



**Het AT&T Pensioenreglement,
Vragen en antwoorden**

Versie: 7

Datum: 13-12-2019

Ter introductie

Het pensioen lijkt altijd ver weg. Tot de pensioneringsdatum nadert, maar dan is het zeer moeilijk nog eventuele maatregelen voor een goed pensioen te nemen. Dus als u uw financiële toekomst goed wilt regelen, is het belangrijk te weten hoe het zit met uw pensioen. Het is daarom verstandig van tevoren te bepalen of u voldoende pensioen opbouwt om de levensstandaard die u prefereert na uw pensionering te bereiken. Ook is het van belang te weten wat er is geregeld voor uw partner als u komt te overlijden. En in een tijd van toenemende arbeidsmobiliteit is het ook goed om te weten wat er met uw pensioenrechten gebeurt als u van werkgever verandert.

In deze brochure, een beknopte uitleg van het AT&T Pensioenreglement versie 11, vindt u het antwoord op deze vragen en op talloze andere. Op een aantal onderwerpen wordt in speciale brochures dieper ingegaan. Deze brochures worden waar relevant vermeld.

Het AT&T Pensioenreglement heeft een groot aantal keuzemogelijkheden, waarmee u uw pensioen nauwkeurig kunt afstemmen op uw persoonlijke omstandigheden. De mogelijke keuzes hebben grote invloed op uw uiteindelijke pensioen en maken het noodzakelijk u er goed in te verdiepen. Ook over deze keuzemogelijkheden gaat deze brochure, al kunnen we op uw persoonlijke situatie uiteraard niet ingaan. Omwille van de leesbaarheid worden sommige aspecten in dit boekje vereenvoudigd behandeld. U kunt daarom aan deze brochure dan ook geen rechten ontleen. De volledige pensioenregeling kunt u vinden in het AT&T Pensioenreglement. Daarin zijn uw rechten en plichten volledig beschreven. Dit reglement kunt u vinden op de website van SPAN.

Met ingang van 1 januari 2014 wordt er geen pensioen meer opgebouwd volgens deze pensioenregeling. Voor de pensioenrechten die nog bij SPAN staan, zijn deze vragen en antwoorden van toepassing.

Den Haag, 13 december 2019

Inhoud

De onderdelen van het AT&T Pensioenreglement	4
Het ouderdomspensioen	4
Het nabestaandenpensioen	4
Keuzes gedurende uw levensloop	4
Het AT&T Pensioenreglement en uw levensloop.....	5
Inleiding	5
Het pensioen.....	5
Het managen van uw pensioenopbouw.....	7
Belangrijke gegevens voor u en het pensioenfonds	7
Uw jaaropgave	8
Scheiding.....	8
Uit dienst	8
Overlijden.....	9
Inleiding	9
Nabestaandenpensioen	9
Pensionering.....	11
Diversen	12
Formulieren, brochures en informatiebronnen.....	14
Formulieren.....	14
Mutaties.....	14
Brochures	14
Websites	14
Helpdesk.....	15
Trefwoordenlijst.....	16

Distributie: Bestuur, actuaris, uitvoeringsorganisatie, website
Archivering: Brochures en andere informatie / Brochures

Wijzigingen in de volgende documenten kunnen invloed hebben op dit document.

Document	Invloed
AT&T Pensioenreglement	Moet overeenstemmen met reglement
Brochures	Moeten overeenstemmen met dit document

© Copyright 2006-2019 Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland.

De onderdelen van het AT&T Pensioenreglement

De AT&T Pensioenregeling is opgebouwd uit twee onderdelen:

- Het ouderdomspensioen;
- Het nabestaandenpensioen.

Het ouderdomspensioen

Iedere Nederlander krijgt AOW. In 2020 en 2021 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 4 maanden; vanaf 2022 stijgt de AOW-leeftijd en komt in 2024 uit op 67 jaar. Daarna zal de AOW-leeftijd waarschijnlijk nog verder stijgen. De AOW wordt afgeleid van het minimumloon en betekent meestal een flinke stap terug. Daarom spaart u via de werkgever voor een aanvulling op de AOW: uw ouderdomspensioen. Bij AT&T Nederland gebeurde dit tot 1 januari 2014 in de AT&T Pensioenregeling.

Het bijzondere van de AT&T Pensioenregeling is dat u voor een belangrijk deel zelf kon bepalen hoe u uw pensioen wilde opbouwen.

