

Tabellen in het Pensioenreglement (“oud”) en FlexPensioen Reglement

De tabellen zoals gepubliceerd in de bijlagen van deze reglementen zijn per 1 januari 2011 komen te vervallen. Deze tabellen worden niet meer gebruikt maar de geboden mogelijkheden blijven wel bestaan. Bij individuele verzoeken zullen de specifieke factoren worden berekend op basis van jaarlijks door het bestuur vastgelegde uitgangspunten.

Deze uitgangspunten zijn per 1 januari 2023 als volgt:

1. De geldende overlevingstafel is de AG prognosetafel 2022, maar hierop is een correctie toegepast voor de SPAN populatie op basis van het hoger opleidingsniveau.
2. De gehanteerde rente is gelijk aan de RenteTermijnStructuur (RTS) van de DNB per eind september van het voorgaande jaar.
3. De factoren zijn sekseneutraal en gebaseerd op een vaste verhouding van 85% mannen en 15% vrouwen.
4. Vervroeging van de pensioendatum is hooguit mogelijk tot 60 jaar en uitstel tot de AOW-leeftijd en onder voorwaarden tot 70 jaar

Daarnaast zijn de factoren afhankelijk van de voor de ex-deelnemer geldende normale pensioenleeftijd (60 of 65 jaar) en de leeftijd van de ex-deelnemer (slaper).

Factoren voor het FlexPensioenreglement (Flex)

Dit reglement had in totaal 5 versies welke golden vanaf 1 augustus 1999 t/m 31 december 2005. Voor ex-deelnemers van dit reglement is de normale pensioenleeftijd altijd 60 jaar.

Het is mogelijk het pensioen uit te stellen tot op zijn laatst 70 jaar.

Er zijn diverse mogelijkheden van uitruil:

- levenslang ouderdomspensioen (LOP) uit te ruilen naar levenslang partnerpensioen (LPP)
- levenslang ouderdomspensioen (LOP) naar meer of minder overbruggingspensioen (OBP); het OBP wordt uitgekeerd vanaf de pensioendatum tot de leeftijd van 65 jaar,
- aan het begin een hoger LOP gevolgd door een lager LOP of andersom (hoog/laag); hiervoor gelden specifieke beperkingen in hoogte en duur.

Ex-deelnemers die beschikken over een Personeel Pensioen Kapitaal (PPK) uit de DC-regeling moeten bij pensionering dit PPK liquideren en gebruiken voor de aankoop van een levenslang ouderdomspensioen (LOP) bij het fonds of een bevoegde verzekeraar.

Voor omzetting van het PPK in een LOP bij het fonds bij pensionering op de leeftijd van 60 jaar geldt per 1 januari 2024 dat voor € 1.000 kapitaal een LOP kan worden ingekocht van €44,22 per jaar. Dit LOP zal na datum van ingang jaarlijks onder voorwaarden worden geïndexeerd.

Voor omzetting van het PPK in een LOP bij het fonds bij een andere pensioenleeftijd dan 60 jaar staat de omzettingfactor van kapitaal naar pensioen voor de ex-deelnemer in de onderstaande tabel. Hierbij is rekening gehouden met een bufferopslag afhankelijk van de dekkinggraad.

Uitrust van een DC-kapitaal van €1.000 naar een direct ingaand LOP

| | | | |
|----|---------|----|---------|
| 60 | € 44,22 | 66 | € 52,42 |
| 61 | € 45,36 | 67 | € 54,16 |
| 62 | € 46,59 | 68 | € 56,04 |
| 63 | € 47,89 | 69 | € 58,07 |
| 64 | € 49,29 | 70 | € 60,29 |
| 65 | € 50,80 | | |

Aanvraag voor individuele berekeningen FlexPensioenreglement

Ex-deelnemers kunnen berekeningen van de hoogte van hun pensioenen bij uitstel van pensionering en/of berekeningen van uitrust van hun pensioenen aanvragen bij het fonds. Deze berekeningen zullen onder normale omstandigheden binnen een maand worden toegestuurd.

Ex-deelnemers moeten er wel rekening mee houden dat hun verzoek tot vervroeging van hun pensioen of uitstel van hun pensioen uiterlijk zes (6) maanden voor de actuele pensioendatum bij het fonds moeten worden ingediend.

Ex-deelnemers in het FlexPensioenreglement (Flex) met een pensioenleeftijd van 60 jaar kunnen zelf een schatting maken van de hoogte van het LOP bij uitstel van het pensioen met behulp van de onderstaande tabel.

