



## **Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland**

### **Pensionering**

**Versie: 5**

**Goedgekeurd door bestuur**

**Datum: 10-01-2020**

## Inhoud

Inhoud .....	2
Inleiding.....	4
1. Pensionering .....	4
2. Vervroegen .....	4
Ik wil al voor mijn 65 <sup>ste</sup> met pensioen. Hoeveel lager wordt mijn pensioen daardoor? .....	4
3. Uitstellen .....	5
Ik wil mijn pensioen na mijn 65 <sup>ste</sup> uitstellen. Hoeveel hoger wordt mijn pensioen daardoor? .....	5
4. Hoog/laag constructies .....	6
Ik wil een pensioen dat in hoogte verandert, kan dat? .....	6
4.1. Eerst hoog, dan laag.....	6
4.2. Eerst laag, dan hoog.....	7
5. Uitrust van pensioensoorten .....	7
Ik heb geen partner. Wat gebeurt er met mijn partnerpensioen?.....	8
Mijn partner heeft voldoende eigen pensioen. Kan ik het partnerpensioen omzetten? .....	8
6. Deeltijdpensioen .....	9
Ik wil langzaam verminderen via een soort deeltijdconstructie. Kan dat?.....	9
7. Stappenplan.....	9
Ik wil binnenkort met pensioen. Hoe vraag ik mijn pensioen aan?.....	9
Pensioen inkopen, hoe gaat dat nu precies? .....	10
Moet ik op het moment dat ik met pensioen ga met de fiscus afrekenen? .....	10
Hoeveel bedraagt de AOW?.....	10
Wanneer gaat de AOW in?.....	11
1. Uitrust Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar uitgesteld OP (DB rechten) .....	12
1B. Uitrust Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar direct ingaand OP (DB rechten).....	13
2. Leeftijdsafhankelijke DC Premietabel.....	13
3. Inkoop partnerpensioen (PP).....	14
4. Uitrusttabel voor partnerpensioen (PP) naar ouderdompensioen (OP).....	16
5. Vervroegingtabel ingangsdatum ouderdompensioen (OP) .....	16
6. Uitrusttabel ingangsdatum ouderdompensioen (OP).....	16
8. Hoog / Laag pensioen.....	20
9. Afkoop kleine pensioenen.....	21

**Gegevens document**

<b>Classificatie</b>	Extern gebruik
<b>Auteur(s)</b>	Els Janssen
<b>Goedkeuring</b>	Bestuur

<b>Publicatie en distributie</b>	Bestuur, actuaris, uitvoeringsorganisatie, internet
<b>Archivering</b>	Brochures en informatie / Brochures

Wijzigingen in dit document kunnen invloed hebben op de volgende documenten:

**Invloed**

<b>Document</b>	
AT&T Pensioenreglement	Beide documenten moeten met elkaar in lijn zijn.
AT&T Pensioenreglement, vragen en antwoorden	Beide documenten moeten met elkaar in lijn zijn.

© Copyright 2014-2020 Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland.

## Inleiding

Het AT&T Pensioenreglement kent een aantal keuzemogelijkheden. Daarmee kunt u uw pensioen optimaal laten aansluiten op uw persoonlijke situatie. In deze brochure wordt beschreven welke mogelijkheden er zijn bij pensionering en welke stappen u op dat moment moet doorlopen.

**Let wel, de genoemde keuzemogelijkheden en voorbeelden betreffen alleen het AT&T Pensioenreglement.**

Meer informatie over de keuzemogelijkheden in het Pensioenreglement “oud” en het FlexPensioen Reglement staan op de SPAN website onder Publicaties > Reglementen > Gesloten Reglementen.

## 1. Pensionering

De normale pensioenleeftijd van het AT&T Pensioenreglement tot 1-1-2014 is 65 jaar. Dit wijkt dus af van de AOW-leeftijd, zie de informatie over de AOW in paragraaf 7 Stappenplan. Vóór deze leeftijd moet u een aantal keuzes maken.

Een van de belangrijkste keuzemogelijkheden is de flexibele pensioenleeftijd. U heeft verschillende mogelijkheden om het pensioen eerder of later in te laten gaan.

De minimum pensioenleeftijd is 60 jaar. Gaat u eerder met pensioen dan de normale pensioenleeftijd, dan wordt uw pensioen lager. De maximale pensioenleeftijd is 70 jaar. Gaat u later met pensioen dan de normale pensioenleeftijd, dan wordt uw pensioen hoger.

## 2. Vervroegen

**Ik wil al voor mijn 65<sup>ste</sup> met pensioen. Hoeveel lager wordt mijn pensioen daardoor?**

In het reglement (versie 11, 1 januari mei 2018) is de mogelijkheid om het ouderdomspensioen te vervroegen geregeld in artikel 21 lid 1 en lid 3.

Als u pensioen heeft opgebouwd volgens het DB-systeem kunt u eerder met pensioen dan 65 jaar. Om te berekenen hoeveel uw pensioen daardoor daalt, heeft u het UPO nodig en de meest recente bijlage met tabellen bij het pensioenreglement (aan het eind van deze brochure). U kunt uitgaande van het in uw UPO opgegeven ouderdomspensioen met de tabel ‘vervroegingstabel ingangsdatum ouderdomspensioen’, tabel **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**, berekenen wat uw ouderdomspensioen wordt bij een jongere leeftijd dan 65 jaar. We geven hierbij een voorbeeld:

Gerard de Wit is 63 jaar. Zijn pensioen zou op 65-jarige leeftijd € 14.306,- bedragen.

Dit pensioen gaat dan in op zijn 65<sup>ste</sup> en loopt door tot zijn overlijden.

Bij ingang op 63 jaar geeft dit een pensioen van ca. € 13.112,- per jaar. Zoals u ziet maakt twee jaar eerder stoppen met pensioen gaan een groot verschil voor de hoogte van zijn pensioen.

De berekening gaat als volgt:  $(14.306 / 1.000) * 916,55 = 13.112,16$ .

Uiteraard heeft Gerard de Wit ook vanaf zijn AOW-leeftijd recht op een AOW-uitkering, zie onderdeel 7 Stappenplan.

Heeft u een Persoonlijk Pensioen Kapitaal uit beschikbare premie, dan kunt u met de tabellen 'uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten' (tabel **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**B) en 'vervroegingstabel ingangsdatum ouderdomspensioen' (tabel **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**) berekenen hoeveel uw ouderdomspensioen wordt.

Hier geven we een voorbeeld<sup>1</sup>:

Gerard de Wit is 63 jaar. Alles wijst erop dat hij op zijn 65<sup>ste</sup> een PPK zal hebben opgebouwd van € 200.000,-.

Voor deze € 200.000,- kan De Wit een ouderdomspensioen (exclusief partnerpensioen) inkopen van ca. € 8.514,- per jaar. Dit pensioen gaat dan in op zijn 65<sup>ste</sup> en loopt door tot zijn overlijden.

