

Van het SPAN bestuur

In deze nieuwsbrief geven wij u informatie over de financiële situatie en andere belangrijke ontwikkelingen binnen het fonds.

Voor alle duidelijkheid: deze nieuwsbrief informeert u uitsluitend over de pensioenregeling(en) die onder het beheer van SPAN vallen, en niet over andere pensioenregelingen zoals de huidige AT&T pensioenregeling die bij ABN-AMRO is ondergebracht.

In deze nieuwsbrief de volgende onderwerpen:

1. De financiële situatie van het SPAN pensioenfonds
2. Uniform Pensioen Overzicht
3. Verwachte indexatie per 1 januari 2021
4. Jaarverslag
5. UFR
6. Pensioenakkoord/nieuw pensioenstelsel
7. Pensioenadministratie- en IT-bedrijf InAdmin RiskCo heeft een nieuwe eigenaar
8. Voorstellen: het verantwoordingsorgaan
9. Overzicht van informatie die nieuw of gewijzigd is op de website sinds de vorige nieuwsbrief in februari 2020.

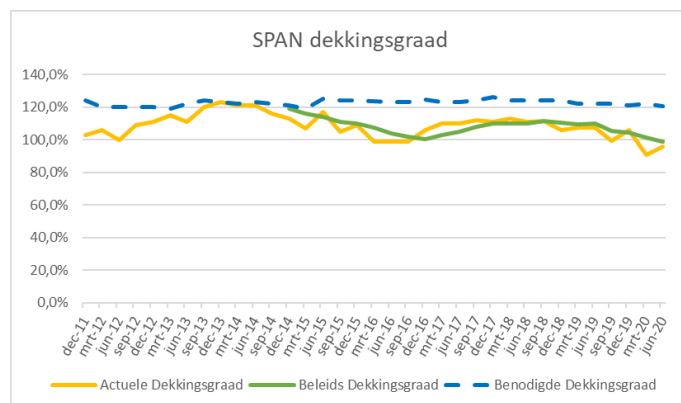
Vragen aan het pensioenfondsbestuur kunt u altijd stellen via de mailbox span@att-pensioenfonds.nl of door een van de bestuursleden direct te benaderen.

Het SPAN bestuur,

Vincent den Hertog, Wouter Loots, Ton Valkenburgh en Bartelt Bongenaar

1. De financiële situatie van SPAN

De dekkingsgraad van SPAN is eind augustus 2020 98,4%. Het vermogen is € 175,3M en de verplichtingen € 179,5 M. De vereiste dekkingsgraad, een berekende norm voor de dekkingsgraad waarbij het fonds volgens de overheid voldoende buffers voor de toekomst heeft, is 121% en SPAN heeft daarmee een reservetekort. De lage dekkingsgraad speelt al langere tijd en is primair het gevolg van de nog altijd zeer lage rente, waardoor de contante



waarde van toekomstige verplichtingen relatief hoog is.

De beleidsdekkingsgraad, een voortschrijdend gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over 12 maanden, is eind augustus 98,3%. Ook deze daling is veroorzaakt door de aanhoudend lage rente in 2020.

De “SPAN dekkingsgraad” grafiek geeft de ontwikkeling van de dekkingsgraad van het SPAN pensioenfonds weer, en wordt elk kwartaal bijgewerkt op de SPAN website.

2. Uniform Pensioen Overzicht

In juni en juli heeft SPAN weer de jaarlijkse Uniforme Pensioen Overzichten verstuurd met een overzicht van uw aanspraken. Mocht u deze niet hebben ontvangen, kunt u contact opnemen met ons via span@att-pensioenfonds.nl.

U kunt ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl bekijken hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd. Hier vindt u ook gegevens van andere pensioenfonds en uw AOW. Tevens krijgt u daar een schatting van uw totale pensioen mocht u op 65 of op 68 jaar willen stoppen met werken.

Nieuw dit jaar was het onderdeel “Wat als het mee zit”. Het bevat een inschatting van uw SPAN pensioen als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn. Een uitgebreidere uitleg over dit nieuwe onderdeel met mee- en tegenvallers kunt u in de SPAN nieuwsbrief van februari vinden. In dit nieuwe onderdeel is uw SPAN pensioen weergegeven alsof het ingaat tegelijk met uw AOW. Deze latere ingangsdatum zorgt voor een hoger pensioen dan het pensioen op pensioendatum (60 of 65 jaar) zoals dit in andere secties van het Uniform Pensioen Overzicht wordt weergegeven.

