



SPAN, Pensioen en scheiding

Versie: 5

Datum: 29-11-2019

Ter introductie

Bij een echtscheiding of een scheiding van tafel en bed moeten allerlei zaken worden geregeld. Naast allerlei zaken zoals, huis, verzorging van kinderen, enzovoorts, vergen ook de financiële zaken hun aandacht. Een echtscheiding heeft vaak een grote emotionele impact, maar de invloed op uw financiële situatie is ook groot. Zowel voor de korte termijn als verder in de toekomst. Eén van de financiële zaken die in de toekomst liggen, is het pensioen. Daarover gaat deze brochure.

De brochure is van belang als u gaat scheiden, maar u nog niet de invloed op uw pensioen beseft. Er wordt ingegaan op de wettelijke regeling zoals die in de Pensioenwet en de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding is vastgelegd. De verdeling van de pensioenrechten wordt besproken in directe relatie met het AT&T Pensioenreglement.

In deze brochure wordt met gewezen partner bedoeld:

- De gescheiden man of vrouw;
- De nog met elkaar getrouwde man en vrouw die van tafel en bed zijn gescheiden;
- De gewezen partner bij een geregistreerd partnerschap.

In deze brochure kan voor:

- Huwelijk ook geregistreerd partnerschap worden gelezen;
- Huwelijksluiting ook partnerschapsluiting worden gelezen;
- Huwelijkse voorwaarden ook partnerschapvoorwaarden worden gelezen.

Bij het samenstellen van deze brochure is gebruik gemaakt van het informatieblad 'Verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding', uitgegeven door het ministerie van Justitie en Veiligheid.

Deze SPAN brochure geeft een zo goed mogelijk beeld van de aspecten die van belang zijn voor het pensioen bij een echtscheiding of scheiding van tafel en bed. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend. Het AT&T Pensioenreglement¹ en de wettelijke regelingen prevaleren altijd boven deze brochure.

Let wel, de genoemde keuzemogelijkheden en voorbeelden betreffen alleen het AT&T Pensioenreglement.

Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

Den Haag, november 2019

¹ Te vinden op: <http://www.att-pensioenfonds.nl>.

Inhoud

1. Scheiding en de wet.....	4
Wat regelt de wet.....	4
Voor wie geldt de wet.....	4
Uitsluiten van de wet.....	4
Het melden van de scheiding bij de pensioenuitvoerder.....	4
Het formulier.....	4
Samen of alleen invullen.....	5
Uitsluiten van de toepasselijkheid van de wet.....	5
2. De verdeling van het pensioen.....	6
Partnerpensioen.....	6
Bijzonder partnerpensioen.....	6
Standaardverdeling ouderdomspensioen.....	6
Andere verdeling bij verevening.....	6
Beide gewezen partners hebben pensioen opgebouwd.....	7
Uitsluiting verdeling.....	7
Conversie.....	7
Verdeling bij conversie.....	7
Helft huwelijksouderdomspensioen en eigen aanspraak.....	8
Conversie heeft voordelen en nadelen.....	8
3. Pensioeningang en kosten.....	9
Als één van de gewezen partners overlijdt.....	9
Flexibele pensioendatum.....	9
U betaalt kosten.....	9
SPAN betaalt niet uit.....	9
4. Scheiding en het AT&T Pensioenreglement.....	11
5. Hertrouwen.....	12
6. Formulieren, brochures en informatiebronnen.....	13
Formulieren.....	13
Aanmelden.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Waardeoverdracht.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Mutaties.....	13
Brochures.....	13
Websites.....	14
Helpdesk.....	14

Publicatie	Bestuur, actuaris, uitvoeringsorganisatie, internet
Archivering	Brochures en informatie / Brochures

Wijzigingen in dit document kunnen invloed hebben op of beïnvloed worden door de volgende documenten.

Document	Invloed
AT&T Pensioenreglement	Beide documenten moeten met elkaar in lijn zijn.
AT&T Pensioenreglement, vragen en antwoorden	Beide documenten moeten met elkaar in lijn zijn.