- U kon kiezen voor **rechtenopbouw** (ook wel Defined Benefit of DB genoemd): ieder jaar dat u bij AT&T werkte gaf u recht op een pensioen waarvan de hoogte werd afgeleid van uw salaris. Dit pensioen kan nog verhoogd worden door indexatie, zie voor een toelichting vraag 23.
- De tweede manier heet **kapitaalopbouw** of wel Defined Contribution (DC). Uw pensioenpremie wordt belegd in door u zelf te selecteren beleggingsfondsen. Als u met pensioen wilt, koopt u van het vergaarde eindkapitaal een pensioen in. Hoe hoger uw eindkapitaal, des te hoger zal uw pensioen zijn. U kunt hoger uitkomen, maar ook lager, dan iemand die had gekozen voor rechtenopbouw.

Het nabestaandenpensioen

Tijdens uw dienstverband heeft u tot 1 januari 2014 een partnerpensioen opgebouwd. Als u komt te overlijden, wordt dit opgebouwde partnerpensioen uitgekeerd. Uw partner houdt recht op een partnerpensioen tot hij of zij zelf overlijdt en uw kinderen houden recht op een wezenpensioen tot ten minste het bereiken van de 18^{de} verjaardag.

Meer daarover leest u bij de vragen 13 tot en met 19.

Keuzes gedurende uw levensloop

De AT&T Pensioenregeling kent een groot aantal keuzemogelijkheden.

- De AT&T Pensioenregeling voorziet in een nabestaandenpensioen voor uw partner en kinderen. Als u onvoldoende partnerpensioen heeft opgebouwd, kunt u een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor meer partnerpensioen. U kunt echter ook het partnerpensioen uitruilen voor meer ouderdomspensioen. Meer hierover in vraag 13 tot en met 20.
- De normale pensioenleeftijd bij AT&T is 65 jaar, maar eerder met pensioen kan ook. Uw keuze van een pensioenleeftijd moet u 6 maanden voor de gewenste pensioendatum bekend maken. Meer hierover leest u in de brochure SPAN Pensionering.
- Tegen de tijd dat u met pensioen gaat is het zaak te gaan nadenken over de manier waarop u uw pensioen wilt gaan inkopen. De verschillende mogelijkheden worden behandeld in de brochure SPAN Pensionering.

Het AT&T Pensioenreglement en uw levensloop

Aan de hand van uw levensloop tijdens uw dienstverband bij AT&T zijn voor ieder onderdeel van het AT&T Pensioenreglement een aantal van de meest gestelde vragen met het bijbehorende antwoord geformuleerd. Uw pensioen vraagt ook **gedurende uw dienstverband** aandacht; afhankelijk van uw (gewijzigde) persoonlijke omstandigheden moet u wellicht uw gemaakte keuzes uit het verleden aanpassen.

Inleiding

Iedere Nederlander krijgt AOW. De AOW betekent meestal een flinke stap terug. Daarom bouwde u in de AT&T Pensioenregeling - aanvullend op uw AOW - een pensioen op. We noemen deze aanvulling het ouderdomspensioen. De AT&T Pensioenregeling biedt de mogelijkheid om al vóór uw 65^{ste} met pensioen te gaan. De normale pensioenleeftijd is 65 jaar.

Het pensioen

1. Welk ouderdomspensioen kan ik verwachten als ik met pensioen ga?

In de AT&T Pensioenregeling bouwde u per dienstjaar een percentage op van uw salaris in dat jaar; of een kapitaal dat u op pensioendatum moet gebruiken om een pensioen in te kopen.

Hoe hoog uw pensioen is, kunt u zien op het UPO dat u jaarlijks ontvangt of op www.mijnpensioenoverzicht.nl

2. Over welke salariscomponenten heb ik pensioen opgebouwd?

Uw pensioengevend inkomen bestond niet alleen uit uw salaris, maar de uitkering van het Team Award programma en een deel van het inkomen onder het Sales Incentive Plan hoorden er bijvoorbeeld ook bij. In het AT&T Pensioenreglement kunt u in artikel 4 vinden wat er allemaal nog meer onder viel.

Omdat u later een AOW uitkering krijgt, hoeft over een deel van uw salaris geen pensioen op te bouwen. Daarom werd de franchise eerst van uw salaris afgetrokken. De hoogte van de franchise is gerelateerd aan de hoogte van de AOW. Op 1 januari 2013 was de franchise € 13.227.

Als u van het pensioengevend inkomen de franchise aftrekt, blijft de pensioengrondslag over. Over deze pensioengrondslag heeft u pensioen opgebouwd.

Rechtenopbouw (DB) of Kapitaalopbouw (DC)***Rechtenopbouw (DB)***

U krijgt een gegarandeerd pensioen, waarvan de hoogte wordt gebaseerd op uw gemiddeld verdiende salaris. Dit pensioen wordt voorwaardelijk geïndexeerd.¹

Het beleggingsrisico is voor het pensioenfonds. Goede beleggingsresultaten hebben geen invloed op de hoogte van uw pensioen. Slechte beleggingsresultaten kunnen er toe leiden dat er geen ruimte is voor indexatie of dat in het uiterste geval uw pensioen gekort wordt.