De berekening gaat als volgt:  $(200.000 / 1.000) * 42,57 = 8.514$ .

Als De Wit al op zijn 63<sup>ste</sup> met pensioen wil, en hij heeft pas € 175.000,- opgebouwd en dan kan hij een ouderdomspensioen inkopen van ca. € 7.450,- per jaar, dat ingaat op zijn 65<sup>ste</sup>. Bij ingang op 63 jaar geeft dit een pensioen van ca. € 6.888,- per jaar. Zoals u ziet maakt twee jaar eerder met pensioen gaan een groot verschil voor de hoogte van zijn pensioen.

De laatste berekening gaat als volgt:  $(175.000 / 1.000) * 39,36 = 6.888,00$ .

### 3. Uitstellen

#### **Ik wil mijn pensioen na mijn 65<sup>ste</sup> uitstellen. Hoeveel hoger wordt mijn pensioen daardoor?**

In het reglement (versie 11, 1 januari 2018) is de mogelijkheid om het ouderdomspensioen uit te stellen geregeld in artikel 21 lid 1 en lid 4.

Als u pensioen heeft opgebouwd volgens het DB-systeem kunt u later met pensioen dan 65 jaar. Om te berekenen hoeveel uw pensioen daardoor stijgt, heeft u het UPO nodig en de meest recente bijlage met tabellen bij het reglement (aan het eind van deze brochure). U kunt uitgaande van het in uw UPO opgegeven ouderdomspensioen met de tabel 'uitsteltabel ingangsdatum ouderdomspensioen', tabel **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**, berekenen wat uw ouderdomspensioen wordt bij een oudere leeftijd dan 65 jaar. We geven hierbij een voorbeeld:

Hanneke Mulder is 65 jaar. Haar pensioen is op 65-jarige leeftijd € 14.306,- en loopt door tot haar overlijden. Zij overweegt door te werken en haar pensioen uit te stellen tot 67 jaar.

Bij ingang op 67 jaar wordt haar pensioen ca. € 15.722,- per jaar. Zoals u ziet maakt twee jaar later met pensioen gaan een groot verschil.

De berekening gaat als volgt:  $(14.306 / 1.000) * 1.099,04 = 15.722,87$

<sup>1</sup> In de voorbeelden wordt uitgegaan van een inkoop van het pensioen bij SPAN. Dit betekent ook dat het ingekochte pensioen voorwaardelijk wordt geïndexeerd.

Heeft u een Persoonlijk Pensioen Kapitaal uit beschikbare premie, dan kunt u met de tabellen 'uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten' (tabel **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**B) en 'uitsteltabel ingangsdatum ouderdomspensioen' (tabel **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**) berekenen hoeveel uw ouderdomspensioen wordt.

Hier geven we een voorbeeld<sup>2</sup>:

Hanneke Mulder is 65 jaar. Op dat moment heeft zij een PPK opgebouwd van € 200.000,-. Voor deze € 200.000,- kan Mulder een ouderdomspensioen (exclusief partnerpensioen) inkopen van ca. € 8.514,- per jaar. Dit pensioen gaat dan in op haar 65<sup>ste</sup> en loopt door tot haar overlijden.

De berekening gaat als volgt:  $(200.000 / 1.000) * 42,57 = 8.514$

Als Mulder doorwerkt en haar pensioen uitstelt tot 67 jaar, kan zij met hetzelfde kapitaal van € 200.000,- een ouderdomspensioen inkopen van ca. € 9.262,- per jaar, dat ingaat op haar 67<sup>ste</sup>. Zoals u ziet maakt twee jaar later stoppen met werken een verschil voor de hoogte van haar pensioen.

De berekening gaat als volgt:  $(200.000 / 1.000) * 46,31 = 9.262,00$

## 4. Hoog/laag constructies

### Ik wil een pensioen dat in hoogte verandert, kan dat?

In het reglement (versie 11, 1 januari 2018) is de mogelijkheid om het ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren geregeld in artikel 24.

Met het hoog/laag pensioen kunt u het pensioen verdelen zoals het voor u goed uitkomt. Bijvoorbeeld omdat u in de eerste jaren na pensionering grote uitgaven verwacht. De hoogste uitkering mag echter niet meer dan 33% hoger zijn dan de laagste uitkering. U kan kiezen voor eerst een hoge uitkering en dan een lagere, of precies andersom.

De periode voor een hoge of lage uitkering kan alleen in hele jaren gekozen worden en heeft een looptijd van minimaal 1 jaar en maximaal 10 jaar.

De hoog/laag constructie kan ook gebruikt worden om uw pensioen tot uw AOW-leeftijd aan te vullen met een bedrag ter compensatie het gemis van een AOW-uitkering. Een overzicht van de verwachte AOW-leeftijden vindt u in onderdeel 7 Stappenplan.

#### 4.1. Eerst hoog, dan laag

Stel dat Gerard de Wit op zijn 65<sup>ste</sup> met pensioen kan met een ouderdomspensioen van € 14.306,- per jaar tot zijn overlijden, dan zou hij dat pensioen ook anders kunnen verdelen. Met behulp van de tabel 'hoog/laag pensioen', tabel 8, uit de bijlagen van het AT&T Pensioenreglement kunt u uitrekenen wat het voor u betekent. Hierbij een voorbeeld:

Vanaf zijn pensioendatum (65 jaar) wil De Wit tot zijn 70<sup>ste</sup> een hoger pensioen hebben. Daarna denkt hij met minder uit te kunnen komen. Hij kiest voor een verhouding van vier

<sup>2</sup> In de voorbeelden wordt uitgegaan van een inkoop van het pensioen bij SPAN. Dit betekent ook dat het ingekochte pensioen voorwaardelijk wordt geïndexeerd.

staat op drie.

Dat geeft op zijn 65<sup>ste</sup> een ouderdomspensioen van ca. € 17.754,- en vanaf zijn 70<sup>ste</sup> een ouderdomspensioen van ca. € 13.304,-.

De berekening gaat als volgt: Hoog =  $14.306 * 124,1\% = 17.753,75$

Laag =  $14.306 * 93,0\% = 13.304,58$ .

U kunt zowel uw DB-rechten als het pensioen dat u bij SPAN inkoop voor uw DC-kapitaal op deze wijze verdelen.

U kunt uit de tabel ook andere leeftijden en periodes kiezen. Uw hoogste uitkering mag echter niet meer dan 33 % hoger zijn dan de laagste uitkering.

#### 4.2. Eerst laag, dan hoog

Als u juist verwacht op latere leeftijd een hoger bedrag nodig te hebben, kunt u kiezen voor een verdeling waarbij u eerst een lager en dan een hoger pensioen krijgt.

Met behulp van de tabel 'hoog/laag pensioen', tabel 8, uit de bijlagen van het AT&T Pensioenreglement kunt u uitrekenen wat het voor u betekent. Hierbij een voorbeeld:

Vanaf zijn pensioendatum (65 jaar) wil De Wit tot zijn 75<sup>ste</sup> een lager pensioen hebben. Daarna denkt hij meer uitgaven te hebben. Hij kiest voor een verhouding van vier staat op drie.

