



**Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland**

**AT&T Pensioenreglement**

**Versie 1**

**januari 2006**

**Goedgekeurd 13-1-2006**

## Inleiding

Voor u ligt het AT&T Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

Dit reglement komt tegemoet aan de toenemende behoefte aan flexibiliteit en de wens om in toenemende mate eigen verantwoordelijkheid te kunnen dragen ten aanzien van het eigen pensioen. Flexibiliteit en eigen verantwoordelijkheid zijn sleutelwoorden die aansluiten bij het idee waar de inhoud van deze regeling zijn oorsprong vindt, namelijk dat pensioen een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van zowel werkgever als werknemer.

De opzet van dit pensioen is een hybride systeem met enerzijds een pensioentoezegging en anderzijds een premietoezegging. De pensioentoezegging geschiedt op basis van middelloon met indien mogelijk een na-indexatie, hetgeen wil zeggen dat AT&T Global Network Services Nederland B.V. het risico draagt casu quo profijt heeft van de tussentijdse beleggingsopbrengsten. De premietoezegging geschiedt op basis van een inleg voor een persoonlijk pensioenkapitaal waarbij juist de deelnemer het risico draagt casu quo profijt heeft van de tussentijdse beleggingsopbrengsten. Binnen bepaalde voorwaarden kan de premietoezegging gewijzigd worden in een pensioentoezegging. Daarnaast beschikt de deelnemer over keuzemogelijkheden ten aanzien van de belegging van het persoonlijk pensioenkapitaal en draagt daardoor medeverantwoordelijkheid voor het uiteindelijke eigen pensioen. Vrijwillige eigen aanvullingen, keuzemogelijkheden ten aanzien van de ingangsdatum van het pensioen, zogenaamde hoog/laag mogelijkheden, omzetten van partnerpensioen in ouderdompensioen of visa versa, en deeltijdpensioen zijn hierbij de meest in het oog springende mogelijkheden.

Binnen de wettelijke kaders is een zo flexibel mogelijk plan samengesteld.

## Inhoud

<b>ALGEMENE BEPALINGEN.....</b>	<b>5</b>
ARTIKEL 1 DEFINITIES .....	5
ARTIKEL 2 DEELNEMERSCHAP .....	8
ARTIKEL 3 PENSIOENAANSPRAKEN .....	9
<b>UITGANGSPUNTEN PENSIOENBEREKENINGEN .....</b>	<b>10</b>
ARTIKEL 4 PENSIOENGEVEND INKOMEN.....	10
ARTIKEL 5 FRANCHISE .....	10
ARTIKEL 6 KEUZE DEFINED CONTRIBUTION (DC) EN DEFINED BENEFIT (DB).....	10
ARTIKEL 7 PENSIOENGRONDSLAG.....	11
ARTIKEL 8 PENSIOENDATUM.....	11
<b>INHOUD VAN DE AANSPRAKEN .....</b>	<b>12</b>
ARTIKEL 9 OUDERDOMSPENSIOEN .....	12
ARTIKEL 10 PARTNERPENSIOEN.....	12
ARTIKEL 11 AANVULLING OP PARTNERPENSIOEN GEDURENDE HET DEELNEMERSCHAP .....	13
ARTIKEL 12 PENSIOEN EN SCHEIDING .....	14
ARTIKEL 13 WEZENPENSIOEN .....	15
ARTIKEL 14 MAXIMERING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN.....	16
ARTIKEL 15 INDEXATIE .....	17
<b>KOSTEN.....</b>	<b>18</b>
ARTIKEL 16 KOSTEN VAN DE PENSIOENREGELING .....	18
<b>PERSOONLIJK PENSIOEN PLAN .....</b>	<b>19</b>
ARTIKEL 17 TOEVOEGINGEN AAN HET PERSOONLIJK PENSIOEN KAPITAAL (PPK).....	19
ARTIKEL 18 BELEGGINGSMOGELIJKHEDEN.....	19
ARTIKEL 19 WIJZIGING VAN DE BELEGGINGSKEUZE .....	19
ARTIKEL 20 AANWENDING VAN HET PERSOONLIJK PENSIOEN KAPITAAL (PPK).....	19
<b>FLEXIBEL PENSIOEN.....</b>	<b>21</b>
ARTIKEL 21 FLEXIBELE PENSIONERING .....	21
ARTIKEL 22 UITRUIL PARTNERPENSIOEN.....	21
ARTIKEL 23 INKOOP VANUIT LEVENSLLOOPREGELING.....	22
ARTIKEL 24 HOOG/LAAG PENSIOEN.....	22
ARTIKEL 25 DEELTIJD PENSIOEN .....	22
<b>ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....</b>	<b>24</b>
ARTIKEL 26 VOORZETTING PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....	24
<b>UITVOERING EN BIJZONDERE BEPALINGEN .....</b>	<b>25</b>
ARTIKEL 27 VERREKENING WETTELIJKE UITKERINGEN .....	25
ARTIKEL 28 ONBETAALD VERLOF .....	25
ARTIKEL 29 OUDERSCHAPSVERLOF .....	25
ARTIKEL 30 ZORGVERLOF.....	26
ARTIKEL 31 UITBETALING .....	26
ARTIKEL 32 ONTSLAGRECHTEN.....	26
ARTIKEL 33 INKOMENDE EN UITGAANDE WAARDEOVERDRACHTEN.....	27
ARTIKEL 34 AANSPRAKELIJKHEID .....	27
ARTIKEL 35 WIJZIGING OF BEËINDIGING VAN HET PENSIOENREGLEMENT.....	28
ARTIKEL 36 VERPLICHTINGEN VAN DE DEELNEMERS.....	28
ARTIKEL 37 OVERDRACHT, INPANDGEVING VAN RECHTEN .....	29
ARTIKEL 38 HARDHEIDSCLAUSULE .....	29
ARTIKEL 39 GESCHILLEN .....	29
ARTIKEL 40 INWERKINGTREDING.....	29

<b>BIJLAGEN</b> .....	<b>30</b>
1. Uitrust Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten.....	30
2. Leeftijdsafhankelijke DC Premietabel .....	30
3. Inkoop partnerpensioen .....	31
4. Uitrusttabel voor partnerpensioen naar ouderdompensioen .....	32
5. Vervroegingtabel ingangsdatum ouderdompensioen .....	32
6. Hoog / Laag pensioen .....	33
<b>LAATSTE PAGINA</b> .....	<b>34</b>

**Distributie:** AT&T, OR, pensioenuitvoerder, actuaris, DNB, intranet

**Archivering:** Statuten en reglementen / ATT Pensioenreglement

Wijzigingen in dit document kunnen invloed hebben op de volgende documenten:

<b>Document</b>	<b>Invloed</b>
SPAN Actuariële en bedrijfstechnische nota	Samenvatting AT&T Pensioenreglement
SPAN Procedurehandboek	Procedures voor de uitvoering van het reglement
Welkomsbrief WELKOM4	Tekst moet in overeenstemming zijn met het reglement
AT&T Pensioenreglement, vragen en antwoorden	Moet de inhoud van de juiste versie van het reglement weergeven
SPAN Procedurehandboek	Procedures voor de uitvoering van het reglement
AT&T Pensioen en ontslag	Procedures voor liquidatie PPK en de tabellen
Nabestaandenpensioen en AT&T	Verkorte beschrijving van het reglement

© Copyright 2004 - 2006 Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland.

## Algemene bepalingen

Overal waar in dit pensioenreglement de mannelijke vorm wordt gebezigd kan ook de vrouwelijke vorm worden gelezen.

### Artikel 1 Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

#### Rechtspersonen

<b>AT&amp;T:</b>	AT&T Global Network Services Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam.
<b>Een gelieerde onderneming:</b>	Een onderneming die door het bestuur op verzoek van AT&T tot een gelieerde onderneming is verklaard.
<b>Directie:</b>	De directie van AT&T.
<b>Fonds:</b>	Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland, gevestigd te Amsterdam.
<b>Bestuur:</b>	De personen die ingevolge de statuten van de Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland als zodanig zijn aangewezen.

