

Beste SPAN-deelnemers,

Deze nieuwsupdate ontvangt u om u op de hoogte te houden over de stand van zaken rondom de toekomst van SPAN en uw SPAN-pensioen. U ontving hierover eerder informatie in de brief van september en de nieuwsupdates in oktober en december.

Voor alle duidelijkheid: deze informatie gaat uitsluitend over de pensioenregeling(en) die onder het beheer van SPAN vallen, en niet over andere pensioenregelingen zoals de huidige AT&T pensioenregeling die bij ABN-AMRO is ondergebracht.

In deze nieuwsupdate informeren wij u over:

- **Het proces** dat wij als pensioenfonds doorlopen en waar wij zijn in het proces
- **De activiteiten** in de komende periode

### Het proces

Eerder gaven wij aan dat SPAN als relatief klein pensioenfonds een transitie naar een ander pensioenfonds wenselijk achtte om de continuïteit beter te kunnen waarborgen. Dit overgangstraject was mede ingegeven door onze pensioenadministrateur die heeft aangegeven de dienstverlening aan SPAN vanaf 2023 te stoppen.

Afgelopen periode hebben wij als bestuur verder overleg gehad met werkgever AT&T over de gevolgen van een overgang naar een andere pensioenfonds. Daarbij zijn de bestaande afspraken meegenomen over kostenvergoedingen en betaling door de werkgever in het geval het toekomstige pensioenfonds te weinig middelen zou hebben om aan de pensioenverplichtingen te kunnen voldoen. Deze bestaande afspraken bieden deelnemers een extra vorm van garantie en de garantie vertegenwoordigt een waarde. Deze waarde zou met de deelnemers mee over moeten gaan naar een ander pensioenfonds.

Helaas is het niet mogelijk gebleken om met AT&T een oplossing te vinden voor de vaststelling van een waarde die voldoende recht doet aan de belangen van deelnemers. Daarom heeft het bestuur besloten niet op korte termijn over te kunnen gaan naar een ander pensioenfonds. Nu overgaan naar een ander pensioenfonds zou voor deelnemers mogelijk een te grote achteruitgang kunnen betekenen.

Daarom heeft het bestuur gekeken naar een alternatief waarbij de huidige afspraken met de werkgever voorlopig ongewijzigd kunnen blijven. Dit betekent dat SPAN voorlopig als zelfstandig pensioenfonds blijft bestaan en dat de administratie elders ondergebracht gaat worden. SPAN heeft gekozen voor een administrateur die de mogelijkheid biedt om de kenmerken van de huidige SPAN pensioenregelingen over te nemen. Voor u als deelnemer betekent deze overgang dat de partij die uw pensioenadministratie uitvoert, wordt gewijzigd in een andere partij. De opgebouwde pensioenrechten en betalingen van de uitkeringen blijven ongewijzigd.

Uiteraard heeft het bestuur in de afgelopen periode intensief contact gehad met het VO van het SPAN en ook met de ondernemingsraad. Zij steunen de gekozen richting en hebben aangegeven ook de overgang naar een andere administrateur met vertrouwen tegemoet te zien.

### De activiteiten komende periode

De komende periode staat daarmee in het teken van de wijziging van administrateur. Dit traject voert SPAN uit samen met een aantal andere pensioenfondsen welke overgaan naar dezelfde administrateur. Om het traject zo soepel mogelijk in te vullen, werken deze pensioenfondsen aan een gezamenlijk transitieplan.



Naar verwachting vindt de overgang uiterlijk per eind 2022 plaats zodat SPAN ruim op tijd de overgang van de oude naar de nieuwe pensioenadministrateur heeft afgerond. Uiteraard ontvangt u hierover regelmatig informatie.

Heeft u vragen aan het pensioenfondsbestuur, dan kunt u deze altijd stellen via de mailbox [span@attpensioenfonds.nl](mailto:span@attpensioenfonds.nl) of door een van de bestuursleden direct te benaderen.

Het SPAN bestuur,  
Vincent den Hertog, Wouter Loots, Ton Valkenburgh en Bartelt Bongenaar