Bij een pensioen van € 14.306,- per jaar levenslang geeft dit op zijn 65<sup>ste</sup> een ouderdomspensioen van ca. € 12.060,- en vanaf zijn 75<sup>ste</sup> een ouderdomspensioen van ca. € 16.065,-.

De berekening gaat als volgt: Hoog =  $14.306 * 112,3\% = 16.065,64$

Laag =  $14.306 * 84,3\% = 12.059,96$ .

U kunt zowel uw DB-rechten als het pensioen dat u bij SPAN inkoop voor uw DC-kapitaal op deze wijze verdelen.

U kunt uit de tabel ook andere leeftijden en periodes kiezen. Uw hoogste uitkering mag echter niet meer dan 33 % hoger zijn dan de laagste uitkering.

### 5. Uitruil van pensioensoorten

#### **Ik wil extra partnerpensioen voor het geval ik kom te overlijden, kan dat?**

In het reglement (versie 11, 1 januari 2018) is de mogelijkheid om het ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen geregeld in artikel 10 lid 7.

Als het opgebouwde partnerpensioen niet voldoende is, kunt u partnerpensioen bijkopen vanuit uw ouderdomspensioen. U kunt aan de hand van de tabel 'inkoop partnerpensioen', tabel **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**, in de bijlage van het AT&T Pensioenreglement uitrekenen hoeveel partnerpensioen u kunt inkopen. Hier geven we een voorbeeld<sup>3</sup>:

<sup>3</sup> In de voorbeelden wordt uitgegaan van een inkoop van het pensioen bij SPAN. Dit betekent ook dat het ingekochte pensioen voorwaardelijk wordt geïndexeerd. De partner is een drie jaar jongere vrouw.

Gerard de Wit kan een kapitaal van € 200.000,- op zijn 65<sup>ste</sup> omzetten in uitsluitend een ouderdomspensioen van € 8.514,- per jaar tot aan zijn overlijden. Stel dat hij een partnerpensioen heeft opgebouwd van € 6.000,- per jaar. Hij kan kiezen dit aan te vullen tot € 10.000. Dit geeft een ouderdomspensioen van ca. € 7.309,- per jaar in combinatie met een pensioen voor zijn partner van € 10.000,- per jaar dat wordt uitgekeerd na zijn overlijden.

De berekening gaat als volgt:  $(4.000 \text{ PP} / 1.000) * 301,23 = 1.205 \text{ OP}$ .  $8.514 - 1.205 = 7.309$ .

Zoals u ziet, komt u door het kiezen van extra partnerpensioen uit op een lager ouderdomspensioen. Heeft u uw pensioen opgebouwd volgens rechtenopbouw (DB) dan geldt min of meer hetzelfde en moet u bij uw pensionering kiezen of u met een deel van uw ouderdomspensioen extra partnerpensioen wilt inkopen. U kunt uitgaande van het in uw jaaropgave opgegeven ouderdomspensioen met de tabel 'inkoop partnerpensioen' (tabel 3) uit de bijlage van het reglement uitrekenen wat uw ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen wordt.

### **Ik heb geen partner. Wat gebeurt er met mijn partnerpensioen?**

U kunt het na 1-1-2002 opgebouwde partnerpensioen omzetten in een ouderdomspensioen. Dit is geregeld in artikel 23 van het reglement (versie 11, 1 januari 2018). U kunt dit partnerpensioen gebruiken voor een hoger ouderdomspensioen of om eerder met pensioen te gaan. Hoeveel ouderdomspensioen dit oplevert kunt u uitrekenen aan de hand van tabel **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**, 'Uitruiltabel voor partnerpensioen naar ouderdomspensioen' in de bijlage van het AT&T Pensioenreglement. Bijvoorbeeld:

Klaas de Vries heeft een ouderdomspensioen van € 18.000,- opgebouwd. Op zijn pensioendatum, 65 jaar, heeft hij geen partner. Hij kiest er daarom voor om het na 1-1-2002 opgebouwde partnerpensioen van € 5.000,- om te zetten in ouderdomspensioen. Dit levert een extra ouderdomspensioen op van ca. € 1.506,-. Zijn totale ouderdomspensioen wordt dus ca. € 19.506 per jaar tot zijn overlijden.

De berekening gaat als volgt:  $(5.000 \text{ PP} / 1.000) * 301,23 = 1.506,15 \text{ OP}$ .  $18.000 + 1.506,15 = 19.506,15$ .

### **Mijn partner heeft voldoende eigen pensioen. Kan ik het partnerpensioen omzetten?**

U kunt het na 1-1-2002 opgebouwde partnerpensioen omzetten in een ouderdomspensioen. Dit kunt u gebruiken voor een hoger ouderdomspensioen of om eerder met pensioen te gaan. Uw partner moet echter wel schriftelijk toestemming geven voor deze omzetting. Zie voor een rekenvoorbeeld hierboven.



## **6. Deeltijdpensioen**

### **Ik wil langzaam verminderen via een soort deeltijdconstructie. Kan dat?**

Ja, als AT&T toestemming heeft gegeven en u (ook als u al parttimer was) minimaal 50 % van de normale AT&T-werkweek blijft werken. Om met deeltijdpensioen te kunnen, moet u ten minste 60 jaar zijn. De deeltijdpensionering kan uiterlijk tot uw 70<sup>ste</sup> doorgaan. De datum en het percentage van uw deeltijdpensionering moet u ten minste 6 maanden van tevoren aan AT&T en het pensioenfonds doorgeven.

Bij deeltijdpensioen wordt het door u verdiende salaris aangevuld met ouderdomspensioen, waarvan de hoogte wordt afgeleid van uw parttime-percentage.

Als u eenmaal voor een bepaalde deeltijdpensioenuitkering heeft gekozen, dan kunt u die later niet meer veranderen. Stoppen met deeltijdpensioen en overgaan naar een volledig pensioen is wel op ieder moment mogelijk, maar uiterlijk op uw 70<sup>ste</sup>. Als u met deeltijdpensioen wilt, dient u dat ten minste 6 maanden van tevoren te melden bij het pensioenfonds met een geen bezwaar verklaring van AT&T. Neemt u hiervoor contact op met AT&T Human Resources.

In het reglement (versie 11, 1 januari 2018) is de mogelijkheid om met deeltijdpensioen te gaan geregeld in artikel 22.

Door eerst deeltijdpensioen op te nemen blijft er voor later méér pensioen over dan wanneer u meteen voor fulltime pensioen had gekozen.

Een alternatief voor deeltijdpensionering is dat u op latere leeftijd parttime gaat werken zonder deeltijdpensioen op te nemen.

## **7. Stappenplan**

### **Ik wil binnenkort met pensioen. Hoe vraag ik mijn pensioen aan?**

De normale pensioenleeftijd is 65 jaar.