© Copyright 2007-2019 Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland.

1. Scheiding en de wet

Wat regelt de wet

De Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding (hierna: Wet VPS) regelt de verdeling van pensioen bij scheiding. In de wet staat dat u en uw gewezen partner recht hebben op de helft van het ouderdomspensioen dat tussen huwelijkssluiting en echtscheiding of tussen huwelijkssluiting en scheiding van tafel en bed is opgebouwd. U en uw gewezen partner krijgen hun deel van het pensioen apart uitbetaald door de pensioenuitvoerder. In de wet wordt degene die pensioen heeft opgebouwd 'vereveningsplichtige' genoemd en degene die niet zelf pensioen heeft opgebouwd 'vereveningsgerechtigde'. Bij tweeverdieners zijn u en uw gewezen partner zowel 'vereveningsplichtige' als 'vereveningsgerechtigde'.

VUT-regelingen, ongehuwdenpensioenen, lijfrenten, invaliditeitspensioenen en bepaalde tijdelijke pensioenen vallen niet onder de Wet VPS.

AOW-pensioenen vallen ook niet onder de wet, omdat deze aan iedereen die de AOW-leeftijd bereikt individueel worden uitbetaald.

Een partnerpensioen wordt niet volgens deze wet verdeeld, maar volgens de Pensioenwet standaard afgescheiden. Bij een conversie wordt het partnerpensioen echter wel betrokken. Het bijzonder partnerpensioen, dat is het afgescheiden partnerpensioen, wordt dan omgezet in een deel van de eigen aanspraak op ouderdomspensioen. Zie voor meer uitleg hoofdstuk 2.

Het pensioen wordt niet altijd verdeeld. Er is een ondergrens² voor de uitbetaling door de pensioenuitvoerder.

Voor wie geldt de wet

De wet geldt voor:

- Gewezen partners van wie de echtscheiding op of na 1 mei 1995 is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
- Gewezen partners van wie de scheiding van tafel en bed op of na 1 mei 1995 definitief is geworden.

In deze brochure gaan we er verder vanuit dat de echtscheiding na 1 mei 1995 is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand.

Uitsluiten van de wet

U kunt de toepasselijkheid van de Wet VPS uitsluiten. Zie hiervoor "[Uitsluiten van de toepasselijkheid van de wet](#)" op bladzijde 5.

Het melden van de scheiding bij de pensioenuitvoerder

De scheiding of beëindiging van geregistreerd partnerschap meldt u bij de pensioenadministrateur van SPAN, RiskCo. De contactgegevens vindt u op de laatste pagina van deze brochure.

Het formulier

Als u recht heeft op een gedeelte van het pensioen van uw gewezen partner dan zal op een bepaald moment dat deel van het pensioen naar u moeten worden overgemaakt. SPAN, waarbij uw gewezen partner een pensioen aan het opbouwen is of een pensioen heeft opgebouwd, moet voor die uitbetaling zorgdragen. SPAN moet, om aan de juiste personen te kunnen uitbetalen, weten dat u bent gescheiden en hoe u het pensioen verdeeld wilt hebben. Daarom moet u uw

² Op 1-1-2019 was deze ondergrens € 484,09 per jaar.

scheiding melden bij SPAN³. Dat kunt u alleen doen met het formulier 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'⁴.

Met dit formulier moet u de verdeling van de pensioenaanspraken zo spoedig mogelijk na uw scheiding bij SPAN⁵ aanvragen.

Dit formulier moet binnen twee jaar na de scheiding opgestuurd worden naar SPAN. Als het formulier later binnenkomt dan zal SPAN dit formulier niet meer in behandeling nemen en keert SPAN het ouderdomspensioen uit aan degene die het pensioen heeft opgebouwd. Als het formulier wordt ontvangen wanneer het pensioen al is ingegaan, dan geldt de splitsing van pensioenrechten vanaf de maand nadat het formulier is ontvangen.