#### Rechthebbenden

<b>Medewerker:</b>	De persoon die een dienstverband met AT&T of een gelieerde onderneming is aangegaan voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd.
<b>Deelnemer:</b>	De persoon die deelnemer is op grond van Artikel 2 van dit reglement.
<b>Gewezen deelnemer:</b>	De deelnemer van wie elke arbeidsovereenkomst met AT&T is beëindigd anders dan door het bereiken van de feitelijke pensioendatum, terwijl door en/of voor hem geen pensioenpremies worden voldaan, hij aanspraak op pensioen ten laste van het fonds heeft, en hij niet krachtens een besluit van het bestuur als deelnemer is aangewezen.
<b>Uitkeringsgerechtigde:</b>	Degene die een uitkering ontvangt krachtens de in dit reglement omschreven regeling van Arbeidsongeschiktheidspensioen.
<b>Gepensioneerde:</b>	Degene, die krachtens dit reglement een pensioen ten laste van het fonds geniet.
<b>Wezen:</b>	De kinderen van een deelnemer, die op het moment van overlijden van die deelnemer, tot de deelnemer in familierechtelijke verhouding staan; stief- en pleegkinderen, van wie ten genoegen van het fonds wordt aangetoond, dat zij in het gezin van de deelnemer waren opgenomen en tot het overlijden van de deelnemer als eigen kinderen werden onderhouden en opgevoed.
<b>Partner:</b>	De echtgenoot / echtgenote van de deelnemer; de geregistreerde partner van de deelnemer zoals bedoeld in

boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;  
de persoon, die geen huwelijk of geregistreerd partnerschap is aangegaan, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de deelnemer, die geen huwelijk of geregistreerd partnerschap is aangegaan, tenminste zes maanden voor de feitelijke pensioendatum een samenlevingsverband is aangegaan op basis van een notarieel verleden samenlevingscontract waarin de partner als begunstigde voor het partnerpensioen is aangewezen. Indien een notarieel verleden samenlevingscontract wordt gewijzigd in die zin dat de partner als de begunstigde voor het partnerpensioen wordt aangewezen, dan geldt de datum van het totstandkomen van de wijziging voor de toepassing van dit reglement als de datum van totstandkomen van het notarieel verleden samenlevingscontract. Indien een notarieel verleden samenlevingscontract wordt gewijzigd in die zin dat de partner niet langer geldt als begunstigde voor het partnerpensioen, dan geldt de datum van het totstandkomen van de wijziging voor de toepassing van dit reglement als de datum van beëindiging van het samenlevingsverband. Een deelnemer kan voor dit pensioenreglement slechts één partner hebben.

**Geregistreerd partnerschap:**

In dit pensioenreglement wordt onder een huwelijk tevens verstaan een geregistreerd partnerschap, als bedoeld in Boek 1, Burgerlijk Wetboek, wordt onder een gehuwde tevens verstaan iemand die een geregistreerd partnerschap, als bedoeld in Boek 1, Burgerlijk Wetboek is aangegaan; wordt onder een echtgenoot / echtgenote tevens verstaan, een geregistreerd partner; wordt onder beëindiging van het huwelijk, casu quo echtscheiding tevens verstaan beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden.

**Samenlevingsverband:**

De gemeenschappelijke huishouding van de ongehuwde deelnemer en de ongehuwde partner, vastgelegd in een notarieel verleden samenlevingscontract, welke sedert de datum van verlijden van het samenlevingscontract ten minste zes maanden onafgebroken heeft geduurd. Dit contract, dan wel een notarieel uittreksel daaruit, dient bij het fonds te zijn geregistreerd. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt de gemeenschappelijke huishouding geacht te zijn aangevangen op de datum van het verlijden van de notariële akte, mits genoemde periode van een half jaar is verstreken. Tevens dient een uittreksel uit het bevolkingsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de deelnemer en de partner vanaf de datum van overlijden van het samenlevingscontract, ten minste zes maanden onafgebroken op hetzelfde adres woonachtig zijn. Voor toepassing van dit pensioenreglement wordt het samenlevingscontract geacht te zijn geëindigd op de datum waarop:

1. één van de partners bij het samenlevingsverband overlijdt;
2. de beëindiging van de samenleving schriftelijk door de deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde partner of gewezen partner aan het fonds wordt meegedeeld;
3. de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in het huwelijk treedt of een ander samenlevingsverband aangaat;
4. de (gewezen) partner in het huwelijk treedt of een ander samenlevingsverband aangaat.

Ingeval uit een uittreksel uit het bevolkingsregister blijkt dat het samenlevingsverband eerder is geëindigd dan op de

bovenbedoelde datum van overlijden dan wel de datum van de bovenbedoelde schriftelijke mededeling dan geldt die eerdere datum als datum van beëindiging van het samenlevingsverband.

**Componenten van de pensioengrondslag**

<b>Arbeidsduur:</b>	Schriftelijk overeengekomen aantal uren arbeid per week.
<b>Normale arbeidsduur:</b>	Veertig uren per week.
<b>Fulltime:</b>	Functie met normale arbeidsduur.
<b>Parttime:</b>	Functie met een arbeidsduur afwijkend van de normale arbeidsduur.
<b>Maandsalaris:</b>	Het bruto fulltime salaris dat met de werknemer is overeengekomen, dat per maand wordt uitbetaald, exclusief ploegentoeslag, overwerkvergoeding, Sales Incentive Plan en andere emolumenten
<b>Jaarsalaris:</b>	Het in de laatste 12 volle maanden uitbetaalde pensioengevende inkomen, zoals omschreven in Artikel 4. Indien het dienstverband korter dan 12 maanden heeft geduurd of indien de deelnemer (een gedeelte) van de laatste 12 maanden met onbetaald verlof is geweest, zal het jaarsalaris worden herleid naar 12 maanden.
<b>Basisjaarinkomen:</b>	Dit is 12 maal het maandsalarisvermenigvuldigd met het part time percentage.
<b>Fictief inkomen:</b>	Het op de ingangsdatum van de WIA-uitkering over de afgelopen twee jaar gemiddelde maandsalaris x 12, met eventuele individueel toegekende salarisverhogingen.
<b>Franchise:</b>	Het deel van het pensioengevend inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd. Deze wordt jaarlijks aangepast.
<b>Leeftijd:</b>	Een bepaalde leeftijd wordt bereikt op de eerste dag van de maand volgend op de verjaardag van de desbetreffende deelnemer.
<b>Dienstjaar:</b>	Het aantal (fictieve) jaren dat de deelnemer pensioen heeft opgebouwd. Dit aantal kan wijzigen door het aantal jaren dat iemand in dienst is van AT&T, en inkomende waardeoverdrachten.
<b>Deelnemingsjaren:</b>	Het aantal kalenderjaren dat de deelnemer in dienst van de onderneming ouderdomspensioen heeft opgebouwd.
<b>Deeltijdfactor:</b>	De partime factor per deelnemingsjaar.
<b>Unit:</b>	Participatie in één van de geselecteerde beleggingsfondsen.

**Pensioensystemen**

<b>DB:</b>	Defined Benefit / Pensioentoezegging Pensioensysteem waarbij door de werkgever een pensioen wordt toegezegd, gebaseerd op de per jaar opgebouwde pensioen-aanspraken, waarvan de hoogte via een vast percentage wordt
------------	--

afgeleid voor het daarvoor geldende gedeelte van het pensioengevende salaris.

**DC:** Defined Contribution / Premietoezegging  
Pensioensysteem waarbij door de werknemer een premie wordt toegezegd voor de opbouw van een persoonlijk kapitaal. Dit kapitaal wordt belegd waarna op de pensioendatum van het eindkapitaal een pensioen kan worden aangekocht.

### Wettelijke regelingen

**ANW:** Algemene Nabestaanden Wet.

**AOW:** Algemene OuderdomsWet.

**AWBZ:** Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.

**WIA:** Wet op werk en inkomen naar arbeidsvermogen, zoals deze luidde op 1-1-2006.

**Arbeidsongeschikt:** Arbeidsongeschikt in de zin van de WIA.

**Arbeidsongeschiktheid:** Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.

**Arbeidsongeschiktheidspercentage:** Het percentage waarvoor de deelnemer arbeidsongeschikt wordt geacht, zoals vastgesteld in een beschikking van de uitvoeringsinstelling van de WIA.

**Uitvoeringsinstelling:** De uitvoeringsinstelling die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de WIA waarbij AT&T is aangesloten.

**WIA-uitkering:** Enige uitkering ingevolge de WIA, voortvloeiend uit het dienstverband met AT&T.

**Pensioenaangroei factor A** De aangroei van de pensioenaanspraken in één jaar.

## Artikel 2 Deelnemerschap

1. Deelnemer is:
  - a. de persoon die een dienstverband met AT&T heeft op 1-1-2006 voor bepaalde dan wel onbepaalde duur of is aangegaan na 1-1-2006 voor bepaalde dan wel onbepaalde duur ;
  - b. iedere andere aan AT&T verbonden persoon die door de directie als zodanig wordt aangewezen, en tegen wie het bestuur van het fonds geen bezwaar heeft, en die heeft aangegeven het deelnemerschap te aanvaarden.
2. Het deelnemerschap eindigt bij volledige beëindiging van het dienstverband van de deelnemer met AT&T, maar in ieder geval op de feitelijke pensioendatum;
3. Indien bij beëindiging van het dienstverband als genoemd in Artikel 2 lid 2 een uitkering plaatsvindt krachtens de WIA, zal het deelnemerschap worden voortgezet op basis van het volgens de WIA bepaalde percentage, zoals omschreven in Artikel 26.



**Artikel 3 Pensioenaanspraken**

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement kan het deelnemerschap recht geven op:
  - a. Ouderdomspensioen;
  - b. Partnerpensioen;
  - c. Bijzonder partnerpensioen;
  - d. Wezenpensioen.
  