Op dat moment moet u beslissen:

1. Wanneer u met pensioen wilt gaan
2. Of u deeltijdpensioen wilt
3. Of u ouderdomspensioen wilt uitruilen voor partnerpensioen, of andersom
4. Of u uw PPK wilt gebruiken om bij SPAN pensioen in te kopen
5. Of u een hoog/laag constructie wilt.

Wilt u voor uw 65<sup>ste</sup> met pensioen, geef dat dan minimaal 6 maanden voor uw gewenste pensioendatum door aan SPAN.

Als u door zou willen werken, geef dan uiterlijk een maand voor de normale pensioendatum aan SPAN door dat u uw pensioen wilt uitstellen en tot wanneer.

Als u gebruik maakt van de mogelijkheid tot deeltijdpensioen, neem dan eerst contact op met AT&T HR, en geef uiterlijk 6 maanden voor de ingang van uw deeltijdpensioen de gegevens door aan SPAN.

Uw andere keuzes (bijvoorbeeld het al dan niet inkopen van partnerpensioen of een hoog/laag constructie) dient u uiterlijk 1 maand voor uw pensioendatum door te geven aan het pensioenfonds. U ontvangt een brief met de mogelijke keuzes van SPAN.

### **Pensioen inkopen, hoe gaat dat nu precies?**

Bij kapitaalopbouw (DC) spaart u een Persoonlijk Pensioen Kapitaal bij elkaar waarvoor u op uw pensioendatum ouderdompensioen moet inkopen, al dan niet aangevuld met een partnerpensioen.

Als u heeft doorgegeven wanneer u met pensioen wilt, dan krijgt u van het pensioenfonds te horen hoe hoog uw PPK is. U moet zelf beslissen of u bij SPAN of bij een verzekeraar pensioen gaat inkopen. U bent in die keuze volledig vrij, mits het een verzekeraar is die daartoe bevoegd is. Nadat u uw keuze bekend heeft gemaakt bij het pensioenfonds zal het PPK worden overgemaakt naar deze verzekeraar of worden omgezet in pensioenaanspraken bij SPAN.

Als u niet kiest waar u uw pensioen wilt inkopen, dan zal het pensioenfonds het PPK voor u omzetten in pensioenaanspraken bij SPAN.

De inkoop van pensioen uit het Persoonlijk Pensioen Kapitaal is in het reglement (versie 11, 1 januari 2018) geregeld in artikel 20.

### **Moet ik op het moment dat ik met pensioen ga met de fiscus afrekenen?**

Op het moment dat u met pensioen gaat, wordt berekend hoeveel ouderdompensioen en hoeveel partnerpensioen u heeft opgebouwd. Als u boven de fiscale norm – voor het ouderdompensioen 100 % van het laatste salaris en voor het partnerpensioen 70 % van het laatste salaris – uitkomt, zal het bedrag dat overblijft ineens worden uitgekeerd en in dat jaar bij uw belastbaar inkomen worden geteld. De meest actuele informatie over de fiscale norm kunt u vinden in artikel 14 van het *AT&T Pensioenreglement* op de website van SPAN.

### **AOW**

De AOW wordt uitgekeerd door de Sociale Verzekeringsbank. Woont u in Nederland, dan krijgt u een half jaar voor uw AOW-leeftijd (zie tabel hieronder) een brief van de SVB waarin staat hoe u de AOW kunt aanvragen.

### **Hoeveel bedraagt de AOW?**

Uw leefsituatie en het aantal jaren dat u Nederlands ingezetene bent geweest in de 50 jaar voor de ingangsdatum van uw AOW bepalen de hoogte van het AOW-pensioen dat u ontvangt. De AOW kent verschillende pensioenbedragen voor alleenstaanden en voor mensen met een (huwelijks)partner.

Wanneer u getrouwd bent of samenwoont met een andere AOW-gerechtigde ontvangt u maandelijks ieder het basisbedrag. Samen ontvangt u in dat geval dus 2 maal het basisbedrag.

Is uw partner nog niet AOW-gerechtigd, dan kan u een toeslag krijgen voor uw partner van maximaal het basisbedrag. Dit geldt alleen voor personen geboren vóór 1 januari 1950.

Als u na 31 december 1949 geboren bent, dan heeft u met een ander type AOW te maken. Met ingang van 1 januari 2015 is namelijk de toeslag voor AOW'ers met een partner jonger dan de AOW-leeftijd vervallen. Dat kan een probleem zijn als uw partner geen eigen

inkomen heeft. Er kan dan een "AOW-gat" in het gezinsinkomen ontstaan vanaf het moment dat u AOW ontvangt tot het moment dat uw partner zelf AOW krijgt.

Hieronder staan de AOW-bedragen<sup>4</sup> die gelden op 1 januari 2020. Het gaat om de bedragen van het volledige pensioen, dus voor iemand die voor 100% verzekerd is geweest. Alle bedragen zijn bruto maandbedragen. Naast de maandelijkse uitkering ontvangt u in mei van elk jaar vakantietoeslag.

Als u geen (huwelijks)partner hebt € 1.255,87

Als u gehuwd of samenwonend bent en allebei AOW-gerechtigd, per persoon € 859,55

Als u gehuwd of samenwonend bent en uw partner heeft nog geen AOW € 859,55 of met de maximale toeslag € 1.693,47

Voor meer informatie over de AOW kunt u contact opnemen met de Sociale Verzekeringsbank. Op de website van de SVB <http://www.svb.nl> kunt u het adres en telefoonnummer van het dichtstbijzijnde kantoor vinden.

## Wanneer gaat de AOW in?

De ingangsdatum van de AOW ligt vanaf 1 januari 2013 later dan 65 jaar, zie de onderstaande tabel. Bovendien gaat de AOW niet langer in op de eerste van de maand, maar vanaf de dag van uw verjaardag.

Wordt u bijvoorbeeld op 30 juni 2018 66 jaar, dan krijgt u vanaf 30 juni een AOW-uitkering.

U bent geboren:	U krijgt AOW in:	Uw leeftijd als uw AOW start is:
na 30 september 1950 en voor 1 juli 1951	2016	65 + 6 maanden
na 30 juni 1951 en voor 1 april 1952	2017	65 + 9 maanden
na 31 maart 1952 en voor 1 januari 1953	2018	66
na 31 december 1952 en voor 1 september 1953	2019	66 + 4 maanden
na 31 augustus 1953 en voor 1 september 1954	2020	66 + 4 maanden
na 31 augustus 1954 en voor 1 september 1955	2021	66 + 4 maanden
na 31 augustus 1955 en voor 1 juni 1956	2022	66 + 7 maanden
na 31 mei 1956 en voor 1 maart 1957	2023	66 + 10 maanden
na 28 februari 1957 en voor 1 januari 1958	2024	67

<sup>4</sup> Deze bedragen zijn exclusief de vakantie-uitkering in mei.

