

## Van het SPAN bestuur

In deze nieuwsbrief geven wij u informatie over de financiële situatie en andere belangrijke ontwikkelingen binnen het fonds.

Voor alle duidelijkheid: deze nieuwsbrief informeert u uitsluitend over de pensioenregeling(en) die onder het beheer van SPAN vallen, en niet over andere pensioenregelingen zoals de huidige AT&T pensioenregeling die bij Centraal Beheer Achmea is ondergebracht.

In deze nieuwsbrief de volgende onderwerpen:

1. De financiële situatie van het SPAN pensioenfonds
2. Indexatie per 1 januari 2023
3. Dekkingsgraad verlaging als gevolg van indexatie
4. Overgang van RiskCo naar Visma afgerond
5. Eerdere uitbetalingsdatum pensioenen
6. Verruiming keuzemogelijkheden in SPAN reglementen
7. Bemensing
8. Nieuwe leden voor SPAN-VO & deelnemerspanel gezocht
9. Nieuw & herzien op de website sinds de vorige nieuwsbrief in september 2022.

Vragen aan het pensioenfondsbestuur kunt u altijd stellen via de mailbox [span@att-pensioenfonds.nl](mailto:span@att-pensioenfonds.nl) of door een van de bestuursleden direct te benaderen.

Het SPAN bestuur,

Vincent den Hertog, Wouter Loots, Ton Valkenburgh en Bartelt Bongenaar

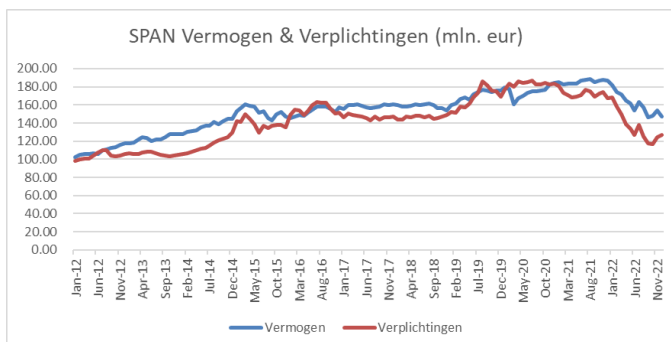
### 1. De financiële situatie van SPAN

De dekkingsgraad van SPAN is eind januari 2023 118,8%. Het vermogen is € 153,01M en de verplichtingen € 131,28 M. De vereiste dekkingsgraad, een berekende norm voor de dekkingsgraad waarbij het fonds volgens de overheid voldoende buffers voor de toekomst heeft, is 126,7% en SPAN heeft daarmee een reservetekort. Dit reservetekort is lager dan in 2022, dit komt door de hogere dekkingsgraad.

De ontwikkelingen in de wereld die doorwerken op de financiële markten, hebben hun invloed op de financiële positie van SPAN:

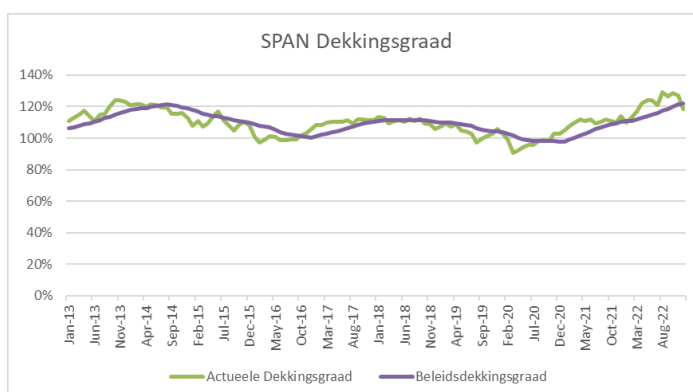
**SPANnieuws nr. 50, februari 2023**

- Het vermogen van het SPAN is in 2022 gedaald van € 187M naar € 147M. De daling van het vermogen komt door negatieve rendementen op de beleggingsportefeuille in 2022. Tevens heeft de stijgende rente een negatieve invloed op de waardering van sommige financiële producten in onze portefeuille.