2. Jaarlijks verstrekt het bestuur van het fonds iedere deelnemer een opgave van:
  - a. de hoogte van de pensioenaanspraken (DB) welke de deelnemer kan bereiken indien hij/zij tot de normale pensioendatum deelnemer blijft;
  - b. de hoogte van de pensioenaanspraken (DB) welke de deelnemer reeds heeft bereikt;
  - c. het saldo van het Persoonlijk Pensioen Kapitaal;
  - d. alsmede een indicatie van het ouderdomspensioen dat met het Persoonlijk Pensioen Kapitaal kan worden aangekocht, uitgaande van de op het moment van de opgave geldende tabel: "[Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten](#)";
  - e. het aantal deelnemingsjaren, de deeltijdfactor en de periode waarin deze jaren zijn opgebouwd;
  - f. de pensioenaangroei factor A.
  
3. Op verzoek verstrekt het bestuur aan de (gewezen) deelnemer, binnen drie maanden na dat verzoek, een opgave van de hoogte van de in lid 2 genoemde aanspraken, alsmede een opgave van de fiscale pensioenaangroei. Het fonds kan een vergoeding vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.

## **Uitgangspunten pensioenberekeningen**

### **Artikel 4 Pensioengevend inkomen**

1. Onder pensioengevend inkomen wordt verstaan het totale bedrag dat de deelnemer uit hoofde van zijn dienstbetrekking met AT&T heeft ontvangen wegens:
  - a. maandsalaris;
  - b. assignmenttoeslag en tijdelijke toeslag in verband met tijdelijke overplaatsing van functie met vast/variabel inkomen naar vast inkomen;
  - c. ploegentoeslag;
  - d. afbouwuitkering ploegentoeslag;
  - e. uitkering krachtens het Variable Pay (VP) programma;
  - f. pensioendragend deel van het Sales Incentive Plan.
2. Sales Incentive Plannen
  - a. Voor deelnemers, die onder het Sales Incentive Plan van voor 2003 vallen, geldt het volgende: voorzover dit voortvloeit uit het voor betrokkene van kracht zijnde Sales Incentive Plan wordt in het pensioengevend inkomen opgenomen:
    - 100 % van de uitbetaalde maandsalarissen;
    - 20 % van de gerealiseerde en uitbetaalde overscore tussen 100 % en 120 % van 12 x het per 1 januari van het voorafgaande jaar vastgestelde maandsalaris;
    - alsmede 10 % van de gerealiseerde en uitbetaalde overscore over het meerdere.
  - b. Voor deelnemers, die onder het sales incentive plan vanaf 2003 vallen, het volgende: Voorzover dit voortvloeit uit het voor betrokkene van kracht zijnde sales incentive plan wordt in het pensioengevend inkomen opgenomen:
    - 100 % van de uitbetaalde maandsalarissen;
    - 100 % van de uitbetaalde sales bonus met een maximum van:
      - $66\frac{2}{3}$  % van het basisjaarinkomen bij 60/40 (vast/variabel inkomen);
      - $33\frac{1}{3}$  % van het basisjaarinkomen bij 75/25(vast/variabel inkomen).
3. Betalingen voor overwerk en verschoven uren, alsmede andere betalingen en emolumenten dan hierboven genoemd, maken geen deel uit van het pensioengevend inkomen, tenzij de directie anders bepaalt.

### **Artikel 5 Franchise**

1. Per 1 januari 2006 is de franchise vastgesteld op € 11.566,--;
2. Per 1 januari van elk hierop volgend jaar zal de franchise worden aangepast naar het wettelijk fiscaal minimum zoals geldend voor dit reglement;
3. Voor de deelnemer die parttime een functie in dienst van AT&T vervult en/of die een gedeelte van het jaar een dienstverband met AT&T heeft vervuld, wordt de franchise naar evenredigheid vastgesteld op basis van het parttime-percentage respectievelijk de doorgebrachte diensttijd (in kalenderdagen).

### **Artikel 6 Keuze Defined Contribution (DC) en Defined Benefit (DB)**

1. Indien een deelnemer dit wenst, heeft hij het recht om, onder de in dit reglement genoemde voorwaarden, te kiezen voor (gedeeltelijke) pensioenopbouw op basis van een DB regeling;
2. De deelnemer kan kiezen uit de volgende DB-percentages:
  - a. 0 % van de totale pensioengrondslag;
  - b. 25 % van de totale pensioengrondslag;
  - c. 50 % van de totale pensioengrondslag;

- d. 75 % van de totale pensioengrondslag;
  - e. 100 % van de totale pensioengrondslag.
3. Voor de datum van indiensttreding of op de dag van indiensttreding dient de deelnemer het DB-percentage op te geven. Indien dit niet is opgegeven, geldt een DB-percentage van 100 %;
  4. Na indiensttreding kan de deelnemer het DB-percentage wijzigen conform Artikel 6 lid 5;
  5. Voor het begin van ieder kalenderjaar krijgt de deelnemer de mogelijkheid om voor de toekomstige tijd het DB-percentage te wijzigen. Voorwaarde is dat de deelnemer dit tenminste 1 maand voor het verstrijken van het kalenderjaar schriftelijk aan het fonds kenbaar maakt. Het gekozen DB-percentage zal gelden vanaf de eerste januari van het volgende kalenderjaar volgend op de maand waarop het fonds de keuze heeft vernomen.

### **Artikel 7 Pensioengrondslag**

1. Elke maand worden de totale pensioengrondslag, de DC-grondslag en de DB-grondslag vastgesteld;
2. De totale pensioengrondslag is gelijk aan het bedrag dat het in de betreffende maand uitbetaalde pensioengevende inkomen meer bedraagt dan  $\frac{1}{12}$  deel van de voor de deelnemer geldende franchise;
3. Voor de berekening van de pensioenen wordt de totale pensioengrondslag gesplitst in een DC-grondslag en een DB-grondslag;
4. De DB-grondslag wordt berekend door de totale pensioengrondslag te vermenigvuldigen met het voor de deelnemer geldende DB percentage zoals dat is vastgesteld volgens Artikel 6;
5. De DC-grondslag is gelijk aan het positieve verschil tussen de totale pensioengrondslag en de DB-grondslag.

### **Artikel 8 Pensioendatum**

1. De normale pensioendatum is de eerste van de maand volgende op de 65-ste verjaardag;
2. De feitelijke pensioendatum is de datum waarop het krachtens dit reglement verkregen ouderdomspensioen daadwerkelijk tot uitkering komt.

## Inhoud van de aanspraken

### Artikel 9 Ouderdomspensioen

De ouderdomspensioenregeling bestaat uit een Defined Benefit (DB) deel, een Defined Contribution (DC) deel en een extra vrijwillig DC deel.

#### 1. DB-deel

- a. Elke maand wordt een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen opgebouwd gelijk aan 2,25% van de DB-grondslag voor die maand;
- b. Het opgebouwde ouderdomspensioen zal worden verhoogd op grond van een inkomende waardeoverdracht overeenkomstig Artikel 33;
- c. De pensioenopbouw eindigt bij beëindiging van het deelnemerschap, doch uiterlijk op de feitelijke pensioendatum;
- d. Het aldus opgebouwde ouderdomspensioen zal ingaan op de normale pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de rechthebbende;
- e. Per 1 januari van elk jaar zal, indien mogelijk, het totale ouderdomspensioen worden aangepast overeenkomstig Artikel 15.

#### 2. DC-deel

- a. Elke maand zal door AT&T een storting worden gedaan ter vorming van een Persoonlijk Pensioen Kapitaal (PPK);
- b. De laatste storting vindt plaats in de maand waarin het deelnemerschap wordt beëindigd, doch uiterlijk op de feitelijke pensioendatum;
- c. De hoogte van deze storting wordt bepaald op basis van de daarvoor geldende "[Leeftijdsafhankelijke DC Premietabel](#)". Het daarin genoemde percentage behorende bij de leeftijd van de deelnemer wordt vermenigvuldigd met de DC-grondslag. De storting wordt verhoogd met een eventuele vrijwillige DC-bijdrage van de deelnemer;
- d. De deelnemer kan met AT&T overeenkomen dat bij wijze van vrijwillige DC-bijdrage een vast percentage (in één decimaal nauwkeurig) van de voor die maand vastgestelde DC-grondslag wordt ingehouden.  
Bij de aanvang van het deelnemerschap is de DC-bijdrage is gelijk aan 2,5 % van de voor die maand vastgestelde DC-grondslag, tenzij de deelnemer anders heeft aangegeven.  
Vanaf de datum waarop krachtens Artikel 6 lid 3 tweede zin een DB-percentages voor de deelnemer is gekozen of krachtens Artikel 6 lid 4 is vastgesteld, kan de deelnemer deze vrijwillige DC-bijdrage wijzigen, waarbij de deelnemer kan kiezen uit een vrijwillige DC-bijdrage van minimaal 0 % en maximaal 2,5 %.
- e. Op de feitelijke pensioendatum zal het PPK worden aangewend voor de aankoop van (aanspraken op) pensioen(en) zoals omschreven in het Persoonlijk Pensioen Plan (Artikel 17 tot en met Artikel 20).