Kapitaalopbouw (DC)

Met de pensioenpremies spaart u een Persoonlijk Pensioen Kapitaal (PPK) bij elkaar, dat voor u wordt belegd en waarvan u te zijner tijd een pensioen inkoopt. Hoe hoger uw PPK, des te hoger wordt uw pensioen.

Het beleggingsrisico is voor u. Bij goede beleggingsresultaten zal uw pensioen hoger uitkomen, bij tegenvallende resultaten lager.

Ook het risico dat op uw pensioendatum de rente laag is en mensen lang leven, waardoor uw pensioen lager uitvalt, is voor u.

3. Wat zijn de beleggingsmogelijkheden bij kapitaalopbouw, waaruit ik kan kiezen?

U kunt uit diverse mogelijkheden kiezen, vanaf laag tot hoog risico met de bijhorende kans van laag tot hoog rendement. Om u te beschermen tegen te grote beleggingsrisico's heeft uw pensioenuitvoerder een zorgplicht. Dit houdt in dat er standaard belegd wordt in een LifeCycle die past bij uw risicoprofiel en leeftijd. Het risico in uw portefeuille wordt dan automatisch afgebouwd naarmate u dichterbij uw pensioendatum komt.

De standaardkeuze is een Neutraal profiel. U kunt kiezen voor een van de andere profielen. Eenmaal per jaar kunt u wijzigingen in uw beleggingsportefeuille aanbrengen. De wijzigingen worden in november doorgevoerd.

Daarnaast kunt u ook kiezen voor een beleggingsprofiel dat is afgestemd op een variabele pensioenuitkering. Bij een variabele pensioenuitkering wordt het kapitaal individueel doorbelegd. Omdat de individuele beleggingsmix risicovoller is, kan er mogelijk meer rendement en dus een hoger pensioen worden verkregen. Maar het kan ook andersom: bij slechte rendementen daalt het pensioen.

4. Heeft mijn leeftijd invloed op mijn beleggingskeuze?

Hoe langer uw beleggingshorizon is, hoe risicovoller u kunt beleggen, omdat dan, ondanks korte termijn fluctuaties, in het algemeen over de langere termijn voldoende rendement wordt behaald. Naarmate u dichterbij uw pensioenleeftijd komt, moet u de beleggingsrisico's verlagen. Een negatieve ontwikkeling op de aandelenmarkt vlak voor uw pensioen met een PPK van 100 % aandelen is geen pretje. Uw beleggingsmix wordt daarom automatisch aangepast gedurende uw levensloop, afhankelijk van het risico profiel dat u heeft geselecteerd. Een deel van de middelen wordt belegd in een fonds dat grotendeels in aandelen belegt, maar ook in andere categorieën. Het doel van dit deel is het halen van rendement gedurende de looptijd. De technische term voor dit deel is PSP (performance seeking solution).

¹ De indexatie van uw pensioen is voorwaardelijk; er is geen recht op indexatie en het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Zie voor een toelichting vraag 63.

Het andere deel van de portefeuille wordt grotendeels in (langlopende) obligaties belegd. Het doel hiervan is het opvangen van ontwikkelingen in de rente. Een lagere rente betekent namelijk een lagere uitkering op pensioendatum. De technische term voor dit deel is LHP (liability-hedging portefeuille).

Het pensioenfonds biedt de mogelijkheid om al 15 jaar voor uw pensioendatum te kiezen voor een beleggingsprofiel dat aansluit bij de variabel pensioen producten van andere pensioenuitvoerders. Uw beleggingssamenstelling wordt dan aangepast zodat de afbouw van uw risico anders verloopt.

Standaard belegt u volgens de variant die zich richt op een pensioen bij het pensioenfonds. Dit blijft ook zo als u niets doet. Als u kiest voor het beleggingsprofiel dat zich richt op variabel pensioen (vanaf 15 jaar voor uw beoogde pensioendatum) dan kunt u dit aangeven via de administrateur.

Voor een optimaal beleggingsbeleid kiest u rond uw 50ste voor variabel pensioen. U blijft langer in aandelen beleggen en uw beleggingen naar obligaties worden later afgebouwd.

U kunt ook later dan uw 50ste voor variabel pensioen kiezen. Het kan zijn dat u dan tijdelijk defensiever heeft belegd dan nodig was. Zodra u voor variabel pensioen heeft gekozen, zal uw beleggingsportefeuille offensiever worden dan daarvoor.