## Tabellen

**Deze tabellen zijn geldig van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.**

De in deze bijlage vermelde tabellen worden ieder jaar heroverwogen en zo nodig aangepast aan de dan geldende levensverwachtingen en het voor dat jaar geldende rekenrente. Deze flexibiliserings- en afkoopfactoren voor het jaar 2020 zijn gebaseerd op de nominale rentetermijnstructuur (RTS) inclusief UFR per 30 september 2019 zoals deze door De Nederlandsche Bank is gepubliceerd.

Deze tabellen zijn gebaseerd op de AG prognosetabellen 2018 startjaar 2020 met een correctie op grond van ervaringssterfte.

Alle tabellen zijn sekseneutraal, ook indien niet aangegeven, en gebaseerd op 10% vrouwen en 90% mannen.

### 1. Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar uitgesteld OP (DB rechten)

(Behorend bij Artikel 3 lid 2 en Artikel 20 lid 2.)

Het ouderdomspensioen (OP) is uitgesteld en gaat in op de normale pensioenleeftijd.

Uitruil per € 1.000,- opgebouwd DC kapitaal naar uitgesteld OP	
Leeftijd	Sekseneutraal
18 jaar	€ 75,65
19 jaar	€ 74,25
20 jaar	€ 72,88
21 jaar	€ 71,54
22 jaar	€ 70,23
23 jaar	€ 68,95
24 jaar	€ 67,71
25 jaar	€ 66,49
26 jaar	€ 65,30
27 jaar	€ 64,15
28 jaar	€ 63,02
29 jaar	€ 61,93
30 jaar	€ 60,88
31 jaar	€ 59,85
32 jaar	€ 58,86
33 jaar	€ 57,89
34 jaar	€ 56,96
35 jaar	€ 56,05
36 jaar	€ 55,18
37 jaar	€ 54,34
38 jaar	€ 53,53
39 jaar	€ 52,76
40 jaar	€ 52,02
41 jaar	€ 51,31
42 jaar	€ 50,64
43 jaar	€ 50,00

Uitruil per € 1.000,- opgebouwd DC kapitaal naar uitgesteld OP	
Leeftijd	Sekseneutraal
44 jaar	€ 49,40
45 jaar	€ 48,84
46 jaar	€ 48,32
47 jaar	€ 47,83
48 jaar	€ 47,37
49 jaar	€ 46,94
50 jaar	€ 46,53
51 jaar	€ 46,15
52 jaar	€ 45,80
53 jaar	€ 45,46
54 jaar	€ 45,14
55 jaar	€ 44,84
56 jaar	€ 44,55
57 jaar	€ 44,28
58 jaar	€ 44,02
59 jaar	€ 43,78
60 jaar	€ 43,55
61 jaar	€ 43,34
62 jaar	€ 43,14
63 jaar	€ 42,95
64 jaar	€ 42,76
65 jaar	€ 42,57

## 1B. Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar direct ingaand OP (DB rechten)

(Behorend bij Artikel 20 lid 2.)

Het ouderdomspensioen (OP) gaat direct in op de genoemde actuele pensioenleeftijd.

Uitruil per € 1.000,- opgebouwd DC kapitaal naar direct ingaand OP	
Leeftijd	Sekseneutraal
60	€ 35,37
61	€ 36,61
62	€ 37,93
63	€ 39,36
64	€ 40,91
65	€ 42,57

Uitruil per € 1.000,- opgebouwd DC kapitaal naar direct ingaand OP	
Leeftijd	Sekseneutraal
66	€ 44,37
67	€ 46,31
68	€ 48,42
69	€ 50,72
70	€ 53,22

## 2. Leeftijdsafhankelijke DC Premietabel

(Behorend bij Artikel 9 lid 2) – **deze tabel wordt vanaf 1-01-2014 niet meer gebruikt**

De DC premietabel geeft aan hoeveel procent van de DC grondslag AT&T zal storten om een Persoonlijk Pensioen Kapitaal op te bouwen, waarmee op 65-jarige leeftijd een ouderdomspensioen kan worden ingekocht bij een verzekeraar of het fonds.

Deelnemers moeten zelf bepalen of zij hiernaast ook een eigen bijdrage willen storten.

De premietabel is leeftijdsafhankelijk en de hoogte van de premie loopt op met de leeftijd van de deelnemer. In de premietabel wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.

De door AT&T te betalen premie wordt berekend door het in de tabel genoemde premiepercentage te vermenigvuldigen met de DC grondslag. De totale toevoeging aan het PPK bestaat uit de AT&T bijdrage volgens de tabel.

Wanneer de deelnemer afziet van deze eigen bijdrage en het werkelijk rendement niet aanmerkelijk hoger is dan het veronderstelde rendement van 6% per jaar, zal het PPK op 65-jarige leeftijd onvoldoende zijn om het nagestreefde ouderdomspensioen van 70% van het laatstverdiende salaris in te kopen.

Leeftijd in jaren	Percentage van Grondslag
18-19	2,88
20-24	4,02
25-29	5,41
30-34	7,08
35-39	9,11
40-44	11,57
45-49	14,54
50-54	18,15
55-59	22,51
60-64	27,82

### 3. Inkoop partnerpensioen (PP)

#### 3A. Uit direct ingaand OP (Behorend bij Artikel 10 lid 7)

Uitruil voor € 1.000,- direct ingaand ouderdomspensioen (OP) in latent (uitgesteld) partnerpensioen (PP)  
Uitruil voor direct ingaand ouderdomspensioen (OP) in € 1.000,- latent (uitgesteld) partnerpensioen (PP)  
Het latent (uitgesteld) partnerpensioen gaat in na het overlijden van de deelnemer.

Leeftijd	€1000 OP	OP
	> PP	> €1000 PP
60 jaar	€ 4.038,15	€ 247,64
61 jaar	€ 3.882,88	€ 257,54
62 jaar	€ 3.732,96	€ 267,88
63 jaar	€ 3.589,06	€ 278,62
64 jaar	€ 3.451,13	€ 289,76
65 jaar	€ 3.319,69	€ 301,23
66 jaar	€ 3.195,01	€ 312,99
67 jaar	€ 3.076,48	€ 325,05
68 jaar	€ 2.962,50	€ 337,55
69 jaar	€ 2.853,52	€ 350,44
70 jaar	€ 2.748,73	€ 363,80

**3B. Van uitgesteld OP (Behorend bij Artikel 32 lid 2)**

Uitruil voor € 1.000 uitgesteld ouderdomspensioen (OP 65 jaar) in latent (uitgesteld) partnerpensioen (PP)  
 Uitruil voor uitgesteld ouderdomspensioen (OP 65 jaar) in € 1.000 latent (uitgesteld) partnerpensioen (PP)  
 Het latent (uitgesteld) partnerpensioen gaat in na het overlijden van de deelnemer.