Samen of alleen invullen

U kunt samen met uw gewezen partner het formulier invullen en opsturen, maar u kunt het ook alleen doen. Als u kiest voor de standaardverdeling is het voor SPAN voldoende als één van de gewezen partners de melding doet. Alleen als u een andere verdeling of conversie (zie hoofdstuk 2) wilt, moeten u en uw gewezen partner allebei het formulier ondertekenen. De keuze die u in het formulier vastlegt voor de manier waarop het ouderdomspensioen moet worden verdeeld, is voor de pensioenuitvoerder in principe definitief.

Maak van het ingevulde formulier een kopie en bewaar die bij uw pensioenoverzicht. Op die manier hebt u altijd alle gegevens bij de hand.

Uitsluiten van de toepasselijkheid van de wet

U kunt de toepasselijkheid van de Wet VPS uitsluiten. U kunt er dus voor kiezen om in huwelijkse voorwaarden of in het scheidingsconvenant af te spreken, dat u de regeling van de wet niet zult volgen bij echtscheiding.

Als u de toepasselijkheid van de wet uitsluit, kunt u samen met uw gewezen partner andere afspraken maken over de verdeling van pensioenaanspraken, bijvoorbeeld bij de boedelscheiding. De afspraken die u dan maakt, gelden echter alleen tussen u en uw gewezen partner. De pensioenuitvoerder hoeft er dus geen rekening mee te houden.

Sluit u de toepasselijkheid van de wet uit, dan stuurt u **geen** formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen' op.

Als één van de gewezen partners binnen twee jaar na de scheiding toch een formulier naar de pensioenuitvoerder stuurt, dan neemt deze het formulier wél in behandeling. De vereveningsgerechtigde krijgt van de pensioenuitvoerder schriftelijk te horen hoeveel zij of hij als deel van het ouderdomspensioen krijgt en vanaf wanneer. De vereveningsplichtige krijgt van die brief een kopie. De pensioenuitvoerder kan namelijk niet weten dat u de toepasselijkheid van de wet hebt uitgesloten.

De andere gewezen partner moet dan aantonen dat de toepasselijkheid van de wet is uitgesloten. Dit doet hij of zij door het opsturen van een gewaarmerkte kopie (of een gewaarmerkt uittreksel) van de huwelijkse voorwaarden of van het scheidingsconvenant naar de pensioenuitvoerder.

Nota bene: In verband met het bijzonder partnerpensioen is het belangrijk om toch uw scheiding respectievelijk beëindiging van geregistreerd partnerschap te melden bij het pensioenfonds. De verdeling van het partnerpensioen op grond van de Pensioenwet blijft namelijk van kracht.

³ U kunt dit rechtstreeks doen bij RiskCo.

⁴ Dit formulier is verkrijgbaar bij het postkantoor of de bibliotheek. Ook kan het opgehaald worden van de website van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid via: <http://www.overheid.nl>

⁵ Mogelijk heeft u pensioenaanspraken tijdens uw huwelijk opgebouwd, bij meer dan één pensioenuitvoerder.

2. De verdeling van het pensioen

Het pensioen kan op verschillende manieren worden verdeeld.

Partnerpensioen

In het AT&T Pensioenreglement is er naast een aanspraak op ouderdomspensioen ook een aanspraak op partnerpensioen. Het partnerpensioen is de uitkering die de ene partner kan krijgen als de ander (die het ouderdomspensioen heeft opgebouwd) overlijdt. Het partnerpensioen wordt afgeleid van het ouderdomspensioen dat zou zijn bereikt bij pensionering van de partner die het pensioen heeft opgebouwd.

Bijzonder partnerpensioen

Bij de echtscheiding of beëindiging van het partnerschap wordt de verdere opbouw van het partnerpensioen stopgezet. Bij een scheiding van tafel en bed wordt de opbouw van het partnerpensioen pas stopgezet wanneer die scheiding van tafel en bed is gevolgd door ontbinding van het huwelijk. In geval van een scheiding van tafel en bed is voor de opbouw van het partnerpensioen een andere datum relevant dan voor de verdeling van het ouderdomspensioen.