5. Kan ik de gekozen pensioenvorm nog wijzigen?

Nee, de keuze die u in het verleden heeft gemaakt, is bepalend. Wel heeft u de mogelijkheid om op pensioendatum het PPK bij SPAN of bij een verzekeraar naar keuze aan te wenden voor een pensioen.

6. Kan ik de gekozen DC beleggingsmix veranderen?

Ja. U kunt eenmaal per jaar uw profiel wijzigen, zie ook vraag 3 Aan elke switch zijn kosten verbonden. Veelvuldig wijzigen van belegde mix is daarom niet aan te raden.

Wijzigingen kunt u aangeven met het switchformulier, te vinden op de SPAN website onder het kopje Formulieren.

Het managen van uw pensioenopbouw

Een pensioenregeling met keuzemogelijkheden geeft u meer vrijheid. Het betekent ook dat het belangrijk is, dat u zich regelmatig verdiept in uw pensioenopbouw. Daarom maakt SPAN veel werk van voorlichting.

Belangrijke gegevens voor u en het pensioenfonds

7. Welke wijzigingen in mijn persoonlijke omstandigheden moet ik zelf aan het pensioenfonds doorgeven?

Als u in Nederland woont, worden de meeste wijzigingen automatisch vanuit de Gemeentelijke Basisadministratie persoonsgegevens (GBA) doorgegeven. Dit betreft bijvoorbeeld het huwelijk of geregistreerd partnerschap, scheiding of overlijden.

De uitzondering is samenwonen. Als u gaat samenwonen en u wilt een partnerpensioen regelen, dan dient u een afschrift van een notarieel samenlevingscontract te overleggen (zie vraag 18) en het mutatie formulier “SPAN aanvang gezamenlijke huishouding” in te vullen; Ook bij beëindiging van samenwonen dient u het fonds op de hoogte te stellen met het benodigde mutatie formulier “SPAN Einde gezamenlijke huishouding”. Deze kunt u vinden op de SPAN website.

Woont u in het buitenland, dan moet u alle wijzigingen in uw adres of burgerlijke staat (trouwen, scheiden, geboorte kind) zelf doorgeven aan de Helpdesk.

Uw jaaropgave

8. Hoe blijf ik op de hoogte van mijn pensioenopbouw?

Eenmaal per jaar ontvangt u een pensioenopgave van uw tot dan opgebouwde DB-rechten, het UPO-DB. Als u deelneemt of heeft deelgenomen aan de DC-regeling, ontvangt u ook eenmaal per jaar een opgave van de waarde van uw Persoonlijk Pensioen Kapitaal, het UPO-DC.

Een overzicht van al uw opgebouwde pensioenrechten vindt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Scheiding

9. Wat gebeurt er met mijn pensioenrechten als ik ga scheiden vóór pensionering?

Alle vragen en antwoorden over dit onderwerp zijn opgenomen in de brochure SPAN, Pensioen en scheiding. Deze vindt u op de website.

Uit dienst

10. Kan ik mijn pensioen bij SPAN meenemen naar een volgende werkgever?

Ja, als uw nieuwe werkgever een pensioenregeling heeft, dan kunt u uw pensioen altijd meenemen. Uw nieuwe pensioenuitvoerder krijgt van SPAN uw PPK en/of de waarde van de door u opgebouwde DB-rechten uitgekeerd en berekent vervolgens hoeveel rechten u hiervoor in de nieuwe pensioenregeling terug kunt krijgen. U kunt bij de overdracht geen geld verliezen, maar als de pensioenregeling bij uw nieuwe werkgever uitgebreider is dan die bij AT&T, dan zult u dat op de een of andere wijze merken.

Let op: pensioenoverdracht gaat niet automatisch. U moet het zelf aanvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder.

11. Als mijn nieuwe werkgever geen pensioenregeling heeft, wat gebeurt er dan met mijn AT&T Pensioen?

Het DB-deel van uw pensioenrechten blijft staan bij SPAN en wordt jaarlijks, indien de financiële ruimte daarvoor is, geïndexeerd.²

Het DC-deel (uw Persoonlijk Pensioen Kapitaal) blijft staan bij SPAN tot uw pensionering.

12. Ik ben uit dienst en heb nog pensioenrechten bij SPAN. Kan ik dan met vervroegd pensioen?

Als u uit dienst bent en nog pensioenrechten - zogenaamde slapersrechten - hebt bij SPAN, kunt u met vervroegd pensioen. Er zijn wel enkele regels waaraan u moet voldoen. Als u jonger bent dan 60 jaar moet u aantonen dat u daadwerkelijk gestopt bent met werken. Zie ook de brochure SPAN Pensionering voor meer informatie.