Leeftijd	€1000 OP > PP	OP > €1000 PP
18 jaar	€ 4.317,92	€ 231,59
19 jaar	€ 4.295,64	€ 232,79
20 jaar	€ 4.275,72	€ 233,88
21 jaar	€ 4.256,62	€ 234,93
22 jaar	€ 4.238,04	€ 235,96
23 jaar	€ 4.218,69	€ 237,04
24 jaar	€ 4.200,72	€ 238,05
25 jaar	€ 4.182,50	€ 239,09
26 jaar	€ 4.164,11	€ 240,15
27 jaar	€ 4.143,58	€ 241,34
28 jaar	€ 4.119,86	€ 242,73
29 jaar	€ 4.094,68	€ 244,22
30 jaar	€ 4.067,59	€ 245,85
31 jaar	€ 4.038,15	€ 247,64
32 jaar	€ 4.008,61	€ 249,46
33 jaar	€ 3.978,70	€ 251,34
34 jaar	€ 3.948,52	€ 253,26
35 jaar	€ 3.918,04	€ 255,23
36 jaar	€ 3.887,41	€ 257,24
37 jaar	€ 3.856,19	€ 259,32
38 jaar	€ 3.824,80	€ 261,45
39 jaar	€ 3.793,41	€ 263,62
40 jaar	€ 3.761,99	€ 265,82
41 jaar	€ 3.730,41	€ 268,07
42 jaar	€ 3.698,76	€ 270,36
43 jaar	€ 3.667,18	€ 272,69
44 jaar	€ 3.635,68	€ 275,05
45 jaar	€ 3.604,44	€ 277,44
46 jaar	€ 3.573,30	€ 279,85
47 jaar	€ 3.542,40	€ 282,29
48 jaar	€ 3.512,42	€ 284,70
49 jaar	€ 3.483,27	€ 287,09
50 jaar	€ 3.454,63	€ 289,47
51 jaar	€ 3.427,01	€ 291,80
52 jaar	€ 3.400,83	€ 294,05
53 jaar	€ 3.376,64	€ 296,15
54 jaar	€ 3.354,72	€ 298,09

Leeftijd	€1000 OP > PP	OP > €1000 PP
55 jaar	€ 3.334,82	€ 299,87
56 jaar	€ 3.317,69	€ 301,41
57 jaar	€ 3.303,28	€ 302,73
58 jaar	€ 3.292,26	€ 303,74
59 jaar	€ 3.284,41	€ 304,47
60 jaar	€ 3.279,73	€ 304,90
61 jaar	€ 3.279,53	€ 304,92
62 jaar	€ 3.282,45	€ 304,65
63 jaar	€ 3.289,56	€ 303,99
64 jaar	€ 3.301,48	€ 302,89
65 jaar	€ 3.319,69	€ 301,23

#### 4. Uitruiltabel voor partnerpensioen (PP) naar ouderdompensioen (OP)

(Behorend bij Artikel 23 lid 2)

Het ouderdompensioen (OP) is direct ingaand.

Per € 1.000,- opgebouwd partnerpensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
60 jaar	247,64	248,47	249,29	250,12	250,94	251,77	252,59	253,42	254,24	255,07	255,89	256,72
61 jaar	257,54	258,40	259,26	260,13	260,99	261,85	262,71	263,57	264,43	265,30	266,16	267,02
62 jaar	267,88	268,78	269,67	270,57	271,46	272,36	273,25	274,15	275,04	275,94	276,83	277,73
63 jaar	278,62	279,55	280,48	281,41	282,33	283,26	284,19	285,12	286,05	286,98	287,90	288,83
64 jaar	289,76	290,72	291,67	292,63	293,58	294,54	295,50	296,45	297,41	298,36	299,32	300,27
65 jaar	301,23	302,21	303,19	304,17	305,15	306,13	307,11	308,09	309,07	310,05	311,03	312,01
66 jaar	312,99	314,00	315,00	316,01	317,01	318,02	319,02	320,03	321,03	322,04	323,04	324,05
67 jaar	325,05	326,09	327,13	328,18	329,22	330,26	331,30	332,34	333,38	334,43	335,47	336,51
68 jaar	337,55	338,62	339,70	340,77	341,85	342,92	344,00	345,07	346,14	347,22	348,29	349,37
69 jaar	350,44	351,55	352,67	353,78	354,89	356,01	357,12	358,23	359,35	360,46	361,57	362,69
70 jaar	363,80											

#### 5. Vervroegingstabel ingangsdatum ouderdompensioen (OP)

(Behorend bij Artikel 21 lid 3)

Per € 1.000,- opgebouwd ouderdompensioen op normale pensioenleeftijd in direct ingaand €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
60 jaar	812,19	814,89	817,59	820,30	823,00	825,70	828,40	831,10	833,80	836,51	839,21	841,91
61 jaar	844,61	847,50	850,40	853,29	856,18	859,07	861,97	864,86	867,75	870,64	873,54	876,43
62 jaar	879,32	882,42	885,53	888,63	891,73	894,83	897,94	901,04	904,14	907,24	910,35	913,45
63 jaar	916,55	919,89	923,23	926,57	929,91	933,25	936,60	939,94	943,28	946,62	949,96	953,30
64 jaar	956,64	960,25	963,87	967,48	971,09	974,71	978,32	981,93	985,55	989,16	992,77	996,39
65 jaar	1.000,00											

#### 6. Uitsteltabel ingangsdatum ouderdompensioen (OP)

(Behorend bij Artikel 21 lid 4)

Per € 1.000,- opgebouwd ouderdompensioen op normale pensioenleeftijd in direct ingaand €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
65 jaar	1.000,00	1.003,94	1.007,87	1.011,81	1.015,75	1.019,68	1.023,62	1.027,56	1.031,49	1.035,43	1.039,37	1.043,30
66 jaar	1.047,24	1.051,56	1.055,87	1.060,19	1.064,51	1.068,82	1.073,14	1.077,46	1.081,77	1.086,09	1.090,41	1.094,72
67 jaar	1.099,04	1.103,79	1.108,55	1.113,30	1.118,05	1.122,80	1.127,56	1.132,31	1.137,06	1.141,81	1.146,57	1.151,32
68 jaar	1.156,07	1.161,32	1.166,57	1.171,82	1.177,07	1.182,32	1.187,58	1.192,83	1.198,08	1.203,33	1.208,58	1.213,83
69 jaar	1.219,08	1.224,90	1.230,72	1.236,54	1.242,35	1.248,17	1.253,99	1.259,81	1.265,63	1.271,45	1.277,26	1.283,08
70 jaar	1.288,90											



**7. Inkoop compensatie AOW**

(Behorend bij Artikel 24 lid 1.a – tijdelijke compensatie gemis AOW bij pensionering voor de AOW leeftijd)

De bedragen in de onderstaande tabel zijn bedragen per jaar. Per maand wordt 1/12<sup>e</sup> uitbetaald. Voor dit tijdelijk pensioen geldt een maximum van tweemaal de AOW voor een gehuwde partner zonder toeslag. In 2020 is dit maximum € 20.820,72 per jaar.