Uitstel ouderdomspensioen Flex (LOP op leeftijd 60 jaar)

opbouw geëindigd op/voor 31 december 2005

| Per € 1.000 opgebouwd ouderdomspensioen op pensioenleeftijd 60 jaar naar een uitgesteld LOP met pensioenleeftijd: | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Maand | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Pensioen | | | | | | | | | | | | |
| 60 | 1.000,00 | 1.004,81 | 1.009,63 | 1.014,44 | 1.019,25 | 1.024,07 | 1.028,88 | 1.033,69 | 1.038,51 | 1.043,32 | 1.048,13 | 1.052,95 |
| 61 | 1.057,76 | 1.062,94 | 1.068,11 | 1.073,29 | 1.078,47 | 1.083,64 | 1.088,82 | 1.094,00 | 1.099,17 | 1.104,35 | 1.109,53 | 1.114,70 |
| 62 | 1.119,88 | 1.125,49 | 1.131,09 | 1.136,70 | 1.142,30 | 1.147,91 | 1.153,52 | 1.159,12 | 1.164,73 | 1.170,33 | 1.175,94 | 1.181,54 |
| 63 | 1.187,15 | 1.193,24 | 1.199,34 | 1.205,43 | 1.211,53 | 1.217,62 | 1.223,72 | 1.229,81 | 1.235,90 | 1.242,00 | 1.248,09 | 1.254,19 |
| 64 | 1.260,28 | 1.266,92 | 1.273,57 | 1.280,21 | 1.286,85 | 1.293,50 | 1.300,14 | 1.306,78 | 1.313,43 | 1.320,07 | 1.326,71 | 1.333,36 |
| 65 | 1.340,00 | 1.347,25 | 1.354,51 | 1.361,76 | 1.369,02 | 1.376,27 | 1.383,53 | 1.390,78 | 1.398,03 | 1.405,29 | 1.412,54 | 1.419,80 |
| 66 | 1.427,05 | 1.434,99 | 1.442,93 | 1.450,87 | 1.458,81 | 1.466,75 | 1.474,69 | 1.482,62 | 1.490,56 | 1.498,50 | 1.506,44 | 1.514,38 |
| 67 | 1.522,32 | 1.531,03 | 1.539,74 | 1.548,45 | 1.557,16 | 1.565,87 | 1.574,58 | 1.583,28 | 1.591,99 | 1.600,70 | 1.609,41 | 1.618,12 |
| 68 | 1.626,83 | 1.636,40 | 1.645,98 | 1.655,55 | 1.665,12 | 1.674,69 | 1.684,27 | 1.693,84 | 1.703,41 | 1.712,98 | 1.722,56 | 1.732,13 |
| 69 | 1.741,70 | 1.752,25 | 1.762,80 | 1.773,35 | 1.783,90 | 1.794,45 | 1.805,00 | 1.815,55 | 1.826,10 | 1.836,65 | 1.847,20 | 1.857,75 |
| 70 | 1.868,30 | | | | | | | | | | | |

Factoren voor het Pensioenreglement (“oud”)

Voor ex-deelnemers van dit reglement is bij beëindiging van het deelnemerschap (ontslag) vanaf 1 augustus 1999 tot en met 31 december 2002 de normale pensioenleeftijd 65 jaar. Bij beëindiging van het deelnemerschap vanaf 1 januari 2003 t/m 31 december 2005 is de normale pensioenleeftijd 60 jaar.

Voor ex-deelnemers met een normale pensioenleeftijd van 65 jaar bestaat per 1 januari 2023 de mogelijkheid om het pensioen te vervroegen tot op zijn vroegst de leeftijd van 60 jaar.

Voor ex-deelnemers met een normale pensioenleeftijd van 60 jaar is het **niet** mogelijk het pensioen te vervroegen.

Ex-deelnemers hebben de mogelijkheid om eenmalig en onder voorwaarden hun pensioen uit te stellen tot op zijn laatst 70 jaar.

Hierbij zijn er diverse mogelijkheden voor uitruil:

- levenslang ouderdomspensioen (LOP) uit te ruilen naar levenslang partnerpensioen (LPP) hiervoor geldt een vaste verhouding LOP:LPP van 100:60
- uitruil van levenslang partnerpensioen (LPP) naar levenslang ouderdomspensioen (LOP) deze mogelijkheid is beperkt tot het LPP dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2002
- levenslang ouderdomspensioen (LOP) naar meer tijdelijk ouderdomspensioen (TOP) of omgekeerd; het TOP wordt uitgekeerd vanaf de pensioendatum tot de leeftijd van 65 jaar,

Aanvraag voor individuele berekeningen Pensioenreglement (“oud”)

Ex-deelnemers kunnen berekeningen van de hoogte van hun pensioenen bij uitstel van pensionering en/of berekeningen van uitruil van hun pensioenen aanvragen bij het fonds. Deze berekeningen zullen onder normale omstandigheden binnen een maand worden toegestuurd.

Ex-deelnemers moeten er wel rekening mee houden dat hun verzoek tot vervroeging van hun pensioen of uitstel van hun pensioen uiterlijk zes (6) maanden voor de actuele pensioendatum bij het fonds moeten worden ingediend.

Ex-deelnemers in het Pensioenreglement (“oud”) met een pensioenleeftijd van 60 jaar kunnen zelf een schatting maken van de hoogte van het LOP bij uitstel van het pensioen met behulp van de onderstaande tabellen.