² De indexatie van uw pensioen is voorwaardelijk; er is geen recht op indexatie en het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Zie voor een toelichting vraag 63.

Overlijden

Inleiding

Behalve voor uw ouderdomspensioen is bij SPAN ook een uitkering voor uw nabestaanden verzekerd ingeval van uw overlijden. De uitkering voor uw partner heet partnerpensioen, die voor uw kinderen wezenpensioen. Uw partner houdt recht op deze uitkering tot hij of zij zelf overlijdt en uw kinderen ten minste tot het bereiken van de 18^{de} verjaardag.

Als u tijdens uw dienstverband bij AT&T bent gescheiden, dan is voor uw ex-partner het opgebouwde recht op partnerpensioen omgezet in een bijzonder partnerpensioen, tenzij u en uw partner een andere regeling hebben getroffen. Het recht op wezenpensioen blijft bestaan als u uit dienst gaat, met pensioen gaat of gaat scheiden.

Daarnaast heeft de overheid een uitkering voor nabestaanden, de Anw. Deze uitkering is er echter alleen voor nabestaanden van wie de overheid vindt dat ze moeilijk in hun eigen onderhoud kunnen voorzien, bijvoorbeeld omdat er kleine kinderen te verzorgen zijn of omdat de nabestaande arbeidsongeschikt is. Eigen inkomsten worden over het algemeen gekort op de Anw-uitkering. Omdat de Anw samen met het partnerpensioen van de werkgever door veel mensen nogal karig wordt gevonden, sluiten velen mensen een Anw-hiaatverzekering of levensverzekering af.

Uw nabestaanden kunnen dus na uw overlijden te maken krijgen met meerdere uitkeringen:

- Het partnerpensioen van AT&T (zie vraag 13 en 14);
- Het wezenpensioen van AT&T (zie vraag 15);
- Een eventuele overheidsuitkering krachtens de Anw (zie vraag 16);
- Uitkeringen van levensverzekeringen of Anw-hiaat verzekeringen die u zelf heeft afgesloten.

Hieronder zal steeds onderscheid worden gemaakt tussen de situatie dat u al gepensioneerd bent of nog niet gepensioneerd bent.

Nabestaandenpensioen

13. Als ik kom te overlijden voor mijn pensioendatum, wat is er dan geregeld voor mijn partner?

Als u komt te overlijden voor uw pensioendatum, krijgt uw partner recht op een levenslang partnerpensioen. De hoogte hiervan is mede afhankelijk van uw laatstverdiende salaris en de leeftijd waarop u bij AT&T in dienst bent gekomen. Hoe hoger uw salaris, en hoe jonger u was toen u bij AT&T in dienst trad, des te hoger is het partnerpensioen. Overigens kan het partnerpensioen worden verhoogd door een waardeoverdracht. Uw partnerpensioen bestaat uit het opgebouwde partnerpensioen. Hoeveel het partnerpensioen in uw geval bedraagt, kunt u lezen op uw jaarlijkse pensioenopgave.

Uw partner houdt dit pensioen, dat voorwaardelijk wordt geïndexeerd³ tot hij of zij zelf overlijdt.

Als uw partner meer dan vijftien jaar jonger is dan uzelf, dan valt het partnerpensioen lager uit dan volgens de standaardberekening. Voor elk vol jaar dat uw partner meer dan 15 jaar jonger is dan u, wordt het partnerpensioen met 3 % gekort. In de eerste vijf jaar van het huwelijk of samenlevingsverband wordt dit kortingspercentage gelijkmatig naar 0 % afgebouwd. Dus: als het huwelijk of samenlevingsverband langer dan vijf jaar heeft geduurd, dan wordt de korting niet meer toegepast.

³ De indexatie van het partnerpensioen is voorwaardelijk; er is geen recht op indexatie en het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en rechten worden aangepast. Zie voor een toelichting vraag 63.

Om in aanmerking te komen voor een partnerpensioen moet u uw huwelijkse staat, uw geregistreerd partnerschap of uw samenwonen bekend zijn bij het pensioenfonds (zie ook vraag 7).

14. Wat is er geregeld voor mijn partner als ik overlijdt na pensionering?

Als u overlijdt na uw pensionering, is er recht op het opgebouwde partnerpensioen, tenzij het huwelijk respectievelijk geregistreerd partnerschap of samenlevingsverband is aangegaan na pensionering.

Als u het partnerpensioen te laag vindt, moet u zelf in actie komen. Meer daarover leest u bij vraag 17.