### Artikel 10 Partnerpensioen

Voor iedere deelnemer wordt gedurende het deelnemerschap een levenslang partnerpensioen opgebouwd ten behoeve van de partner.

1. Elke maand wordt dit partnerpensioen opgebouwd gelijk aan 1,58 % van de pensioengrondslag voor die maand;
2. De pensioenopbouw eindigt bij de beëindiging van het deelnemerschap, doch uiterlijk op de feitelijke pensioendatum;
3. Het opgebouwde partnerpensioen zal worden verhoogd op grond van een inkomende waardeoverdracht overeenkomstig Artikel 33;

4. Het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgende op de dag van overlijden van de (ex)-deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de rechthebbende;
5. Per 1 januari van elk jaar zal, indien mogelijk, het totale partnerpensioen worden aangepast overeenkomstig Artikel 15;
6. Op de feitelijke pensioendatum of ontslag heeft de (gewezen) deelnemer het recht om een gedeelte van zijn/haar (tot dat tijdstip op grond van Artikel 9 lid 1 opgebouwde aanspraak en de overeenkomstig Artikel 20 lid 1, lid 5.a of lid 6 ingekochte aanspraak op) DB-ouderdomspensioen om te zetten in een extra aanspraak op partnerpensioen na de feitelijke pensioendatum onder gelijktijdige verlaging van het levenslange ouderdomspensioen.
  - a. Deze eenmalige keuze dient uiterlijk drie maanden voor de feitelijke pensioendatum of twee weken voor ontslag schriftelijk aan het fonds te worden medegedeeld;
  - b. De (gewezen) deelnemer kan hierbij kiezen voor een aanvulling op het opgebouwde jaarlijks partnerpensioen ter hoogte van maximaal 70 % van het na bovengenoemde omzetting verlaagde ouderdomspensioen;
  - c. De omzetting als bedoeld in lid 6 van dit artikel geschiedt op basis van de laatste door het fonds vastgestelde sekseneutrale, actuariële tabel: "[Inkoop partnerpensioen](#)";
  - d. Voor het verzoek van deze omzetting is goedkeuring van de partner van de (gewezen) deelnemer vereist.
7. Op het moment van aanvang van huwelijk/samenlevingsverband zal het in dit artikel bedoelde partnerpensioen levenslang worden verminderd met 3 % voor elk vol jaar dat de partner meer dan 15 jaar jonger was dan de deelnemer. Dit kortingspercentage wordt gedurende de eerste vijf jaar van het huwelijk/samenlevingsverband gelijkmatig naar nul afgebouwd. Indien het overlijden van de deelnemer plaatsvindt gedurende de eerste vijf jaar van het huwelijk/ samenlevingsverband zal de levenslange korting van het partnerpensioen naar evenredigheid worden vastgesteld;
8. Geen aanspraak op partnerpensioen is mogelijk, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na de feitelijke pensioendatum in het huwelijk treedt of een samenlevingsverband aangaat.

## **Artikel 11 Aanvulling op partnerpensioen gedurende het deelnemerschap**

Bij het overlijden van de deelnemer wordt gedurende het deelnemerschap het partnerpensioen zoals vastgesteld volgens Artikel 10 verhoogd met een aanvullend partnerpensioen dat als volgt wordt vastgesteld:

1. Het laatst vastgestelde jaarsalaris, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise, vermenigvuldigd met 1,58 % voor elk jaar dat ligt tussen de eerste van de maand na het overlijden en de normale pensioendatum.

Voor deelnemers aan het Sales Incentive Plan vanaf 2003 wordt voor het aanvullend partnerpensioen niet het vastgestelde jaarsalaris gehanteerd, maar:

  - Bij 60-40: 150 % maal het basisjaarinkomen;
  - Bij 75/25: 125 % maal het basisjaarinkomen.
2. Voor deelnemers die voor 1-1-2006 onder het FlexPensioenreglement vielen, waardeoverdracht van het FlexPensioenreglement naar het AT&T Pensioenreglement hebben gedaan en tot die datum geen partnerpensioen hebben opgebouwd onder het FlexPensioenreglement, wordt het aantal jaren verhoogd met het aantal dienstjaren dat op die datum was bereikt;
3. Het aanvullende partnerpensioen wordt samengevoegd met het opgebouwde partnerpensioen tot een enkel partnerpensioen waarop Artikel 10 lid 4, 7 en 8 volledig van toepassing zijn.
4. Het totale partnerpensioen kan nooit meer bedragen dan het maximum zoals vastgesteld in Artikel 14 lid 2.

**Artikel 12 Pensioen en Scheiding**

1. De in dit artikel beschreven regeling wordt conform de 'Wet verevening pensioenrechten bij scheiding' uitgevoerd;
2. Bijzonder nabestaandenpensioen.  
Indien het huwelijk van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt degene die ten tijde van de beëindiging van het dienstverband met AT&T zijn/haar partner was, een premievrije aanspraak op een bijzonder partnerpensioen, indien en voorzover er recht op partnerpensioen is conform Artikel 10 . De gewezen partner wordt een bewijs van die aanspraak verstrekt. De gewezen deelnemer is gehouden het fonds onverwijld schriftelijk mededeling te doen van het eindigen van zijn/haar huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed;
3. Wordt bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, dan wel de beëindiging van het samenlevingsverband, een andere aanspraak dan ingevolge het in lid 2 bepaalde tussen partners overeengekomen, dan dient dit ten genoegen van het fonds te worden aangetoond. De overeenkomst is slechts geldig indien het fonds heeft verklaard een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken;
4. Bij beëindiging van het samenlevingsverband vindt er geen toekenning van bijzonder partnerpensioen plaats, tenzij de partners zulks in het notarieel verleden samenlevingscontract zijn overeengekomen, en het fonds tegen toekenning ervan geen bezwaar heeft;
5. Standaard verdeling.  
In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed, vindt na een schriftelijk verzoek daartoe verevening plaats van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdompensioen, alsmede het Persoonlijk Pensioen Kapitaal.  
Het schriftelijk verzoek tot verevening moet binnen 2 jaar na de scheiding worden gedaan door de deelnemer of zijn partner of beiden, door middel van het formulier "Verevening Ouderdompensioen" van de overheid.  
In dit kader wordt per de scheidingsdatum berekend welk deel van het PPK tijdens het huwelijk is opgebouwd. Vijftig procent –dan wel het overeenkomstig de wet overeengekomen percentage- van het PPK wordt aan de ex-partner toegerekend en wordt belegd op dezelfde wijze als het PPK belegd was per de scheidingsdatum. Wijzigingen in de beleggingskeuze, zoals genoemd in Artikel 19, volgen voor het afgescheiden deel de beleggingskeuze van door de deelnemer;
6. Conversie.  
Het deel van het te verevenen PPK, het aan de gewezen partner toe te rekenen ouderdompensioen en het bijzonder partnerpensioen, vastgesteld overeenkomstig lid 1 tot en met 5, kunnen uitsluitend in geval van echtscheiding (dus niet bij ontbinding na scheiding van tafel en bed), onverminderd het bepaalde in lid 8 van dit artikel worden omgezet in een eigen recht op ouderdompensioen voor de gewezen partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:
  - a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
  - b. binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het fonds;
  - c. het fonds heeft ingestemd met de omzetting (zie lid 7);
  - d. de aanspraken op ouderdompensioen worden omgezet in een eigen aanspraak op ouderdompensioen voor de gewezen partner.

7. Het fonds zal niet instemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 6, indien een andere toeslageregeling is overeengekomen dan die welke is beschreven in Artikel 15, of indien de omzetting die wordt overeengekomen voor het fonds verzekeringstechnisch nadelig is. Het fonds zal slechts instemmen met de omzetting indien het recht op ouderdomspensioen van de gewezen partner ingaat op de, bij het fonds geldende, normale pensioendatum;
8. Het bepaalde in lid 5 en 6 is niet van toepassing indien partijen pensioenverevening hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
9. De kosten van pensioenverevening of omzetting zal het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen;
10. De aanspraak op ouderdomspensioen en overbruggingspensioen van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of AT&T worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin is nietig;
11. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of AT&T worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin is nietig.

### Artikel 13 Wezenpensioen

1. Indien de deelnemer bij zijn overlijden een op pensioen rechthebbende wees nalaat, wordt het wezenpensioen per jaar als volgt vastgesteld:
  - a. indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt bedraagt het wezenpensioen 20 % van het bij het fonds ondergebrachte partnerpensioen, opgebouwd overeenkomstig Artikel 10 en Artikel 11;
  - b. Het bepaalde in Artikel 13 lid 7 is van overeenkomstige toepassing.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgende op de dag van overlijden van de deelnemer (voor postuum geboren kinderen niet eerder dan op de dag van hun geboorte) en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de wees de achttienjarige leeftijd bereikt, doch uiterlijk tot en met de maand van zijn eerder overlijden.