**Deze tabel gaat uit van een tijdelijke AOW compensatie tot 67 jaar.**

Inkoop compensatie AOW tot AOW leeftijd in € per 1.000,- opgebouwd direct ingaand OP				
Leeftijd	Uitkering tot AOW-leeftijd			
	66 4/12	66 7/12	66 10/12	67
60	€ 4.206,44	€ 4.047,95	€ 3.901,19	€ 3.809,24
60 1/12	€ 4.250,67	€ 4.088,43	€ 3.938,33	€ 3.844,36
60 2/12	€ 4.296,10	€ 4.129,96	€ 3.976,41	€ 3.880,36
60 3/12	€ 4.342,79	€ 4.172,60	€ 4.015,46	€ 3.917,25
60 4/12	€ 4.390,79	€ 4.216,38	€ 4.055,53	€ 3.955,06
60 5/12	€ 4.440,15	€ 4.261,36	€ 4.096,64	€ 3.993,85
60 6/12	€ 4.490,93	€ 4.307,57	€ 4.138,84	€ 4.033,64
60 7/12	€ 4.543,18	€ 4.355,09	€ 4.182,18	€ 4.074,47
60 8/12	€ 4.596,98	€ 4.403,95	€ 4.226,70	€ 4.116,38
60 9/12	€ 4.652,39	€ 4.454,22	€ 4.272,45	€ 4.159,42
60 10/12	€ 4.709,49	€ 4.505,94	€ 4.319,48	€ 4.203,64
60 11/12	€ 4.768,35	€ 4.559,20	€ 4.367,84	€ 4.249,07
61	€ 4.829,06	€ 4.614,05	€ 4.417,60	€ 4.295,79
61 1/12	€ 4.891,54	€ 4.670,42	€ 4.468,65	€ 4.343,68
61 2/12	€ 4.956,05	€ 4.728,53	€ 4.521,22	€ 4.392,95
61 3/12	€ 5.022,68	€ 4.788,46	€ 4.575,36	€ 4.443,65
61 4/12	€ 5.091,55	€ 4.850,31	€ 4.631,15	€ 4.495,85
61 5/12	€ 5.162,75	€ 4.914,16	€ 4.688,66	€ 4.549,62
61 6/12	€ 5.236,42	€ 4.980,11	€ 4.747,98	€ 4.605,02
61 7/12	€ 5.312,68	€ 5.048,28	€ 4.809,19	€ 4.662,14
61 8/12	€ 5.391,67	€ 5.118,76	€ 4.872,39	€ 4.721,05
61 9/12	€ 5.473,54	€ 5.191,68	€ 4.937,67	€ 4.781,84
61 10/12	€ 5.558,45	€ 5.267,17	€ 5.005,13	€ 4.844,60
61 11/12	€ 5.646,58	€ 5.345,36	€ 5.074,90	€ 4.909,43
62	€ 5.738,11	€ 5.426,40	€ 5.147,07	€ 4.976,44
62 1/12	€ 5.833,03	€ 5.510,26	€ 5.221,61	€ 5.045,55
62 2/12	€ 5.931,75	€ 5.597,29	€ 5.298,81	€ 5.117,05
62 3/12	€ 6.034,52	€ 5.687,68	€ 5.378,83	€ 5.191,07
62 4/12	€ 6.141,59	€ 5.781,63	€ 5.461,83	€ 5.267,73
62 5/12	€ 6.253,22	€ 5.879,34	€ 5.547,96	€ 5.347,20
62 6/12	€ 6.369,71	€ 5.981,05	€ 5.637,41	€ 5.429,61
62 7/12	€ 6.491,40	€ 6.087,02	€ 5.730,39	€ 5.515,15
62 8/12	€ 6.618,63	€ 6.197,51	€ 5.827,09	€ 5.603,98
62 9/12	€ 6.751,80	€ 6.312,81	€ 5.927,76	€ 5.696,31
62 10/12	€ 6.891,33	€ 6.433,26	€ 6.032,63	€ 5.792,35
62 11/12	€ 7.037,68	€ 6.559,19	€ 6.141,99	€ 5.892,32
63	€ 7.191,38	€ 6.691,00	€ 6.256,11	€ 5.996,47

63 1/12	€ 7.352,71	€ 6.828,86	€ 6.375,08	€ 6.104,85
63 2/12	€ 7.522,56	€ 6.973,46	€ 6.499,48	€ 6.217,95
63 3/12	€ 7.701,61	€ 7.125,31	€ 6.629,68	€ 6.336,09
63 4/12	€ 7.890,63	€ 7.284,97	€ 6.766,10	€ 6.459,62
63 5/12	€ 8.090,47	€ 7.453,05	€ 6.909,19	€ 6.588,90
63 6/12	€ 8.302,07	€ 7.630,25	€ 7.059,46	€ 6.724,36
63 7/12	€ 8.526,48	€ 7.817,32	€ 7.217,45	€ 6.866,45
63 8/12	€ 8.764,92	€ 8.015,10	€ 7.383,79	€ 7.015,67
63 9/12	€ 9.018,75	€ 8.224,51	€ 7.559,14	€ 7.172,56
63 10/12	€ 9.289,49	€ 8.446,61	€ 7.744,27	€ 7.337,74
63 11/12	€ 9.578,91	€ 8.682,60	€ 7.940,00	€ 7.511,88
64	€ 9.889,00	€ 8.933,82	€ 8.147,25	€ 7.695,72
64 1/12	€ 10.221,67	€ 9.201,44	€ 8.366,74	€ 7.889,79
64 2/12	€ 10.579,91	€ 9.487,50	€ 8.599,95	€ 8.095,28
64 3/12	€ 10.966,80	€ 9.793,99	€ 8.848,20	€ 8.313,21
64 4/12	€ 11.385,91	€ 10.123,17	€ 9.112,99	€ 8.544,76
64 5/12	€ 11.841,45	€ 10.477,67	€ 9.396,04	€ 8.791,25
64 6/12	€ 12.338,41	€ 10.860,51	€ 9.699,30	€ 9.054,17
64 7/12	€ 12.882,70	€ 11.275,24	€ 10.025,02	€ 9.335,22
64 8/12	€ 13.481,42	€ 11.726,04	€ 10.375,79	€ 9.636,34
64 9/12	€ 14.143,18	€ 12.217,82	€ 10.754,62	€ 9.959,77
64 10/12	€ 14.878,46	€ 12.756,46	€ 11.165,02	€ 10.308,08
64 11/12	€ 15.700,27	€ 13.348,97	€ 11.611,10	€ 10.684,25
65	€ 16.624,82	€ 14.003,88	€ 12.097,76	€ 11.091,77
65 1/12	€ 17.671,94	€ 14.730,97	€ 12.630,29	€ 11.534,27
65 2/12	€ 18.868,59	€ 15.543,59	€ 13.216,05	€ 12.017,00
65 3/12	€ 20.249,28	€ 16.457,76	€ 13.863,47	€ 12.545,70
65 4/12	€ 21.860,00	€ 17.493,79	€ 14.582,81	€ 13.127,26
65 5/12	€ 23.763,53	€ 18.677,78	€ 15.386,76	€ 13.770,04
65 6/12	€ 26.047,79	€ 20.043,88	€ 16.291,20	€ 14.484,23
65 7/12	€ 28.839,68	€ 21.637,60	€ 17.316,22	€ 15.282,45
65 8/12	€ 32.329,58	€ 23.521,08	€ 18.487,65	€ 16.180,43
65 9/12	€ 36.816,67	€ 25.781,31	€ 19.839,27	€ 17.198,15
65 10/12	€ 42.799,59	€ 28.543,90	€ 21.416,14	€ 18.361,25
65 11/12	€ 51.175,94	€ 31.997,28	€ 23.279,75	€ 19.703,29
66	€ 63.741,04	€ 36.437,58	€ 25.516,20	€ 21.269,00
66 1/12	€ 84.680,01	€ 42.356,43	€ 28.248,58	€ 23.118,45
66 2/12	€ 126.557,94	€ 50.642,82	€ 31.664,04	€ 25.337,79
66 3/12	€ 252.191,74	€ 63.072,40	€ 36.055,36	€ 28.050,31
66 4/12		€ 83.788,37	€ 41.910,44	€ 31.440,96
66 5/12		€ 125.220,29	€ 50.107,55	€ 35.800,37
66 6/12		€ 249.516,04	€ 62.403,22	€ 41.612,91
66 7/12			€ 82.895,99	€ 49.750,46
66 8/12			€ 123.881,52	€ 61.956,78
66 9/12			€ 246.838,10	€ 82.300,65
66 10/12				€ 122.988,38