15. Hoeveel bedraagt het wezenpensioen?

Als u overlijdt, dan hebben uw kinderen recht op wezenpensioen. Dit bedraagt 20 % van het bij het fonds ondergebrachte partnerpensioen per kind per jaar.

Voor volle wezen geldt dat als naast het wezenpensioen geen partnerpensioen wordt uitgekeerd, het wezenpensioen wordt verdubbeld.

Het wezenpensioen loopt door tot uw kind 18 jaar wordt. Studerende of gehandicapte kinderen krijgen het wezenpensioen tot de 27^{ste} verjaardag, zolang ze studerend of gehandicapt zijn.

Er wordt nooit meer dan voor vijf kinderen een wezenpensioen uitgekeerd. Zijn er meer wezen, dan wordt het maximum bedrag evenredig over alle wezen verdeeld.

Als u trouwt of gaat samenwonen na de datum dat u met pensioen bent gegaan, dan is er geen wezenpensioen verzekerd voor kinderen die uit dat huwelijk of samenlevingsverband voortkomen of daarin opgenomen worden.

16. Hoe werkt de nabestaandenregeling van de overheid?

Wie weduwe of weduwnaar wordt (of de partner verliest met wie hij of zij samenwoonde), kan in aanmerking komen voor een overheidsuitkering krachtens de Algemene nabestaandenwet (Anw). Om voor een Anw-uitkering in aanmerking te komen moet de nabestaande kinderen onder de 18 jaar verzorgen of arbeidsongeschikt zijn.

De Anw-uitkering bedraagt maximaal 70% van het netto minimumloon en is afhankelijk van het eigen inkomen van de nabestaande. Inkomsten uit arbeid of loongerelateerde uitkeringen (WW, WIA, VUT) worden geheel of gedeeltelijk gekort op de uitkering. Inkomsten uit vermogen, het vermogen zelf, privévoorzieningen of een partnerpensioen hebben geen invloed op de Anw-uitkering.

De Anw-uitkering loopt door tot de nabestaande hertrouwt, gaat samenwonen of de AOW-leeftijd bereikt. Ook als de nabestaande niet langer arbeidsongeschikt is of als het jongste kind 18 jaar wordt, vervalt het recht op de Anw-uitkering.

Voor meer informatie verwijzen we naar de Sociale Verzekeringsbank (<http://www.svb.nl>).

17. Hoe zorg ik dat mijn partner voldoende verzekerd is van partnerpensioen als ik overlijdt na mijn pensionering?

Uw partner heeft recht op het opgebouwde partnerpensioen. Als u vindt dat dit te laag uitvalt bij pensionering, dan kunt u extra partnerpensioen inkopen. Uw ouderdompensioen wordt daardoor uiteraard wel lager.

In de DB-regeling kunt u een deel van uw ouderdompensioen gebruiken om partnerpensioen in te kopen. In de brochure SPAN Pensionering staat een voorbeeld hiervan. In de DC-regeling kunt u met uw PPK bij SPAN een combinatie van ouderdoms- en 70% partnerpensioen inkopen. Ook kunt u met uw PPK bij een verzekeraar een ouderdompensioen en/of partnerpensioen inkopen.

In het reglement zijn tabellen met de omrekeningsfactoren opgenomen.

Voor het omzetten van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen moeten u en uw partner overigens beiden toestemming geven.

Het partnerpensioen - inclusief een evenredig deel AOW voor een gehuwde zonder toeslag - kan echter nooit meer dan 70 % van uw laatst vastgestelde jaarsalaris bedragen. Zie artikel 14 van het reglement.

18. Als ik niet getrouwd ben maar samenwoon, komt mijn partner dan in aanmerking voor partnerpensioen?

Als u samenwoont zonder dat u een geregistreerd partnerschap bent aangegaan, dan kan uw partner alleen voor partnerpensioen in aanmerking komen als u uw partner bij SPAN heeft aangemeld. Dat doet u door het formulier *SPAN4 gezamenlijke huishouding* in te vullen en op te sturen.

U moet daarbij meesturen:

- Een kopie van het door een notaris opgestelde samenlevingscontract of een uittreksel daarvan.

Als het samenlevingsverband vóór pensionering wordt beëindigd, dan heeft uw ex-partner recht op het opgebouwde partnerpensioen, tenzij u dit in uw samenlevingscontract of overeenkomst tot beëindiging daarvan heeft uitgesloten. U moet het beëindigen van uw samenlevingsverband melden bij SPAN met het formulier *SPAN5-Einde gezamenlijke huishouding*.

19. Houdt mijn partner bij hertrouwen recht op partnerpensioen?

Ja. Uw partner houdt recht op partnerpensioen totdat hij of zij zelf overlijdt. Een eventuele uitkering krachtens de Anw vervalt wel bij hertrouwen of samenwonen.