Het tot de scheiding opgebouwde partnerpensioen wordt het bijzonder partnerpensioen genoemd. Dit bijzonder partnerpensioen is de uitkering die de ene gewezen partner kan krijgen als de ander (die het ouderdomspensioen vóór de echtscheiding of beëindiging van het partnerschap heeft opgebouwd) overlijdt. Het bijzonder partnerpensioen wordt niet meer afgeleid van het ouderdomspensioen dat bereikt kan worden bij pensionering.

Standaardverdeling ouderdomspensioen

In de Wet VPS is een standaardverdeling opgenomen. Daarbij krijgen u en uw gewezen partner allebei de helft van het ouderdomspensioen dat tussen de huwelijksluiting en scheiding is opgebouwd.

Het maakt niet uit of er sprake is van gemeenschap van goederen of huwelijkse voorwaarden.

Zolang u en uw gewezen partner in leven zijn, krijgt ieder na pensionering de helft van het huwelijksouderdomspensioen. Als de vereveningsgerechtigde - degene die het ouderdomspensioen niet zelf heeft opgebouwd - overlijdt, krijgt de ander weer het volledige ouderdomspensioen.

Als de vereveningsplichtige - degene die zelf het ouderdomspensioen heeft opgebouwd - overlijdt, verliest de vereveningsgerechtigde het verevende deel van ouderdomspensioen, maar de vereveningsgerechtigde kan vervolgens wel een "[Bijzonder partnerpensioen](#)" krijgen.

Andere verdeling bij verevening

U kunt met uw gewezen partner een andere verdeling van het ouderdomspensioen afspreken. U kunt bijvoorbeeld afspreken dat niet ieder de helft van het ouderdomspensioen krijgt, maar dat de verdeling bijvoorbeeld 60% voor de ene partner en 40% voor de andere partner wordt.

Ook kunt u afspreken dat (een deel van) het ouderdomspensioen dat vóór het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd eveneens wordt verdeeld. Bijvoorbeeld het ouderdomspensioen dat is opgebouwd in de periode dat u ongetrouwd en ongeregistreerd samenwoonde.

Afspraken over een andere verdeling moeten zijn vastgelegd in de huwelijkse voorwaarden of in het scheidingsconvenant. Als u voor een andere verdeling heeft gekozen, moeten beide gewezen partners het formulier ondertekenen.

U moet verder een gewaarmerkte⁶ kopie of een gewaarmerkt uittreksel van de huwelijkse of partnerschapvoorwaarden, of een gewaarmerkte kopie of een gewaarmerkt uittreksel van het scheidingsconvenant met het formulier meesturen naar de pensioenuitvoerder. Het formulier moet binnen twee jaar na de echtscheiding door SPAN ontvangen zijn.

Beide gewezen partners hebben pensioen opgebouwd

Als u en uw gewezen partner allebei pensioen hebben opgebouwd, kunnen die pensioenen in principe allebei op dezelfde manier worden verdeeld. Als u en uw gewezen partner allebei ongeveer evenveel pensioen hebben opgebouwd, kunt u afzien van de verdeling van beide pensioenen. Verschilt de opbouw van beide pensioenen erg veel, dan kunt u ook kiezen voor het verdelen van één van de pensioenen. U kunt bijvoorbeeld het grootste pensioen verdelen en daarbij degene die het kleinste pensioen heeft (dat niet wordt verdeeld), de helft geven van het grootste ouderdomspensioen, min de helft van het bedrag van het eigen pensioen.

Uitsluiting verdeling

U kunt bij huwelijkse voorwaarden de verdeling van het ouderdomspensioen uitsluiten. Dit kan ook in het echtscheidingsconvenant. Er moet dan een uitdrukkelijke bepaling zijn opgenomen dat er geen verdeling van het ouderdomspensioen plaatsvindt bij scheiding. Dit is verder toegelicht in hoofdstuk 1.