Voor het kind:

- a. dat ten gevolge van ziekte of gebreken vermoedelijk in het eerstkomende jaar buiten staat zal zijn om de helft te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen, of
  - b. wiens voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding,
- wordt het wezenpensioen ook na de achttiende verjaardag uitgekeerd, indien en zolang het onder a of b gestelde het geval is, doch uiterlijk tot en met de maand waarin de wees zevenentwintig wordt, doch uiterlijk tot en met de maand van zijn eerder overlijden.
3. Voor iedere uitbetaling behoren aan het fonds, indien deze zulks verlangt, de stukken te worden overgelegd, waaruit het recht op uitkering blijkt;
  4. Indien en zodra naast het wezenpensioen geen partnerpensioen wordt uitgekeerd wordt het wezenpensioen verdubbeld. Indien de aanspraken op partnerpensioen over meerdere belanghebbenden zijn verdeeld, en zodra naast het wezenpensioen een van deze gedeelten van het partnerpensioen niet

wordt uitgekeerd, beslist het fonds van geval tot geval voor welke wezen het wezenpensioen wordt verdubbeld, afhankelijk van de gezinssituatie;

5. De totale uitkering aan wezenpensioen is gemaximeerd op de uitkering voor 5 wezen. Indien en voor zolang meer dan 5 wezen recht hebben op pensioen ingevolge dit artikel, zal het maximaal uit te keren bedrag pro rata over de wezen worden verdeeld;
6. Het wezenpensioen van minderjarige kinderen wordt uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger;
7. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na de feitelijke pensioendatum in het huwelijk treedt of een samenlevingsverband aangaat, ontstaat geen aanspraak op wezenpensioen voor kinderen geboren uit of opgenomen in dit huwelijk of samenlevingsverband;
8. In andere dan hier genoemde situaties beslist het bestuur.

## **Artikel 14 Maximering van de pensioenaanspraken**

### 1. Maximering van het ouderdompensioen:

- a. Het totale ouderdompensioen, inclusief een bedrag gelijk aan de AOW voor één gehuwde zonder toeslag, dat de deelnemer op de feitelijke pensioendatum ontvangt, kan nooit meer bedragen dan 100% van het laatst vastgestelde jaarsalaris van de deelnemer;
- b. Voor deelnemers aan het sales incentive plan vanaf 2003 wordt als het gehanteerde jaarsalaris in dit artikel het gemiddelde jaarsalaris over de laatste 5 jaren genomen. Indien de deelnemer nog geen vijf jaar aan het sales incentive plan deelneemt, wordt het gemiddelde over de feitelijke periode genomen;
- c. Bij toepassing van de in lid 1 van dit artikel omschreven maximering worden een door de betrokken deelnemer genoten WIA-uitkering of door de deelnemer ontvangen doorbetaald loon wegens ziekte, die voortvloeien uit het dienstverband met AT&T, geacht te behoren tot het ouderdompensioen;
- d. Het ouderdompensioen gaat in per de eerste dag van de maand waarin de in lid 1.a van dit artikel genoemde 100 %-grens wordt bereikt en/of (voor zover van toepassing) de maximale aanspraak op partnerpensioen wordt bereikt. De vorige volzin zal niet worden toegepast, indien de deelnemer ervoor kiest om het deel van het Persoonlijk Pensioen Kapitaal, dat wegens de geldende fiscale begrenzingen niet voor aanspraken op pensioen kan worden aangewend, op de ingangsdatum van het ouderdompensioen conform de geldende fiscale wetgeving te laten belasten.

### 2. Maximering van het partnerpensioen:

- a. Het partnerpensioen, inclusief een bedrag gelijk aan de AOW voor één gehuwde zonder toeslag, dat de partner op het moment van ingang van het partnerpensioen van het fonds ontvangt, kan nooit meer bedragen dan 70 % van het laatst vastgestelde jaarsalaris van de deelnemer;
- b. Het aldus verkregen partnerpensioen voor deelnemers aan het Sales Incentive Plan van 2003 wordt gemaximeerd op 70 % van het gemiddelde van de vastgestelde pensioendragende jaarsalarissen over de laatste vijf jaar minus de voor de deelnemer geldende franchise. Indien de deelnemer nog geen vijf jaar aan het sales incentive plan deelneemt, wordt het gemiddelde over de feitelijke periode genomen;
- c. Bij ingang van het partnerpensioen mag het totaal van pensioen uitkeringen, gedaan door het fonds, en wettelijke uitkeringen (Anw) niet meer bedragen dan het laatste vastgestelde jaarsalaris van de deelnemer.

Bij verandering van omstandigheden in de arbeidsongeschiktheid wordt het pensioen herberekend alsof de nieuwe situatie bestond bij het ingaan van het pensioen;

3. Voor de deelnemer die gedurende (een deel) van zijn diensttijd een parttime functie heeft vervuld, wordt voor voornoemde vergelijking het jaarsalaris door het fonds herrekend naar rato van de parttime/fulltime



arbeidsduur over de deelnemingsjaren. Hiertoe wordt het jaarsalaris vermenigvuldigd met een breuk waarbij de teller wordt gevormd door de som van de deelnemingsjaren vermenigvuldigd met de daarbij behorende deeltijdfactor en de noemer door de deelnemersjaren vermenigvuldigd met de laatste deeltijdfactor.

## **Artikel 15 Indexatie**

1. Indien mogelijk zullen elk jaar per 1 januari alle (premievrije) aanspraken op pensioen en rechten op ingegaan pensioen, als bedoeld in dit reglement, maar met uitzondering van die pensioenen die zijn aangekocht onder het Persoonlijk Pensioen Kapitaal bij een verzekeraar, op de volgende wijze worden aangepast.  
Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. De verhoging is gebaseerd op de stijging van het maandprijs-indexcijfer volgens de afgeleide consumenten-prijsindex (CPI) reeks CPI-alle huishoudens (1995 = 100), gepubliceerd door het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS), over de periode van 12 maanden gerekend vanaf september tot en met september direct voorafgaande aan de verhogingsdatum.  
In het geval dat er sprake is van een daling van genoemd prijsindexcijfer is de verhoging nihil. De eerstkomende verhoging zal worden toegekend nadat het prijsindexcijfer hoger is dan ten tijde van de laatste verhoging en wel op een zodanige wijze dat het pensioen het prijsindexcijfer volgt;
2. De jaarlijkse verhoging zal echter niet hoger zijn dan die mogelijk is op grond van de hiervoor gevormde indexatiebuffer. Deze indexatiebuffer, zoals omschreven in de ABTN, wordt gevormd door het overrendement op een deel van de beleggingen.  
Indien de indexatiebuffer de bovengenoemde verhoging van de premievrije aanspraken en ingegane pensioenen niet toelaat dan zal in de drie daarop volgende jaren bekeken worden of deze verhoging toegekend wordt, mits de indexatiebuffer dat alsdan toelaat.

## Kosten

### Artikel 16 Kosten van de pensioenregeling

1. De kosten van de pensioenregeling en die welke verbonden zijn aan de uitvoering en het beheer daarvan worden gedragen door AT&T, met uitzondering van:
  - a. de verplichte eigen bijdrage van de deelnemers;
  - b. de vrijwillige eigen bijdrage;
  - c. de door het bestuur gepubliceerde uitvoeringskosten van de DC regeling, waarvan door het bestuur is bepaald dat deze voor rekening zijn van de betreffende deelnemers.
2. De verplichte eigen bijdrage van de deelnemers in de kosten van de pensioenregeling bedraagt 2,5 % van de overeenkomstig Artikel 7 vastgestelde DB-grondslag en zal maandelijks worden ingehouden op het salaris;
3. Jaarlijks laat het fonds door haar actuaris voor de namens AT&T door het fonds uitgevoerde Defined Benefit regelingen de zogenaamde Net Periodic Benefit Cost (NPBC) vaststellen, overeenkomstig de van toepassing zijnde instructies in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.

De financiering van de pensioenaanspraken geschiedt zodanig dat de ontslagrechten, als omschreven in Artikel 32, steeds volledig afgefinancierd zijn. Dit alles zoals vastgelegd in de financieringsovereenkomst gesloten door AT&T en het fonds. Tevens voldoet AT&T de toevoegingen aan het PPK voor het einde van de betreffende kalendermaand.

## Persoonlijk Pensioen Plan

### Artikel 17 Toevoegingen aan het Persoonlijk Pensioen Kapitaal (PPK)

1. De voor of namens de deelnemer gestorte premies zoals bedoeld in Artikel 9 lid 2 worden aangewend ter verhoging van het gevormde PPK;
2. Stortingen, voortvloeiende uit een salarisuitbetaling worden geacht uiterlijk drie dagen na de eerste werkdag van de eerste maand volgend op de maand van uitbetaling in het kapitaal te zijn opgenomen;
3. Dit PPK dient te worden aangewend overeenkomstig Artikel 20;
4. De in Artikel 14 lid 1 opgenomen bepalingen omtrent maximering van het ouderdomspensioen zijn van overeenkomstige toepassing.