20. Hoe vraagt een nabestaande het partnerpensioen aan?

Als de overledene in Nederland woonde, dan wordt het overlijden automatisch doorgegeven aan SPAN. Het pensioenfonds neemt vanzelf contact met u op. Als de overledene niet in Nederland woonde, dan moet u als nabestaande contact opnemen met de Helpdesk.

Pensionering

De AT&T Pensioenregeling kent een aantal keuzemogelijkheden. Daarmee kunt u uw pensioen optimaal laten aansluiten op uw persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld door uw pensioen vervroegd in te laten gaan of juist uit te stellen; door de hoogte van uw pensioen te laten variëren of door keuzes te maken tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen.

Al deze keuzemogelijkheden staan in de brochure SPAN Pensionering. Daarin vindt u meer gedetailleerde informatie.

Diversen

21. Waar kan ik terecht met vragen of klachten?

SPAN heeft een eigen website. Deze site (<http://www.att-pensioenfonds.nl>) kunt u raadplegen voor de meest actuele informatie over de AT&T Pensioenregeling. U vindt hier onder andere alle formulieren en ook brochures over specifieke onderwerpen. Eventueel kunt u altijd aan een bestuurslid uitleg of een toelichting vragen.

Voor uitvoeringszaken kunt u terecht bij de Helpdesk:

Stichting Pensioenfonds AT&T
p/a Visma Idella
Postbus 35
2650 AA Berkel en Rodenrijs

E-mail: pfatt@visma.com;

Tel: 088-2302219

SPAN heeft een [klachtenprocedure](#). Deze kunt u vinden op de website of opvragen bij de secretaris van het pensioenfonds.

Als u het niet eens bent met de afhandeling van uw klacht, dan kunt u contact opnemen met de Ombudsman Pensioenen. U kunt hierover meer informatie vinden op: www.ombudsmanpensioenen.nl.

22. Wie controleert het pensioenfonds?

Alle pensioenfonds in Nederland moeten zich houden aan de regels die geformuleerd zijn in de Pensioenwet. Hierop wordt toezicht gehouden door verschillende organen.

Extern:

- De Nederlandsche Bank (DNB). DNB controleert of de beleggingen verantwoord geschieden en of het algehele financiële beheer van het pensioenfonds deugdelijk is. DNB ziet erop toe dat de belangen van de gepensioneerden, deelnemers en gewezen deelnemers in het pensioenfonds gewaarborgd zijn.
- Autoriteit Financiële Markten (AFM). De AFM houdt toezicht op de informatieverstrekking door pensioenuitvoerders. De pensioenuitvoerders moeten bepaalde, in de wet vastgelegde informatie geven aan de pensioendeelnemers, de ex-deelnemers (slapers) van pensioenregelingen en aan de gepensioneerden. Deze informatie moet op tijd, begrijpelijk, duidelijk en juist zijn. Ook houdt de AFM toezicht op de naleving van de zorgplicht bij de DC-regeling. Kort gezegd is de zorgplicht een verplichting van de pensioenuitvoerder om de deelnemer goed te adviseren over beleggingen. Dit geldt als de deelnemer gebruik kan maken van individuele beleggingskeuzes. Het doel van de zorgplicht is dat de deelnemer niet onverantwoord gaat beleggen.
- Visitatiecommissie; de visitatiecommissie analyseert eens per jaar hoe het bestuur functioneert, communiceert, en of de gedocumenteerde processen zijn gevolgd en rapporteert dat.

Intern:

- Verantwoordingsorgaan; dit orgaan, bestaande uit vertegenwoordigers van de werknemers, gepensioneerden en werkgever, geeft na afloop van het jaar zijn oordeel over het

functioneren van het bestuur, het beleid, het volgen van processen en of de juiste beslissingen zijn genomen. Daarnaast heeft het een adviserende taak over voorgenomen besluiten, bijvoorbeeld aanpassingen in het reglement.

Daarnaast controleert een externe actuaaris (verzekeringwiskundige) of het pensioenfonds voldoende middelen heeft om aan de toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen. Een externe accountant controleert de administratie en de jaarrekening. Deze jaarrekening wordt gepubliceerd op de SPAN website.

Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland (SPAN) heeft een paritair bestuur. Dat wil zeggen dat het aantal door de werknemers gekozen bestuursleden (via de ondernemingsraad) en door de gepensioneerden gekozen bestuursleden ten minste gelijk is aan het aantal bestuursleden voorgedragen door de werkgever.