Conversie

Als u voor conversie kiest, kiest u **ook** voor een andere verdeling. Bij conversie (wat omzetting betekent) wordt het deel van het ouderdomspensioen van de andere gewezen partner (die het pensioen heeft opgebouwd), samen met het "[Bijzonder partnerpensioen](#)" voorgoed omgezet in een eigen ouderdomspensioen van de vereveningsgerechtigde. Dit is een eigen aanspraak op ouderdomspensioen voor degene die het pensioen niet zelf heeft opgebouwd.

De gewezen partner die het pensioen heeft opgebouwd, houdt na de conversie vanaf de pensionering het niet omgezette deel van het huwelijksouderdomspensioen. Na de conversie hebben beide gewezen partners hun eigen ouderdomspensioen en maakt het voor geen van beiden uit of de ander nog in leven is.

Afspraken over conversie moeten zijn vastgelegd in de huwelijkse voorwaarden of in het scheidingsconvenant. Als u voor conversie hebt gekozen, moeten beide gewezen partners het formulier ondertekenen.

U moet verder een gewaarmerkte⁶ kopie of een gewaarmerkt uittreksel van de huwelijkse of partnerschapvoorwaarden, of een gewaarmerkte kopie of een gewaarmerkt uittreksel van het scheidingsconvenant met het formulier meesturen naar de pensioenuitvoerder.

Nota bene: SPAN moet de vereiste bescheiden binnen twee jaar na de scheiding hebben ontvangen. Conversie is alleen mogelijk als SPAN met uw verzoek instemt. Is uw verzoek door SPAN geaccepteerd, dan is de conversie definitief en kan die niet meer worden teruggedraaid. Conversie is niet mogelijk bij scheiding van tafel en bed.

Verdeling bij conversie

Bij een standaardverdeling na conversie krijgt de vereveningsplichtige na pensionering de helft van het huwelijksouderdomspensioen en de vereveningsgerechtigde krijgt een eigen aanspraak op ouderdomspensioen.

Andere verdelingen zijn uiteraard ook mogelijk.

⁶ U kunt een gewaarmerkte kopie laten maken bij de gemeente. Hierbij wordt door de gemeentelijke administratie gewaarborgd dat de kopie van een origineel document is gemaakt.

Helft huwelijksouderdompensioen en eigen aanspraak

Bij een standaardverdeling na conversie is de eigen aanspraak op ouderdompensioen meestal meer dan 50% van het ouderdompensioen dat de vereveningsplichtige tijdens het huwelijk heeft opgebouwd. Dit komt omdat de eigen aanspraak is verkregen uit de omzetting van de helft van het huwelijksouderdompensioen en de omzetting van het hele bijzonder partnerpensioen.

Hoeveel meer dat is, hangt af van:

- de hoogte van het omgezette bijzonder partnerpensioen;
- de leeftijden van beide gewezen partners;
- het moment waarop de pensioenopbouw is begonnen (vóór of ná het trouwen of sluiten van het geregistreerd partnerschap);
- de pensioenopbouw tijdens de duur van het huwelijk;
- de pensioenregeling die van toepassing is.

SPAN gebruikt voor de berekening van de waarden van het ouderdompensioen en het partnerpensioen tabellen met de gemiddelde sterfteleeftijden van mannen en vrouwen. In z'n algemeenheid kan niet worden gezegd of conversie voordelig is of niet. U kunt dat het beste door SPAN laten berekenen.

U kunt echter ook bij conversie een andere verdeling afspreken. U kunt afspreken dat u en uw gewezen partner een verschillend percentage krijgen van het ouderdompensioen, dat tijdens het huwelijk is opgebouwd. Of dat een bepaalde periode vóór of ná het huwelijk, waarin ouderdompensioen is opgebouwd, meetelt.