Juist in dit nieuwe deel is voor een aantal van de deelnemers een fout geslopen waardoor de schattingen voor als het mee- of tegenzit niet volgens de gestelde normen is gebeurd. Indien dit voor u het geval is krijgt u dezer dagen een nieuwe versie van uw Uniform Pensioenoverzicht opgestuurd.

3. Verwachte indexatie per 1 januari 2021

Zoals u mogelijk ook uit het nieuws hebt begrepen is als gevolg van de huidige Corona-crisis en door de lage rentestanden is de financiële situatie van veel grote pensioenfonds niet erg rooskleurig. Zoals u al eerder heeft kunnen zien aan onze dekkingsgraad, is het SPAN hier geen uitzondering op. Bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110% mag SPAN geen indexatie geven. Onze peildatum hiervoor is eind november. Op basis van de huidige dekkingsgraad en de prognoses voor de komende maanden verwacht het bestuur dat er geen indexatie mogelijk zal zijn per 1 januari 2021. Het bestuur verwacht echter ook niet te moeten korten op de aanspraken en uitkeringen.

4. Jaarverslag

Het Jaarverslag 2019 is beschikbaar op de website van SPAN onder Publicaties. In het jaarverslag geeft het bestuur een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in 2019. U vindt er ook het verslag van het Verantwoordingsorgaan, een orgaan waarin u als deelnemer vertegenwoordigd bent.

Heeft u nog vragen over het jaarverslag, laat het dan weten via span@att-pensioenfonds.nl.

5. UFR

Pensioenfondsen moeten schatten hoeveel geld zij nu in kas moeten hebben om alle pensioenen tot in de verre toekomst uit te keren. DNB heeft de wettelijke taak om te bepalen met welke rente pensioenfondsen moeten rekenen om de waarde van hun pensioenverplichtingen te bepalen. De rente die pensioenfondsen moeten gebruiken heet de rentetermijnstructuur. De rentetermijnstructuur is gebaseerd op de Ultimate Forward Rate (UFR). De UFR is een gewogen gemiddelde van de verwachte komende twintigjaars-rentetermijnstructuur.

DNB heeft eind augustus bekend gemaakt dat vanaf 2024 met een dertigjaars-rentetermijnstructuur moet worden gerekend. Van 2021 tot en met 2023 wordt in stapjes overgegaan van de twintig- naar de dertigjaarstermijn. Vanaf 1 januari 2024 wordt de rentetermijnstructuur volledig gebaseerd op een UFR met een dertigjaarstermijn. Deze stapsgewijze invoering zorgt ervoor dat het effect van de nieuwe UFR-methode op de dekkingsgraden van pensioenfondsen geleidelijk in de tijd merkbaar wordt.

De afgelopen jaren is de rente steeds verder gedaald. De lage rente zorgt ervoor dat de financiële positie van pensioenfondsen de laatste jaren in zijn algemeenheid is verslechterd. In nieuwsbrief 43 kunt u meer uitleg vinden over het effect van de hoogte van de rente op het SPAN-pensioenfonds. Het SPAN-pensioenfonds heeft naast vastrentende beleggingen, ook beleggingen in aandelen zodat we de risico's van het beleggen zo goed mogelijk spreiden.

6. Pensioenakkoord/nieuw pensioenstelsel

Het kabinet heeft samen met werknemers- en werkgeversorganisaties een pensioenakkoord gesloten met nieuwe afspraken over pensioenen en AOW. Die moeten het pensioenstelsel transparanter en persoonlijker maken.

Een aantal afspraken zijn:

- Transparanter en persoonlijker pensioenstelsel – Duidelijker wat uw aandeel in het pensioen is, en een pensioen dat meebeweegt met de economie.
- AOW leeftijd stijgt minder snel - De AOW-leeftijd blijft in 2020 en 2021 66 jaar en 4 maanden. In 2022 stijgt de AOW-leeftijd met 3 maanden en komt in 2024 uit op 67

jaar. Daarna zal de AOW-leeftijd niet 1 jaar stijgen per jaar dat we langer leven, maar 8 maanden

- Extra keuzerecht voor iedereen bij pensioenering – bijvoorbeeld om eenmalig een bedrag op te nemen

Meer over het nieuwe akkoord kunt u vinden bij de [rijksoverheid](#).