- De stijgende rente zorgt er ook voor dat de waardering van de verplichtingen van SPAN lager uitkomt. Als gevolg van de toegekende indexatie zijn deze wel gestegen in januari 2023. Over het hele jaar zijn de verplichtingen van het SPAN gedaald van € 168M eind januari 2022 naar € 131M per eind januari 2023.

De dekkingsgraad in het afgelopen jaar toegenomen. De stand van de rente is hierbij heel belangrijk. Deze hogere rente werkt positief uit voor het verdere herstel van het fonds. Al met al staat het SPAN er financieel beter voor dan een jaar geleden.



De beleidsdekkingsgraad, een voortschrijdend gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over 12 maanden, is eind januari 2023 122,5% (was 110,9% per eind januari 2022). Doordat de dekkingsgraad in 2022 is gestegen, is ook de beleidsdekkingsgraad hoger geworden.

De “SPAN dekkingsgraad” grafiek geeft de ontwikkeling van de dekkingsgraad van het SPAN pensioenfonds weer, en wordt elk kwartaal bijgewerkt op de SPAN website.

**2. Indexatie per 1 januari 2023**

Eind december heeft u een nieuwsupdate ontvangen over de indexatie van 8,19% per 1 januari 2023. Deze indexatie geldt voor zowel slapers als gepensioneerden en zorgt voor een verhoging van uw opgebouwde DB-pensioen met 8,19%.

Vanwege de inflatie probeert Pensioenfonds AT&T uw opgebouwde (DB) pensioen jaarlijks te verhogen, zodat uw pensioen hetzelfde waard blijft. Het opgebouwde pensioen wordt verhoogd aan de hand van de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie of toeslag. De afgelopen jaren is het niet altijd gelukt om de pensioenen aan te passen aan de gestegen prijzen. Dat betekent dat

uw pensioen minder waard is geworden de afgelopen jaren.

De ambitie van SPAN is om bij de indexatie de algemene prijsindex te volgen: de index van september tot en met september van het direct voorafgaande jaar. Over het afgelopen jaar is deze prijsindexcijfer 17,2%. Het bestuur besluit ieder jaar of een voorwaardelijke indexatie mogelijk is. Er bestaat geen recht op indexatie en het pensioenfonds houdt geen reserve aan

om de indexatie uit te financieren. Bovendien moet de indexatie toekomstbestendig zijn. In de tabel hiernaast is een overzicht gegeven van de indexatie ambitie en de daadwerkelijk toegekende indexatie. Hierbij is te zien dat er nog steeds een achterstand is.

Jaar	Indexatie Ambitie	Toegekende indexatie	Achterstand Cumulatief
2014	1.08%	1.08%	0.00%
2015	0.57%	0.57%	0.00%
2016	0.39%	0.00%	0.39%
2017	-0.01%	0.00%	0.38%
2018	1.47%	0.00%	1.86%
2019	1.47%	0.00%	3.35%
2020	1.64%	0.00%	5.05%
2021	0.99%	0.00%	6.09%
2022	2.57%	0.00%	8.81%
2023	17.16%	8.19%	17.83%

### **3. Dekkingsgraad verlaging als gevolg van indexatie**

Als gevolg van de per 1 januari 2023 toegekende indexatie, is de dekkingsgraad van SPAN gedaald. Een deel van het SPAN-vermogen is immers ingezet om deze indexatie te kunnen betalen. De indexatie heeft daarom geleid tot een afname van de dekkingsgraad met ongeveer 8% per begin 2023.

### **4. Overgang van RiskCo naar Visma afgerond**

In december 2022 heeft u een brief ontvangen met daarin de informatie dat vanaf 1 januari 2023 Visma Idella de uitvoering van de pensioenadministratie voor SPAN verzorgt. De informatie over uw SPAN-pensioen loopt voortaan via Visma Idella lopen en met uw eventuele vragen kunt u terecht bij Visma Idella op 088-2302219 en per mail via [pfatt@visma.com](mailto:pfatt@visma.com).