66 11/12			€ 245.051,53
----------	--	--	--------------

## 8. Hoog / Laag pensioen

(Behorend bij Artikel 24 lid b. en c.) hoog/laag of laag/hoog ouderdomspensioen)

Voor het in hoogte variërend ouderdomspensioen gelden de volgende regels:

- eerste periode minimaal één jaar en maximaal tien jaar
- de laagste uitkering mag niet lager zijn dan 75% van de hoogste uitkering
- de berekening zal gebaseerd zijn op onderstaande tabel
- indien gekozen wordt voor een andere periode of een andere verhouding dan zal een specifieke berekening worden gemaakt

Duur hoog/laag		5 jaar		10 jaar		5 jaar		10 jaar	
		4	3	4	3	3	4	3	4
Pensioenleeftijd	Verhouding hoog/laag	%Hoog	%Laag	%Hoog	%Laag	%Laag	%Hoog	%Laag	%Hoog
	60 jaar	125,5%	94,1%	118,6%	89,0%	78,7%	104,9%	82,7%	110,3%
	61 jaar	125,2%	93,9%	118,2%	88,7%	78,8%	105,1%	83,0%	110,6%
	62 jaar	125,0%	93,7%	117,8%	88,3%	79,0%	105,3%	83,3%	111,0%
	63 jaar	124,7%	93,5%	117,3%	88,0%	79,1%	105,5%	83,6%	111,4%
	64 jaar	124,4%	93,3%	116,8%	87,6%	79,3%	105,7%	83,9%	111,9%
	65 jaar	124,1%	93,0%	116,3%	87,2%	79,5%	105,9%	84,3%	112,3%
	66 jaar	123,7%	92,8%	115,8%	86,8%	79,6%	106,2%	84,6%	112,9%
	67 jaar	123,4%	92,5%	115,2%	86,4%	79,8%	106,5%	85,1%	113,4%
	68 jaar	123,0%	92,2%	114,6%	85,9%	80,1%	106,8%	85,5%	114,0%
	69 jaar	122,5%	91,9%	114,0%	85,5%	80,3%	107,1%	86,0%	114,6%
70 jaar	122,1%	91,6%	113,3%	85,0%	80,6%	107,4%	86,5%	115,3%	

## 9. Afkoop kleine pensioenen

(Behorend bij 32 lid 4)

In 2020 is de grens voor de afkoop van een klein pensioen € 497,27 per jaar

Afkoopwaarde per € 100,00 pensioen per jaar in afkoopwaarde van €

	Ouderdoms- pensioen	Partner- pensioen
Leeftijd	OP 65	PP
18 jaar	€ 1.246,20	€ 289,80
19 jaar	€ 1.269,70	€ 296,80
20 jaar	€ 1.293,50	€ 303,70
21 jaar	€ 1.317,70	€ 310,80
22 jaar	€ 1.342,30	€ 318,00
23 jaar	€ 1.367,10	€ 325,40
24 jaar	€ 1.392,30	€ 332,80
25 jaar	€ 1.417,80	€ 340,30
26 jaar	€ 1.443,60	€ 348,10
27 jaar	€ 1.469,60	€ 356,10
28 jaar	€ 1.495,70	€ 364,50
29 jaar	€ 1.522,10	€ 373,20
30 jaar	€ 1.548,50	€ 382,20
31 jaar	€ 1.575,00	€ 391,60
32 jaar	€ 1.601,70	€ 401,20
33 jaar	€ 1.628,40	€ 410,90
34 jaar	€ 1.655,10	€ 420,80
35 jaar	€ 1.681,80	€ 431,00
36 jaar	€ 1.708,30	€ 441,20
37 jaar	€ 1.734,70	€ 451,70
38 jaar	€ 1.760,90	€ 462,20
39 jaar	€ 1.786,80	€ 472,90
40 jaar	€ 1.812,30	€ 483,70
41 jaar	€ 1.837,20	€ 494,50
42 jaar	€ 1.861,60	€ 505,30
43 jaar	€ 1.885,30	€ 516,20
44 jaar	€ 1.908,10	€ 526,90
45 jaar	€ 1.930,00	€ 537,60
46 jaar	€ 1.950,90	€ 548,20
47 jaar	€ 1.970,90	€ 558,60
48 jaar	€ 1.990,10	€ 568,80
49 jaar	€ 2.008,40	€ 578,90
50 jaar	€ 2.025,80	€ 588,80
51 jaar	€ 2.042,50	€ 598,40
52 jaar	€ 2.058,40	€ 607,70
53 jaar	€ 2.073,70	€ 616,60

	Ouderdoms- pensioen	Partner- pensioen
Leeftijd	OP 65	PP
54 jaar	€ 2.088,40	€ 625,00
55 jaar	€ 2.102,40	€ 633,00
56 jaar	€ 2.116,00	€ 640,30
57 jaar	€ 2.129,00	€ 647,10
58 jaar	€ 2.141,40	€ 653,00
59 jaar	€ 2.153,20	€ 658,20
60 jaar	€ 2.164,40	€ 662,60
61 jaar	€ 2.175,10	€ 665,90
62 jaar	€ 2.185,30	€ 668,40
63 jaar	€ 2.195,10	€ 669,90
64 jaar	€ 2.204,60	€ 670,40
65 jaar	€ 2.214,40	€ 669,70