Nu het pensioenakkoord met de concrete plannen er is, moet het kabinet een wetsvoorstel maken om de Pensioenwet aan te passen. Als de Tweede Kamer en de Eerste Kamer hiermee instemmen, gaat de nieuwe Pensioenwet in. Dan moeten pensioenfondsen en pensioenverzekeraars hun (administratie)systemen aanpassen. De verwachting is dat de nieuwe regels voor pensioen ingaan vanaf 1 januari 2022, en worden geïmplementeerd voor eind 2025.

Hoe het SPAN het pensioenakkoord gaat implementeren moet nog worden bekeken in de komende jaren. De wettelijke regels specifiek voor slapende fondsen moeten nog verder worden uitgewerkt. Zodra deze bekend zijn, kijken we hoe deze te implementeren in het belang van alle deelnemers en communiceren we hierover.

7. [Pensioenadministratie- en IT-bedrijf InAdmin RiskCo heeft een nieuwe eigenaar](#)

Pensioenadministratie- en IT-bedrijf InAdmin RiskCo is overgenomen door een consortium van Achmea, Pensioenfonds PGB en CGI. Admin RiskCo verzorgt de administratie van de SPAN pensioenregelingen. De dienstverlening aan bestaande klanten zoals SPAN, wijzigt niet door deze overname, en het eMail adres (pensioenfonds.att@riskcoadministrations.com) & telefoonnummer (030-2052007) zijn niet veranderd.

In het [persbericht](#) op de SPAN website staat hierover meer informatie.

8. [Voorstellen: het verantwoordingsorgaan](#)

Het verantwoordingsorgaan geeft een algemeen oordeel over het beleid van het SPAN-bestuur. Dit oordeel wordt gepubliceerd in het jaarverslag. Verder adviseert het verantwoordingsorgaan bijvoorbeeld over het communicatiebeleid, de klachtenregeling en de toekomst van het pensioenfonds. Bij deze adviezen kijkt het verantwoordingsorgaan vooral of de belangen van alle bij het fonds betrokken partijen evenwichtig zijn meegewogen.

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit vijf leden: drie leden namens de (gewezen) deelnemers, één lid namens de pensioengerechtigden en één lid namens de werkgever. Op dit moment zijn de leden van het verantwoordingsorgaan Jose Alonso Mosquera, Marcel Kemper, Hans Lammers, Frank Vennik en Erik Lohr. Na verkiezing door de (gewezen) deelnemers, voordracht van de pensioengerechtigden of werkgever worden de leden van het verantwoordingsorgaan benoemd door het bestuur, in overleg met het verantwoordingsorgaan.



Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

SPANnieuws nr. 45, september 2020

Het lidmaatschap duurt drie jaar en doorgaans vinden jaarlijks vier overleggen met het bestuur plaats.

Naast het verantwoordingsorgaan zijn er nog een aantal andere groepen actief binnen het SPAN, ter ondersteuning van het beleggingsbeleid en communicatie. Lijkt het u interessant om het SPAN te versterken, bijvoorbeeld om als vrijwilliger deel te nemen aan een commissie? U kunt uw interesse kenbaar maken via span@att-pensioenfonds.nl.

9. [Nieuw/Herzien op de website](#)

De volgende documenten zijn nieuw gepubliceerd of herzien de afgelopen maanden en beschikbaar via de website www.att-pensioenfonds.nl:

- [Jaarverslag 2019](#)
- [Pensioenreglement versie 12](#)
- [Addendum Flexpensioenreglement versie 2, 3, 4 en 5](#)
- [Tabellen gesloten reglementen](#)
- [Persbericht Achmea-PGB-en-CGI](#)
- [Actuele rendementen DC beleggen 2020](#)

Heeft u een nieuwsbrief gemist, dan kunt u die nog vinden op de SPAN website onder publicaties. Ontvangt u deze nieuwsbrief nog niet per e-mail, stuur dan een verzoek aan span@att-pensioenfonds.nl.

[Tot slot](#)

We hopen u hiermee weer op de hoogte te hebben gebracht van de ontwikkelingen van uw (toekomstige) pensioen en het SPAN Pensioenfonds. De volgende nieuwsbrief zal verstuurd worden in februari 2021.

Wouter, Vincent, Ton en Bartelt