23. Hoe is de inflatiecompensatie geregeld binnen de AT&T Pensioenregeling?

Een pensioen opbouwen duurt tientallen jaren en leven van een pensioen duurt meestal ook nog eens een jaar of twintig. Als u weet dat een inflatie van 2% per jaar in 35 jaar leidt tot een halvering van uw koopkracht, dan begrijpt u dat zelfs een bescheiden inflatie op de lange duur ingrijpende gevolgen heeft voor uw pensioen. Een van de belangrijkste punten in een pensioenregeling is dan ook de toeslagverlening ofwel de compensatie die u krijgt voor de geldontwaarding. Dit wordt ook wel indexatie genoemd.

De wijze waarop de toeslagverlening in het AT&T Pensioenreglement is geregeld, vindt u in artikel 15 van het reglement. Kort gezegd komt het erop neer, dat indien de financiële ruimte daarvoor is, alle door SPAN toegekende DB-pensioenen onder de AT&T Pensioenregeling jaarlijks worden verhoogd. Deze toeslagverlening is voorwaardelijk; het fonds moet de middelen daarvoor hebben.

Op de pensioenen wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de afgeleide prijsinflatie. Het bestuur beslist ieder jaar of en hoeveel er wordt geïndexeerd. Voor deze toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

In de *Actuariële en bedrijfstechnische nota* (ABTN) zijn de regels meer in detail beschreven. De ABTN kan opgevraagd worden bij het bestuur.

Formulieren, brochures en informatiebronnen

Formulieren

Mutaties

- Switchformulier inclusief profielpeler;
- SPAN4-Gezamenlijke huishouding: voor het aanmelden van een gezamenlijke huishouding;
- SPAN5-Einde gezamenlijke huishouding: voor het melden van het beëindigen van een gezamenlijke huishouding.

Brochures

De volgende brochures en informatieve brieven kunt u vinden op de SPAN website.

- *SPAN, Pensioen en scheiding*;
- *SPAN, Pensionering*

Ook zijn er brochures van de overheid. Deze zijn op postkantoren en bibliotheken verkrijgbaar of via www.rijksoverheid.nl aan te vragen:

- *Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding*; versie januari 2018; Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid .

Websites

Hieronder volgen een aantal websites die belangrijke informatie geven:

Organisatie	Website
Internet SPAN	http://www.att-pensioenfonds.nl
Belastingdienst	http://www.belastingdienst.nl
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	http://www.rijksoverheid.nl/ministeries
Ombudsman pensioenen	http://www.ombudsmanpensioenen.nl
Pensioenbegrippen	http://www.pensioenbegrippen.nl
Pensioenkijker	http://www.pensioenkijker.nl
Pensioenregister	http://www.mijnpensioenoverzicht.nl
Sociale Verzekeringsbank	http://www.svb.nl
Uitvoering Werknemers Verzekeringen	http://www.uwv.nl



Helpdesk

Stichting Pensioenfonds AT&T
p/a Visma Idella
Postbus 35
2650 AA Berkel en Rodenrijs

E-mail: pfatt@visma.com;

Tel.: 088-2302219

Trefwoordenlijst

De nummers verwijzen naar de bladzijden.

ABTN.....	13	Kapitaalopbouw	4
Accountant	13	Leeftijd	6
Actuariële en bedrijfstechnische nota	13	Levensloop	4
Actuaris	13	Managen van de pensioenopbouw	7
Anw	8, 10	Nabestaandenpensioen	4, 9
Anw-hiaat	9	Nabestaandenregeling van de overheid.....	10
Anw-uitkering	10	Ontslag	8
Belangrijke gegevens	7	Ouderdomspensioen	4, 5
Belastingdienst	14	Overlijden.....	8
Beleggingsmix wijzigen	7	Partnerpensioen	10, 11
Beleggingsmogelijkheden	6	Pensioenwet.....	12
Beleggingskeuze	6	Pensionering	11
Bestuur	13	Pensioenoverdracht naar volgende werkgever	8
Brochures	14	Pensioenvorm wijzigen	7
DB	<i>Zie rechtenopbouw</i>	Persoonlijke omstandigheden.....	7
DC	<i>Zie kapitaalopbouw</i>	Rechtenopbouw	4
De Nederlandsche Bank.....	12	Samenlevingsverband.....	11
Defined Benefit	<i>Zie rechtenopbouw</i>	Samenwonen	11
Defined Contribution	<i>Zie kapitaalopbouw</i>	Scheiding vóór pensionering.....	8
Dienstverband beëindigen.....	9	Sociale Verzekeringsbank	10, 14
Hertrouwen.....	11	Uitdienst	8
Inflatiecompensatie	13	Vragen	12
Jaaropgave.....	7	Wezenpensioen.....	10