Conversie heeft voordelen en nadelen

Een voordeel voor de gewezen partners is, dat de band tussen hen definitief is verbroken. De vereveningsgerechtigde heeft een eigen aanspraak op ouderdompensioen. Een nadeel van conversie voor de vereveningsgerechtigde is, dat zij of hij bij het overlijden van de vereveningsplichtige vóór de eigen pensioendatum zonder enig inkomen van of via de gewezen partner komt te zitten, want ook een eventuele alimentatie stopt. Zij of hij moet dan tot aan de eigen pensioendatum zelf in het onderhoud kunnen voorzien. Een nadeel voor de vereveningsplichtige is dat hij of zij bij overlijden van de gewezen partner niet meer het volledige ouderdompensioen krijgt, maar uitsluitend het eigen deel van het huwelijksouderdompensioen.

3. Pensioeningang en kosten

Als één van de gewezen partners overlijdt

Als één van de gewezen partners overlijdt, verandert de situatie voor de ander. Overlijdt de vereveningsplichtige voor de pensioendatum, dan wordt er helemaal geen ouderdomspensioen uitgekeerd. En als deze na de pensioendatum overlijdt, stopt de ouderdomspensioenuitkering aan de vereveningsgerechtigde. Er valt dan dus niets (meer) te verdelen. Meestal is er dan recht op een "[Bijzonder partnerpensioen](#)".

Overlijdt de vereveningsgerechtigde, dan krijgt de vereveningsplichtige weer het volledige ouderdomspensioen.

Nota bene: Als er conversie heeft plaatsgevonden, verandert de situatie niet als een van de gewezen partners overlijdt.

Flexibele pensioendatum

Het AT&T Pensioenreglement heeft voor de deelnemers de mogelijkheid om binnen bepaalde grenzen zelf te bepalen wanneer zij met pensioen willen gaan. Zo'n keuze heeft natuurlijk wel gevolgen voor de hoogte van het pensioen dat wordt uitbetaald.

Naarmate iemand eerder met pensioen gaat, zal het pensioen lager zijn. Het recht op uitbetaling is steeds afhankelijk van de pensioendatum van de vereveningsplichtige. Als die persoon kiest voor een vervroeging van de pensioendatum, krijgt de vereveningsgerechtigde ook eerder haar of zijn deel uitbetaald. Maar een vroegere pensioendatum heeft een lagere uitkering tot gevolg. Dus wordt ook het deel van de vereveningsgerechtigde lager. Door conversie kan zo'n nadeel voor degene die het pensioen niet zelf heeft opgebouwd, worden voorkomen.

Als het pensioen ingaat voordat de AOW-leeftijd is bereikt, geldt er doorgaans een hoger belastingtarief (voor AOW-ontvangers is het percentage premie volksverzekeringen in de eerste schijf ca. 18% lager). Bovendien wordt er bij de pensioenopbouw rekening mee gehouden dat er een AOW-uitkering wordt ontvangen vanaf de AOW-leeftijd. Volgens het AT&T Pensioenreglement is het mogelijk een deel van het ouderdomspensioen te gebruiken om de gemiste AOW-uitkering tot de AOW-leeftijd te compenseren.

U betaalt kosten

SPAN mag volgens de wet de kosten van het verdelen van het pensioen aan u en uw gewezen partner in rekening brengen. U en uw gewezen partner moeten elk de helft van de kosten betalen. De hoogte van het bedrag is niet in de wet vastgelegd. SPAN berekent de werkelijke kosten door. Wilt u de precieze hoogte van het bedrag weten dan kunt u contact opnemen met Aon Hewitt. De verevening of conversie wordt pas verwerkt als beide partners hun deel van de kosten betaald hebben.

SPAN betaalt niet uit

In de volgende gevallen betaalt SPAN niet uit aan de vereveningsgerechtigde:

- Als het formulier niet op tijd (binnen twee jaar na de echtscheiding) door SPAN is ontvangen;
- Als u de toepasselijkheid van de wet hebt uitgesloten in de huwelijkse voorwaarden of in het scheidingsconvenant.