### Artikel 18 Beleggingsmogelijkheden

1. Het PPK zal worden belegd in één of meer beleggingsfondsen bij een door het fonds geselecteerde externe vermogensbeheerder, middels aankopen van units in een beleggingsfonds;
2. Elk beleggingsfonds bestaat uit units die verhoudingsgewijs een deel van de activa van het beleggingsfonds vertegenwoordigen;
3. De deelnemer bepaalt gelijktijdig met de keus voor het DB-percentages in welke verhouding de in units om te zetten premie over de verschillende beleggingsfondsen wordt verdeeld. Deze verhouding zal van kracht zijn vanaf de eerste van de maand volgend op de dag waarop de keuze bij het fonds bekend is geworden;
4. Indien de deelnemer niet of niet op tijd een beleggingskeuze opgeeft zal het PPK worden belegd overeenkomstig de laatste door het bestuur gepubliceerde standaardbeleggingskeuze.

### Artikel 19 Wijziging van de beleggingskeuze

1. De deelnemer kan schriftelijk een andere samenstelling van de beleggingen opgeven;
2. Wijzigingen dienen minimaal een maand voor de gewenste ingangsdatum te worden opgegeven;
3. Een wijziging van de samenstelling gaat altijd in op de eerste van de maand;
4. De kosten van de wijziging, zoals vastgelegd in de door het fonds gepubliceerde schema's, zullen ten laste worden gebracht van het PPK;
5. De laatst opgegeven beleggingskeuze blijft van kracht tot herroeping door de deelnemer.

### Artikel 20 Aanwending van het Persoonlijk Pensioen Kapitaal (PPK)

1. Op de feitelijke pensioendatum is de (gewezen) deelnemer verplicht om het PPK aan te wenden voor inkoop van DB-rechten – ouderdomspensioen en/of partnerpensioen - bij het fonds dan wel inkoop van een gelijkblijvende of geïndexeerde pensioen of aanspraken op pensioen bij een verzekeraar die krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet bevoegd is pensioentoezeggingen in de zin van die wet uit te voeren.  
Bij aanwending van het PPK bij een verzekeraar is de betreffende verzekeraar gehouden het in te kopen pensioen of de in te kopen aanspraken op pensioen te toetsen aan de in de fiscale regelgeving opgenomen fiscale maxima (zoals deze hun weerslag vinden in dit pensioenreglement).  
Indien een deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid van deeltijd pensionering als bedoeld in Artikel 25, kan het PPK gedeeltelijk worden aangewend op de wijze als omschreven in dit artikel. Het gedeelte

van het PPK dat kan worden aangewend, wordt gevonden door het PPK te vermenigvuldigen met de overeenkomstig Artikel 25 lid 4 bepaalde breuk;

2. Bij inkoop van een pensioen of aanspraken op een pensioen bij het fonds geldt de sekseneutrale tabel: [“Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten”](#);
3. Bij overlijden van een deelnemer voor de pensioendatum wordt het deel van het PPK dat is gevormd op basis van de in Artikel 9 lid 3 bedoelde Extra Vrijwillige Regeling van het FlexPensioenreglement aangewend voor een verhoging van het aan de partner krachtens Artikel 11 uit te keren partnerpensioen. Het partnerpensioen kan hierdoor niet groter worden dan het partnerpensioen dat krachtens de fiscale wet- en regelgeving is toegestaan.  
Het PPK dat is gevormd op basis van de in Artikel 9 lid 3 bedoelde ‘Extra Vrijwillige Regeling’ van het FlexPensioenreglement en bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum niet wordt aangewend voor verhoging van het aan de partner krachtens Artikel 11 uit te keren partnerpensioen valt vrij ten gunste van het fonds. Het PPK wordt binnen 5 beursdagen na melding van overlijden omgezet. Het deel van het PPK dat niet is gevormd op basis van de in Artikel 9 lid 3 ‘Extra Vrijwillige Regeling’ van het FlexPensioenreglement valt vrij ten gunste van het fonds;
4. De in lid 1 van dit artikel bedoelde verzekeraar kan door de (gewezen) deelnemer zelf worden geselecteerd.  
Ten minste één maand voor de normale pensioendatum of - indien gebruik gemaakt wordt van de in Artikel 21 omschreven mogelijkheden van flexibele pensionering - de gewenste feitelijke pensioendatum, deelt de (gewezen) deelnemer het fonds mee welke verzekeraar is geselecteerd. Het PPK wordt op de eerste beursdag vanaf pensionering liquide gemaakt.
5. Indien sprake is van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door pensionering wordt het Persoonlijk Pensioen Kapitaal aangehouden tot een waardeoverdracht of pensionering met in achtname van lid 7.a en 7.b.  
De deelnemer kan echter ook kiezen voor liquidatie van het PPK en dan kiezen voor:
  - a. inkoop van DB-rechten – ouderdomspensioen en/of partnerpensioen - bij het fonds. De omzetting vindt plaats op de eerste beursdag van de maand volgend op de maand waarin deze keuze aan het fonds is gemeld;
  - b. een waardeoverdracht uitsluitend naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zoals omschreven in Artikel 33;
  - c. inkoop van een gelijkblijvend of geïndexeerd pensioen of aanspraak op pensioen bij een verzekeraar die krachtens de Pensioenwet bevoegd is pensioentoezeggingen in de zin van die wet uit te voeren; de gewezen deelnemer deelt binnen zes maanden na beëindiging van het deelnemerschap aan het fonds mee welke verzekeraar is geselecteerd.
6. De in lid 5 van dit artikel genoemde keuze tot liquidatie van het PPK dient bij voorkeur voor de ontslagdatum te worden gemaakt, maar uiterlijk binnen drie maanden na het beëindigen van het deelnemerschap.  
  
Bij een keuze tot liquidatie wordt het Persoonlijk Pensioen Kapitaal, op de eerste beursdag van de maand volgend op de maand van het ontslag omgezet in DB-rechten of liquide (kas-)middelen, afhankelijk van de keuze tot aanwending van het PPK.  
Indien de keuze na ontslag wordt gemaakt, zal het PPK binnen één maand na ontvangst van de keuze worden omgezet in DB-rechten of liquide (kas-)middelen.  
Indien geen keuze wordt gemaakt of uitgevoerd voor de aanwending van het PPK dan wordt het kapitaal omgezet in DB-rechten bij het fonds;
7. Bij een aangehouden Persoonlijk Pensioen Kapitaal kan de deelnemer:
  - a. zijn beleggingsmix wijzigen volgens de door het fonds gepubliceerde schema’s;
  - b. op de normale pensioenleeftijd het Persoonlijk Pensioen Kapitaal omzetten overeenkomstig Artikel 20 lid 1, 2 en 4.

## **Flexibel pensioen**

### **Artikel 21 Flexibele pensionering**

#### **1. Flexibele pensioendatum**

- a. Zonder een schriftelijke wijziging van de deelnemer zal het DB-ouderdomspensioen, zoals opgebouwd in Artikel 9 lid 1, ingaan op de normale pensioendatum;
- b. (Gewezen) deelnemers hebben het recht de pensioendatum te bepalen, met dien verstande dat de pensioendatum niet mag liggen voor het bereiken van de 55-jarige leeftijd en niet mag liggen na het bereiken van de 65-jarige leeftijd, onverminderd de mogelijke eerdere ingang van het ouderdomspensioen wegens het bereiken van de in Artikel 14 lid 1 opgenomen maximering van het ouderdomspensioen;
- c. De (gewezen) deelnemer dient de directie uiterlijk zes maanden voor de gewenste pensioendatum schriftelijk de gewenste pensioendatum mede te delen;
- d. Alle andere met de pensionering samenhangende keuzes dienen uiterlijk één maand voor de gewenste pensioendatum aan het fonds te worden medegedeeld;
- e. Als ingangsdatum van het ouderdomspensioen komt slechts de eerste dag van een kalendermaand in aanmerking.

#### **2. Grootte van de pensioenaanspraken op de normale pensioendatum**

Op de normale pensioendatum bestaat het totale pensioen uit de volgende bestanddelen:

- a. het levenslange ouderdomspensioen overeenkomstig Artikel 9 lid 1;
- b. een partnerpensioen per jaar overeenkomstig Artikel 10;
- c. het door aanwending van het persoonlijk pensioenkapitaal ingekochte pensioen overeenkomstig Artikel 20. Op de normale pensioendatum kunnen de in Artikel 14 omschreven maxima niet worden overschreden;
- d. een wezenpensioen per jaar overeenkomstig Artikel 13.