Uitstel ouderdomspensioen (LOP op leeftijd 60 jaar)

opbouw geëindigd tussen 1 januari 2003 en 31 december 2005

| Per € 1.000 opgebouwd ouderdomspensioen op pensioenleeftijd 60 jaar naar een uitgesteld LOP met pensioenleeftijd: | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Maand | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 60 jaar | 1.000,00 | 1.004,81 | 1.009,63 | 1.014,44 | 1.019,25 | 1.024,07 | 1.028,88 | 1.033,69 | 1.038,51 | 1.043,32 | 1.048,13 | 1.052,95 |
| 61 jaar | 1.057,76 | 1.062,94 | 1.068,11 | 1.073,29 | 1.078,47 | 1.083,64 | 1.088,82 | 1.094,00 | 1.099,17 | 1.104,35 | 1.109,53 | 1.114,70 |
| 62 jaar | 1.119,88 | 1.125,49 | 1.131,09 | 1.136,70 | 1.142,30 | 1.147,91 | 1.153,52 | 1.159,12 | 1.164,73 | 1.170,33 | 1.175,94 | 1.181,54 |
| 63 jaar | 1.187,15 | 1.193,24 | 1.199,34 | 1.205,43 | 1.211,53 | 1.217,62 | 1.223,72 | 1.229,81 | 1.235,90 | 1.242,00 | 1.248,09 | 1.254,19 |
| 64 jaar | 1.260,28 | 1.266,92 | 1.273,57 | 1.280,21 | 1.286,85 | 1.293,50 | 1.300,14 | 1.306,78 | 1.313,43 | 1.320,07 | 1.326,71 | 1.333,36 |
| 65 jaar | 1.340,00 | 1.347,25 | 1.354,51 | 1.361,76 | 1.369,02 | 1.376,27 | 1.383,53 | 1.390,78 | 1.398,03 | 1.405,29 | 1.412,54 | 1.419,80 |
| 66 jaar | 1.427,05 | 1.434,99 | 1.442,93 | 1.450,87 | 1.458,81 | 1.466,75 | 1.474,69 | 1.482,62 | 1.490,56 | 1.498,50 | 1.506,44 | 1.514,38 |
| 67 jaar | 1.522,32 | 1.531,03 | 1.539,74 | 1.548,45 | 1.557,16 | 1.565,87 | 1.574,58 | 1.583,28 | 1.591,99 | 1.600,70 | 1.609,41 | 1.618,12 |
| 68 jaar | 1.626,83 | 1.636,40 | 1.645,98 | 1.655,55 | 1.665,12 | 1.674,69 | 1.684,27 | 1.693,84 | 1.703,41 | 1.712,98 | 1.722,56 | 1.732,13 |
| 69 jaar | 1.741,70 | 1.752,25 | 1.762,80 | 1.773,35 | 1.783,90 | 1.794,45 | 1.805,00 | 1.815,55 | 1.826,10 | 1.836,65 | 1.847,20 | 1.857,75 |
| 70 jaar | 1.868,30 | | | | | | | | | | | |

Ex-deelnemers in het Pensioenreglement (“oud”) met een pensioenleeftijd van 65 jaar kunnen zelf een schatting maken van de hoogte van het LOP bij uitstel van het pensioen met behulp van de onderstaande tabel.

Uitstel ouderdomspensioen (LOP op leeftijd 65 jaar)

opbouw geëindigd op/voor 31 december 2002

| Per € 1.000 opgebouwd ouderdomspensioen op pensioenleeftijd 65 jaar naar een uitgesteld LOP met pensioenleeftijd: | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Maand | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Pensioen | | | | | | | | | | | | |
| 65 jaar | 1.000,00 | 1.005,57 | 1.011,14 | 1.016,71 | 1.022,28 | 1.027,85 | 1.033,42 | 1.038,99 | 1.044,56 | 1.050,13 | 1.055,70 | 1.061,27 |
| 66 jaar | 1.066,84 | 1.072,92 | 1.079,01 | 1.085,09 | 1.091,17 | 1.097,25 | 1.103,34 | 1.109,42 | 1.115,50 | 1.121,58 | 1.127,67 | 1.133,75 |
| 67 jaar | 1.139,83 | 1.146,52 | 1.153,22 | 1.159,91 | 1.166,60 | 1.173,29 | 1.179,99 | 1.186,68 | 1.193,37 | 1.200,06 | 1.206,76 | 1.213,45 |
| 68 jaar | 1.220,14 | 1.227,54 | 1.234,95 | 1.242,35 | 1.249,75 | 1.257,15 | 1.264,56 | 1.271,96 | 1.279,36 | 1.286,76 | 1.294,17 | 1.301,57 |
| 69 jaar | 1.308,97 | 1.317,19 | 1.325,41 | 1.333,63 | 1.341,85 | 1.350,07 | 1.358,29 | 1.366,50 | 1.374,72 | 1.382,94 | 1.391,16 | 1.399,38 |
| 70 jaar | 1.407,60 | | | | | | | | | | | |