Als het formulier niet op tijd door SPAN is ontvangen, vervalt het rechtstreekse recht op uitbetaling door SPAN aan de vereveningsgerechtigde. Op grond van de wet behoudt de vereveningsgerechtigde echter wel recht op een deel van het ouderdomspensioen. De vereveningsplichtige zal dan aan de ander haar of zijn deel moeten uitbetalen. Als de scheiding wel is aangemeld, maar geen formulier is ontvangen, wordt het bijzonder partnerpensioen wel uitbetaald aan de vereveningsgerechtigde.

Nota bene: De pensioenuitvoerder betaalt ook niet uit aan degene die het pensioen niet zelf heeft opgebouwd, als het bedrag € 484,09 bruto per jaar⁷ of minder is. In dat geval vindt er namelijk geen verdeling van het ouderdomspensioen plaats.
Degene die het pensioen niet zelf heeft opgebouwd, heeft dan geen recht op een deel van het ouderdomspensioen.

⁷ Peildatum 1 januari 2019.

4. Scheiding en het AT&T Pensioenreglement

Vragen en antwoorden over partnerpensioen, pensioen bij echtscheiding en pensioen bij (verbreking) van een samenlevingsovereenkomst vindt u in de brochure AT&T Pensioenreglement, vragen en antwoorden.

5. Hertrouwen

U kunt na een scheiding hertrouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan.

Hertrouwt u met de partner waarvan u eerder gescheiden was, dan geldt het volgende:

- a. Het bijzonder partnerpensioen vervalt. Uw partner krijgt weer recht op het partnerpensioen.
- b. De verevening van het ouderdompensioen vervalt. Het ouderdompensioen wordt weer toebedeeld aan de vereveningsplichtige.

Hertrouwt u met iemand anders, dan moet u er rekening mee houden dat het bijzonder partnerpensioen bij uw overlijden toekomt aan uw gewezen partner. Ook het verevende deel van het ouderdompensioen blijft toekomen aan uw gewezen partner.

Als uw gewezen partner met iemand anders hertrouwt, dan heeft dat geen effect op het bijzonder partnerpensioen en het verevende ouderdompensioen.

6. Formulieren, brochures en informatiebronnen

Formulieren

Mutaties

- *ATT pensioen mutatieformulier DC-beleggingen*: voor wijzigingen in de beleggingskeuze;
- *SPAN4-Gezamenlijke huishouding*: voor het aanmelden van een gezamenlijke huishouding;
- *SPAN5-Einde gezamenlijke huishouding*: voor het melden van het beëindigen van een gezamenlijke huishouding.

Brochures

De volgende brochures en informatieve brieven kunt u vinden op de SPAN website.

- *AT&T Pensioenreglement, vragen en antwoorden*;
- *SPAN, Pensioen en scheiding*;
- *SPAN, Pensionering* .

Ook zijn er brochures van de overheid. Deze zijn op postkantoren en bibliotheken verkrijgbaar of via www.overheid.nl aan te vragen:

- *Informatieblad verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding*; oktober 2017; Ministerie van Justitie en Veiligheid
- *Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding*; versie januari 2018; Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Websites

Hieronder volgen een aantal websites die belangrijke informatie geven:

Organisatie	WEB-adres
Internet SPAN	http://www.att-pensioenfonds.nl
Belastingdienst	http://www.belastingdienst.nl
Ministerie van Justitie en Veiligheid	http://www.overheid.nl/ministeries
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	http://www.overheid.nl/ministeries
Ombudsman pensioenen	http://www.ombudsmanpensioenen.nl
Pensioenbegrippen	http://www.pensioenbegrippen.nl
Pensioen kijker	http://www.pensioen kijker.nl
Pensioenregister	http://www.mijnpensioenoverzicht.nl
Sociale Verzekeringsbank	http://www.svb.nl
Uitvoering Werknemers Verzekeringen	http://www.uwv.nl

Helpdesk

Stichting Pensioenfonds AT&T
P/a RiskCo Administrations B.V.
Postbus 802
3500 AV UTRECHT

e-mail: pensioenfonds.ATT@riskcoadministrations.com

Tel.: 030- 205 2007