#### **3. Pensionering vòòr de normale pensioendatum**

- a. Indien de (gewezen) deelnemer zulks ten minste zes maanden voor de vervroegde pensioendatum bij het fonds verzoekt, kan de totale waarde van de ouderdomspensioenuitkering als genoemd in Artikel 21 lid 2a actuarieel neutraal worden omgerekend, zodanig dat vanaf de vervroegde pensioendatum een zo gelijkmatig mogelijk pensioeninkomen wordt verkregen, een en ander met inachtneming van het bepaalde in Artikel 14;
- b. De aanspraken op een partner pensioen zijn overeenkomstig Artikel 10;
- c. De aanspraken op een wezenpensioen zijn overeenkomstig Artikel 13.

#### **4. Tabellen**

De berekeningen, zoals hierboven genoemd, worden gebaseerd op de laatste door het fonds gehanteerde tariefsgrondslagen, die voor mannen en vrouwen gelijk zijn gemaakt. Zie de bijlage: ["Vervroegingstabel ingangsdatum ouderdomspensioen"](#).

### **Artikel 22 Uitruil partnerpensioen**

1. De volgende partnerpensioenen kunnen worden uitgeruild tegen een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen:
  - a. Partnerpensioen dat onder dit reglement is opgebouwd;
  - b. Partnerpensioen dat ingebracht is door inkomende waardeoverdrachten overeenkomstig Artikel 33;
  - c. Partnerpensioen van het pensioenreglement ('oud') van dit pensioenfonds, dat opgebouwd is vanaf 1-1-2002 en ingebracht is bij de overgang naar dit reglement.

2. Deze uitruil geschiedt tegen de vastgestelde factoren in de "[Uitruiltabel voor partnerpensioen naar ouderdompensioen](#)". Uitruil kan slechts plaatsvinden indien deze minimaal één maand voor de pensioendatum, met instemming van de eventuele echtgenoot, echtgenote dan wel partner is aangevraagd;

### **Artikel 23 Inkoop vanuit levensloopregeling**

De deelnemer kan vanuit zijn levensloopregeling aanspraken op een pensioen inkopen volgens de sekseneutrale tabel: "[Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten](#)".

### **Artikel 24 Hoog/Laag pensioen**

1. De (gewezen) deelnemer heeft, voorzover zulks in overeenstemming met de terzake relevante wettelijke bepalingen, het recht om op de feitelijke pensioendatum het alsdan ingaande ouderdompensioen om te zetten in:
  - a. een ouderdompensioen dat gedurende de periode tot de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 65-jarige leeftijd zodanig hoger is dat een gelijkmatig pensioeninkomen voor en na 65 jaar wordt verkregen;
  - b. een ouderdompensioen dat gedurende de periode tot de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 65-jarige of 70-jarige leeftijd hoger is dan het oorspronkelijke ouderdompensioen en in de periode daarna lager is dan het oorspronkelijke ouderdompensioen;
  - c. een ouderdompensioen dat gedurende de periode tot de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 65-jarige of 70-jarige leeftijd lager is dan het oorspronkelijke ouderdompensioen en in de periode daarna hoger is dan het oorspronkelijke ouderdompensioen.
2. Door toepassing van dit artikel kan de hoogste uitkering van ouderdompensioen niet meer dan 33 % hoger zijn dan de laagste uitkering van ouderdompensioen. Hierbij wordt het deel dat dient om voor de 65-jarige leeftijd de AOW – zijnde de AOW voor één gehuwde zonder toeslag - te compenseren, buiten beschouwing gelaten;
3. De berekeningen, zoals hierboven genoemd, worden gebaseerd op de in de bijlage vermelde tabellen "[Hoog / Laag pensioen](#)", die voor mannen en vrouwen gelijk zijn.

### **Artikel 25 Deeltijd pensioen**

1. De deelnemer heeft eenmalig de mogelijkheid om voorafgaande aan volledige pensionering gedeeltelijk met pensioen te gaan. Indien de deelnemer van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken, dient te worden voldaan aan de volgende voorwaarden:
  - a. er dient een schriftelijke verklaring te worden overlegd dat AT&T toestemming heeft gegeven, waarbij mede als uitgangspunt geldt dat de gewenste resterende arbeidsduur niet lager mag zijn dan 50 % van de normale arbeidsduur;
  - b. het fonds dient uiterlijk 6 maanden voor de gewenste gedeeltelijke pensioendatum schriftelijk te worden medegedeeld op welke datum de deelnemer gedeeltelijk met pensioen wenst te gaan en wat de resterende arbeidsduur na gedeeltelijke pensionering zal zijn.
2. Het deeltijdpensioen kan ingaan op de eerste van de maand volgende op het bereiken van de 55-jarige leeftijd, doch niet later dan de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 64-jarige leeftijd;
3. De datum waarop het deeltijd pensioen ingaat is de gedeeltelijke pensioendatum. Als feitelijke pensioendatum zal gelden de datum waarop het resterende dienstverband met AT&T na gedeeltelijke pensionering wordt verbroken;
4. De deelnemer heeft bij het bereiken van de gedeeltelijke pensioendatum als bedoeld in het vorige lid recht op een ouderdompensioen berekend conform de bepalingen van dit FlexPensioenreglement vermenigvuldigd met een als volgt te bepalen breuk. De teller van deze breuk is het positieve verschil

tussen de oude werkelijke arbeidsduur en de nieuwe werkelijke arbeidsduur en de noemer is de oude werkelijke arbeidsduur.

Voor de deelnemer voor wie gedurende het deelnemerschap een wisselende arbeidsduur heeft gegolden, kan het fonds op verzoek van de deelnemer de breuk op een afwijkende manier vaststellen;

5. Na gedeeltelijke pensionering en voorzover de leeftijd van 65 jaar nog niet is bereikt, zal de pensioenopbouw over het resterende parttime dienstverband worden voortgezet overeenkomstig het in dit reglement bepaalde voor deelnemers met een parttime dienstverband;
6. Bij gedeeltelijke pensionering is het bepaalde in Artikel 10 en Artikel 11 van overeenkomstige toepassing.

**Arbeidsongeschiktheid****Artikel 26 Voorzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.**

1. Tijdens een periode, waarin de deelnemer recht heeft op een WIA uitkering gerelateerd aan een dienstverband met AT&T wordt de pensioenopbouw bestaande uit een ouderdomspensioen en partnerpensioen gecontinueerd op basis van de hieronder genoemde voorwaarden;
2. Zolang het dienstverband met AT&T in stand is, wordt het fictief inkomen, vermeerderd met een uitbetaalde Variable Pay uitkering en een uitbetaalde salarisverhoging, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise, genomen als basis van de berekening van de totale pensioengrondslag;
3. Voor deelnemers, waarvan het dienstverband met AT&T is verbroken wordt de totale pensioengrondslag berekend op basis van het op de datum van uit dienst treden geldende salaris zijnde 12 x het - niet gekorte - maandsalaris x het parttime percentage, eventueel verhoogd met de jaarlijkse indexatie zoals beschreven in Artikel 15, en verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise;
4. Bij:
  - a. een vermindering van de WIA-uitkering op grond van inkomsten uit arbeid die de deelnemer ontvangt;
  - b. een vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid bij deelnemers waarvan het dienstverband met AT&T verbroken is;zal het jaarsalaris dienovereenkomstig herrekend worden.
5. De verdere pensioenopbouw zal plaatsvinden overeenkomstig Artikel 9 lid 1 op basis van een DB-percentage van 100 % van de totale pensioengrondslag en Artikel 10. Het door de deelnemer opgebouwde persoonlijk pensioen kapitaal volgens Artikel 9 lid 2 blijft belegd met inachtneming van de door de deelnemer overeenkomstig Artikel 18 gemaakte keuze. Indien de deelnemer daarom verzoekt kan het opgebouwde persoonlijk pensioen kapitaal bij ingang van de WIA-uitkering omgezet worden in DB-rechten volgens de in de bijlage vermelde tabel "[Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten](#)";
6. Er zal geen verplichte eigen bijdrage worden ingehouden over het deel van de salarisuitbetaling dat bestaat uit een AOP-uitkering en/of een daarmee verband houdende uitkering krachtens de WIA;
7. De voorzetting van de pensioenopbouw wordt gestopt bij beëindiging van de WIA-uitkering, op de eerste van de normale of de feitelijke pensioendatum, doch uiterlijk op de dag van overlijden van de deelnemer;
8. Voor deelnemers voor wie de pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van dit artikel, mag de feitelijke pensioendatum niet na de normale pensioendatum liggen;
9. Voor deelnemers aan het sales incentive plan vanaf 2003 wordt,
  - a. zolang het dienstverband met AT&T in stand is, het fictief inkomen - vermeerderd met een uitbetaalde salaris verhoging – verhoogd met 15 %. Dit verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise geldt als basis voor de berekening van de totale pensioengrondslag;
  - b. als het dienstverband met AT&T is verbroken, het op de uitdienstdatum geldende salaris – zijnde het maandsalaris x 12 – eventueel verhoogd met de jaarlijkse indexatie zoals beschreven in Artikel 15 - verhoogd met 15 %. Dit verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise geldt als basis voor de berekening van de totale pensioengrondslag.



