat er dit jaar gedeeltelijk kan worden geïndexeerd. Dit is echter wel een prognose; met de huidige onzekerheden in de wereld zien we dat fluctuaties in de markten en in de rente snel kunnen gaan zodat wij hierover op dit moment nog geen concrete getallen kunnen noemen of toezegging kunnen doen.

5. Stand van zaken overgang Visma

Het toekomstige deelnemersportaal is eerder getest door de bestuursleden, die enkele verbeterpunten hebben geïdentificeerd. Ook de leden van het verantwoordingsorgaan hebben inmiddels het portaal getest. Een aantal verbeteringen wordt op dit moment afgerond. Zodra alle punten zijn afgerond, zullen we het portaal met alle deelnemers delen zodat zij er gebruik van kunnen maken. Op dit moment is er nog geen exacte datum waarop dit zal gebeuren.

6. Wet Toekomst Pensioenen (Wtp) en SPAN

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen (Wtp) in werking getreden. De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel moet op 1 januari 2028 zijn afgerond. Werkgevers moeten voor die tijd een transitieplan opstellen en afstemmen met de sociale partners.

SPAN is een gesloten fonds en heeft geen bij-AT&T-werkzame-deelnemers meer die bij SPAN pensioen opbouwen. Zowel de werkgever als de ondernemingsraad hebben aangegeven de SPAN-regeling niet te willen overzetten naar één van de nieuwe regelingen van het nieuwe pensioenstelsel. De SPAN-regeling blijft dus ongewijzigd en SPAN blijft doorgaan onder het FTK (Financieel Toetsingskader).



7. Voorstellen VO leden

De leden van het verantwoordingsorgaan zijn gesprekspartner van het bestuur. Zo adviseert het verantwoordingsorgaan het bestuur vooraf over het beleid. Ook beoordeelt het achteraf of het bestuur goed heeft gehandeld. Sinds 1 januari 2024, hebben we in het verantwoordingsorgaan twee nieuwe leden: Lucie Blaauw en Coen Hoencamp. Beiden stellen zich in deze nieuwsbrief voor:

Lucie Blaauw:

Mijn naam is Lucie Blaauw, inmiddels 71 jaar.

Ik ben op 1 januari 1998 in dienst getreden bij IBM en ‘meegegaan’ naar AT&T. Mijn ‘loopbaan’ bij AT&T verliep via diverse functies, zoals Secretaresse, Billing Experience Manager en Customer Experience Manager. Bij AT&T heb ik 3 jaar de rol van voorzitter ingevuld in de Ondernemingsraad en heb in die periode de overgang meegemaakt van een nationaal georiënteerd bedrijf naar een globaal bedrijf. Dat was een intensieve en leerzame ervaring. En om actief te blijven ook deelgenomen in het Pensioenfonds - Beleggingsadvies Commissie.

1 december 2018 ben ik met pensioen gegaan. En heb onlangs vernomen dat ik de eerste medewerker ben geweest, die op de gerechtigde pensioenleeftijd afscheid heeft genomen.

Toen in november 2023 een verzoek aan de gepensioneerde medewerkers werd gericht om deel te nemen in het verantwoordingsorgaan van het SPAN, heb ik niet lang gearzeld en mij opgegeven als kandidaat. Per 1 januari 2024 lid van het orgaan geworden en ook ben ik vice-voorzitter van het verantwoordingsorgaan. Ook weer een leerzame ervaring.

Coen Hoencamp:

Mijn naam is Coen Hoencamp en ik ben 68 jaar.

Na een opleiding HTS Telecommunicatie in Alkmaar, ben ik in 1980 begonnen met werken bij Philips Telecommunicatie Industrie (PTI) in Hilversum. Na een interne opleiding van drie jaar werd ik productmanager van de eerste digitale bedrijfstelefooncentrale TBX, voor de sales regio Midden-Oosten.

11 jaar later stapte ik over naar een Amerikaans Telecom bedrijf, waar ik een paar jaar als Salesmanager gewerkt heb en in 1994 ben ik in dienst getreden bij AT&T Communications Services Nederland als Client Business manager met klanten als Lucent en Caterpillar.

In 2000 ging AT&T Nederland samen met BT over in Concert. Deze samenwerking duurde niet lang. Na anderhalf jaar werd de samenwerking beëindigd. AT&T ging weer zelfstandig



Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

SPAN nieuws nr. 53, september 2024

verder in Nederland onder de naam AT&T Global Network Services Nederland. Toen werd ik wereldwijd verantwoordelijk van de Telecomservices voor Apple Computers.

AT&T nam officieel IBM Network Services over in Nederland. In de praktijk was IBM veel groter dan AT&T en wij verhuisden naar Zoetermeer. Van 2003 tot en met 2008 werd ik de Global Account Director voor Global Network services van Philips Electronics. Voor het eerst een klant met een hoofdkantoor in Nederland. Het vele rondreizen over de wereld werd mede door 9/11 verminderd tot 1 à 2 keer per jaar een bezoek aan de Verenigde Staten en een vestiging van Philips in het buitenland.

In 2008 heb ik AT&T verlaten en mijn eigen bedrijf opgericht: Red-Kite, met ICT-diensten voor de zorg. Daarna heb ik als adviseur gewerkt en dat doe ik nog steeds op kleine schaal. Daarnaast doe ik veel vrijwilligerswerk.

Sinds een jaar geniet ik van mijn pensioen van AT&T en Philips, aangevuld met lijfrente.

Na mijn eigen pensioen goed geregeld te hebben kan ik nu eens van de andere kant bekijken hoe dat gaat. Bij AT&T gaat dat heel professioneel en worden we goed opgeleid om onze functie te kunnen uitoefenen.

8. Jaarverslag

Het Jaarverslag 2023 is beschikbaar op de website van SPAN onder Publicaties. In het jaarverslag geeft het bestuur een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in 2023. U vindt er ook het verslag van het Verantwoordingsorgaan, een orgaan waarin u als deelnemer vertegenwoordigd bent.

Heeft u nog vragen over het jaarverslag, laat het dan weten via span@att-pensioenfonds.nl.

9. Nieuw/Herzien op de website

De volgende documenten zijn nieuw gepubliceerd of herzien de afgelopen maanden en beschikbaar via de website www.att-pensioenfonds.nl:

- [Jaarverslag 2023](#)
- [DC Beleggingsfondsen 2024 \(actuele rendementen\)](#)
- [Informatie over de dekkingsgraad](#)

Op internet: www.att-pensioenfonds.nl



Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

SPAN nieuws nr. 53, september 2024

Heeft u een nieuwsbrief gemist, dan kunt u die nog vinden op de SPAN website onder publicaties. Ontvangt u deze nieuwsbrief nog niet per e-mail stuur dan een verzoek aan span@att-pensioenfonds.nl.

Tot slot

We hopen u hiermee weer op de hoogte te hebben gebracht van de ontwikkelingen van uw (toekomstige) pensioen en het SPAN Pensioenfonds. De volgende nieuwsbrief verschijnt in maart 2025.

Bert, Wouter, Ton, Bartelt, Marcel & Liliane