Indien u een ingegaan pensioen ontvangt loopt dit vanaf 1 januari via de administratie van Visma Idella. De partij die de feitelijke uitbetalingen ook nu al verzorgt, Visma Raet, wijzigt niet. De uitbetalingsdatum van uw pensioen is iets eerder, zie het nieuwsitem hierna.

In de toekomst verwachten we u via Visma Idella ook een online portaal te kunnen bieden. Hier zullen we in de loop van 2023 nader over communiceren.

### **5. Eerdere uitbetalingsdatum pensioenen**

Ontvangt u een pensioenuitkering, dan is vanaf 2023 de uitbetaling van uw pensioen elke maand op de 21<sup>ste</sup> dag. Of als deze datum in het weekend valt, de vrijdag ervoor. Eerder was de uitbetaling op de 25<sup>ste</sup>.

Papieren uitbetalingsoverzichten ontvangt u altijd in januari omdat dan vanuit de overheid nieuwe belastingtabellen gelden. Meestal past de overheid de belastingtabellen ook halfjaarlijks aan. Wanneer deze wijziging is geweest, ontvangt u ook in juli een papieren uitbetalingsoverzicht. Vanaf 2023 worden niet langer maandelijks overzichten per post verzonden.

## **6. Verruiming keuzemogelijkheden in SPAN reglementen**

SPAN heeft drie verschillende pensioenregelingen met elke een eigen reglement: het ‘gewone’ AT&T pensioenreglement, het Flex-reglement en het oud-IBM reglement. In het pensioenreglement staat welke mogelijkheden voor deelnemers zijn als het gaat om hun SPAN-pensioenen. Op een aantal punten verschilden deze drie reglementen.

Met de overgang naar Visma Idella, zie ook onderdeel 4 van deze Nieuwsbrief, zijn de reglementen aangepast zodat de inhoud daarvan meer in overeenstemming is. Deze aanpassingen in het kader van de overgang bieden deelnemers de volgende verruiming:

In het Flex-reglement is de keuzemogelijkheid om eerst een hoog en daarna een lager pensioen te ontvangen gelijk getrokken met de ruimere mogelijkheden in het AT&T pensioenreglement. In deze twee reglementen geldt nu dat naar keuze voor de periode van één tot tien jaar eerst een hogere en daarna een lagere óf eerst een lagere en daarna een hogere pensioenuitkering ontvangen kan worden. De hoog-laag was in het Flex-reglement beperkt tot vijf of tien jaar. Het oud-IBM reglement kent deze mogelijkheid niet.

Daarnaast kunnen nu alle deelnemers met een standaard pensioenleeftijd van 65 jaar ervoor kiezen om hun pensioen in te laten gaan vanaf 60-jarige leeftijd of de ingangsdatum uit te stellen tot 70-jarige leeftijd. Dit is een verruiming voor deelnemers in het oud-IBM reglement omdat in de voorgaande versie van hun reglement deze vervroeging van de ingangsdatum vanaf 60 jaar niet mogelijk was.

## **7. Bemensing**

Bestuur: Sinds 2005 vertegenwoordigt Vincent den Hertog werkgever AGNS in het bestuur van SPAN. Door wijzigingen binnen de HR afdeling, heeft AT&T HR aangegeven dat Vincent zijn rol als SPAN-bestuurder zou moeten gaan opgeven om zich meer op HR te kunnen richten. Met de verder toegenomen deskundigheidseisen, heeft AT&T aangegeven voorkeur te hebben voor vervanging door een externe pensioenfondsbestuurder. Daarom is het bestuur in gesprek met mogelijke externe kandidaten als voorzitter van het SPAN. We houden u op de hoogte van de voortgang.

Ton Valkenburg zit in het bestuur namens de gepensioneerden. Ton heeft aangegeven dat hij open stond voor verlenging van zijn bestuurslidmaatschap per begin 2023, in het geval geen andere potentiële kandidaten zich zouden melden. In de nieuwsbrief van afgelopen september is een uitnodiging gedaan aan gepensioneerden met interesse in het SPAN bestuur. Deze uitnodiging heeft helaas niet geleid tot nieuwe potentiële bestuurders voor SPAN zodat de termijn van Ton is verlengd. Deze verlenging is aangemeld bij DNB.

Eind 2022 is Marcel Smits kandidaat bestuurslid geworden. Daarvoor was Marcel lid van het Verantwoordingsorgaan. Marcel Smits is eerder betrokken geweest bij oprichting van het SPAN in 1999. Nadat hij bij AT&T uit dienst is gegaan, is hij bij zijn nieuwe werkgever betrokken geweest bij de liquidatie van het betreffende ondernemingspensioenfonds. Met de komst van Marcel, heeft het SPAN bestuur naast Liliane Jager een tweede kandidaat bestuurslid.

Verantwoordingsorgaan: Frank Vennik is sinds februari 2010 betrokken geweest bij het SPAN. Eerst als lid van de Raad van Toezicht en daarna als van het Verantwoordingsorgaan. Frank heeft te kennen gegeven dat hij na 13 jaar stopt per 1 april aanstaande. Het SPAN bestuur bedankt Frank hartelijk voor zijn jarenlange inzet en betrokkenheid bij het Verantwoordingsorgaan.

## **8. Nieuwe leden voor SPAN-VO & deelnemerspanel gezocht**

Zoals hiervoor aangegeven, neemt Frank Vennik afscheid als lid van het Verantwoordingsorgaan. Met het aanstaande vertrek van Frank komt er een plek vrij binnen het Verantwoordingsorgaan. We willen dan ook allen vragen of er andere gepensioneerden zijn die de rol van Frank namens de gepensioneerden wil oppakken. Ervaring in de pensioenmaterie is niet vereist, enige affiniteit is gewenst. Voor vragen over de functie kunt u contact opnemen met het bestuursbureau via [span@att-pensioenfonds.nl](mailto:span@att-pensioenfonds.nl).

Daarnaast zijn we ter ondersteuning van de communicatie door het pensioenfonds, op zoek naar kandidaten voor het deelnemerspanel. Dit panel - nu 3 leden – helpt met het verduidelijken van de communicatie van het fonds en adviseert het fonds over onderwerpen waar extra aandacht naar toe zou moeten gaan. Tijdsbesteding is beperkt tot enkele uren per kwartaal. Indien u mee zou willen helpen binnen dit panel kunt u contact opnemen met het bestuur bureau via [span@att-pensioenfonds.nl](mailto:span@att-pensioenfonds.nl)

## **9. Nieuw/Herzien op de website**

De volgende documenten zijn nieuw gepubliceerd of herzien de afgelopen maanden en beschikbaar via de website [www.att-pensioenfonds.nl](http://www.att-pensioenfonds.nl):

- [Dekkingsgraad](#)
- [Statuten](#)
- [DC Beleggingsfondsen 2022 \(actuele rendementen\)](#)
- [Uiting ESG](#)
- [Tabellen 2023](#)
- [Addendum Pensioenreglement oud versie 2, 4.1 en 5 \(oud IBM\)](#)
- [Addendum 2023 Flexpensioenreglement versie 2, 3, 4 en 5](#)
- [Tabellen gesloten reglementen 2023](#)



## Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

### SPANnieuws nr. 50, februari 2023

Heeft u een nieuwsbrief gemist, dan kunt u die nog vinden op de SPAN website onder publicaties. Ontvangt u deze nieuwsbrief nog niet per e-mail stuur dan een verzoek aan [span@att-pensioenfonds.nl](mailto:span@att-pensioenfonds.nl).

#### **Tot slot**

We hopen u hiermee weer op de hoogte te hebben gebracht van de ontwikkelingen van uw (toekomstige) pensioen en het SPAN Pensioenfonds. De volgende nieuwsbrief zal verstuurd worden in September 2023.

Wouter, Vincent, Ton en Bartelt