## Uitvoering en bijzondere bepalingen

### Artikel 27 Verrekening wettelijke uitkeringen

Indien bij of tijdens pensionering de gepensioneerde op grond van het Burgerlijk wetboek recht heeft op doorbetaling van loon wegens ziekte, of een WIA-uitkering ontvangt die voortvloeit uit het dienstverband met AT&T, wordt het totaal van ouderdomspensioen met het totaalbedrag van genoemde wettelijke uitkeringen vermindert. De gewezen deelnemer is in deze gevallen verplicht het fonds daarvan in kennis te stellen krachtens het bepaalde in Artikel 36.

### Artikel 28 Onbetaald verlof

1. Gedurende een onbetaald verlofperiode zal, mits en voorzover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, de verzekering van een aanvulling op het partnerpensioen, zoals bedoeld in Artikel 11, worden gecontinueerd;
2. Indien de deelnemer na afloop van een onbetaald verlofperiode een arbeidsovereenkomst met AT&T houdt, kunnen, mits en voorzover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, over de onbetaald verlof periode pensioenrechten verkregen worden conform het bepaalde van Artikel 9 en Artikel 10 van dit reglement. Indien de deelnemer dit wenst, dient dit binnen één maand na afloop van het verlof schriftelijk aan personeelszaken te worden opgegeven;
3. Voor het bepalen van de pensioenrechten als genoemd in lid 1 en 2, en de hoogte van de eigen bijdragen als bedoeld in lid 4, wordt het maandsalaris gebaseerd op het direct aan het verlof voorafgaande maandsalaris;
4. Indien de deelnemer kiest voor voortzetting van de pensioenopbouw gelden de volgende regels:
  - a. de deelnemer moet hiertoe binnen een maand na beëindiging van de verlofperiode een verzoek indienen bij personeelszaken;
  - b. de voortzetting geschiedt voor zowel het DB-deel als het DC-deel op basis van het voor de ingang van het onbetaalde verlof vastgestelde DB-percentage;
  - c. gedurende de voortzetting wordt de maximale DC-bijdrage als genoemd in Artikel 9, lid 2.d, als verplichte eigen bijdrage aangemerkt;
  - d. de deelnemer ontvangt van het fonds een opgave van de verschuldigde eigen DB- en DC-bijdrage, voorzover van toepassing verhoogd met een door het fonds vastgestelde rentevergoeding, alsmede een opgave van de door de voortzetting ontstane pensioenaanspraken en PPK toevoegingen. De verschuldigde premie voor de werknemer kan gespreid worden voldaan.

### Artikel 29 Ouderschapsverlof

1. gedurende een ouderschapsverlofperiode zal, mits en voorzover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, de pensioenopbouw worden gecontinueerd;
2. de pensioenopbouw zal worden gebaseerd op het maandsalaris dat gold voor het ouderschapsverlof plus individuele salarisverhogingen; bij partieel ouderschapsverlof zal er sprake zijn van extra opbouw over het verlofpercentage (verlofgedeelte);
3. bij geheel of gedeeltelijke DB-opbouw wordt de pensioenopbouw over het verlof (gedeelte) gecontinueerd op basis van 100 % DB-opbouw : de DB premie wordt door de werkgever betaald;
4. bij volledige DC-opbouw worden de werkgevers DC premie en de vrijwillige DC premie over het verlof (gedeelte) door de werkgever betaald. Het percentage voor de vrijwillige premie zal hetzelfde zijn als voor het parttime gedeelte.

### Artikel 30 Zorgverlof

1. Over het opgenomen zorgverlof tijdens de zorgverlofperiode zal, mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, de pensioenopbouw worden gecontinueerd;
2. De opbouw wordt gecontinueerd volgens het werkelijk uitbetaalde salaris;
3. De premie over het verlofdeel van het salaris zal door de werkgever en deelnemer worden voldaan conform Artikel 16.

### Artikel 31 Uitbetaling

1. Uitbetaling van alle direct bij het fonds ondergebrachte pensioenen geschiedt door of namens het fonds bij nabetaling per maand;
2. Voor iedere uitbetaling behoren aan het fonds, indien deze zulks verlangt, de stukken te worden overlegd, waaruit het recht op uitkering blijkt;
3. De pensioenen worden aan de rechthebbenden uitgekeerd onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

### Artikel 32 Ontslagrechten

1. Een deelnemer die de dienst van AT&T verlaat en aaneengesloten een jaar of langer in ononderbroken dienstverband is geweest, heeft recht op:
  - a. ouderdomspensioen, ingaande op de normale pensioendatum, zoals omschreven in Artikel 9, lid 1;
  - b. partnerpensioen overeenkomstig Artikel 10;
  - c. het persoonlijk pensioenkapitaal, zoals genoemd in Artikel 9, lid 2; dit PPK dient te worden aangewend overeenkomstig Artikel 20, ofwel te worden:
    - aangehouden tot waardeoverdracht of pensioen;
    - omgezet in DB-rechten;
    - aangewend voor waardeoverdracht overeenkomstig Artikel 33;
    - aangewend om pensioen in te kopen bij een verzekeringsmaatschappij.
  - d. wezenpensioen overeenkomstig Artikel 13.
2. Een deelnemer die de dienst van AT&T verlaat en de diensttijd minder dan een jaar in ononderbroken dienstverband is geweest, kan aan dit pensioenreglement geen enkel recht op pensioen ontlenen. De door de deelnemer betaalde bijdragen worden, onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen, alsdan gerestitueerd.

Indien het deelnemerschap korter dan een jaar heeft geduurd en door de deelnemer elders verworven pensioenaanspraken overeenkomstig Artikel 33 zijn ingebracht in deze pensioenregeling, is het vermeld in lid 1 van overeenkomstige toepassing;

3. De gewezen deelnemer wiens dienstverband met AT&T is geëindigd anders dan door overlijden of pensionering, heeft bij de beëindiging van het dienstverband met AT&T het recht om een gedeelte van het tot dat tijdstip op grond van Artikel 9 lid 1 opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op partnerpensioen. Dit partnerpensioen voorziet in een uitkering aan de partner van de gewezen deelnemer bij overlijden van de gewezen deelnemer na beëindiging van het dienstverband met AT&T. Het bepaalde in Artikel 10, lid 6 en Artikel 12 zijn overeenkomstig van toepassing.
4. De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van de krachtens dit artikel toegekende aanspraken.

### Artikel 33 Inkomende en uitgaande waardeoverdrachten

1. Het fonds zal, op verzoek van de (gewezen) deelnemer, in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht zoals bedoeld in artikel 32b van de Pensioen- en spaarfondsenwet en het “Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht”:
  - a. de waarde van de ontslagrechten – eventueel teruggerekend naar het oorspronkelijk PPK - als bedoeld in Artikel 32, lid 1.a en 1.b, alsmede de actuele waarde van het persoonlijk pensioenkapitaal als bedoeld in Artikel 32 lid 1.c overdragen aan de uitvoerder van de pensioenregeling van een volgende werkgever;
  - b. een aangeboden waarde aanwenden voor pensioenaanspraken, waarbij het fonds:
    1. deze waarde zal verdelen overeenkomstig de verhouding 100/70 over ouderdomspensioen en partnerpensioen;
    2. het overblijvende ouderdomspensioen zal verdelen op grond van Artikel 6 lid 3 tweede zin of Artikel 6 lid 4 bepaalde verhouding tussen de DB-grondslag, de DC-grondslag en de totale pensioengrondslag van de deelnemer, tenzij de deelnemer een andere keuze aangegeven heeft.
    3. de aanwending van de overdrachtswaarde, als in lid 1.b.2 bedoeld, laten geschieden per de datum waarop krachtens Artikel 6 lid 3 tweede zin of Artikel 6 lid 4 een DB-percentagel voor de deelnemer geldt;
    4. tot de datum van aanwending van de ontvangen overdrachtswaarde een door het fonds ontvangen overdrachtswaarde in een PPK zal worden gehouden en worden verhoogd met rente bedoeld in het “Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht, artikel 8 lid 4”.
  - c. In aanvulling op het gestelde in Artikel 33 lid 1.b.2 kan een deelnemer voor een inkomende overdrachtswaarde het fonds verzoeken het deel van de aangeboden overdrachtswaarde dat overblijft na de verdeling over ouderdomspensioen en partnerpensioen, aan te wenden voor een aankoop van DB-rechten of een storting in het Persoonlijk Pensioen Kapitaal. Dit verzoek dient voor de datum van aanwending schriftelijk te worden ingediend bij het fonds.
2. Indien een wisseling van werkgever heeft plaatsgevonden voor 8 juli 1994 en de uitvoerder van de pensioenregeling van een vorige werkgever hieraan zijn medewerking verleent, kan een deelnemer het fonds verzoeken waardeoverdracht te laten plaatsvinden overeenkomstig dit artikel. Het fonds kan hiervoor wel kosten in rekening brengen;
3. De vaststelling van de waarde van de af te kopen aanspraken op pensioen, de met een aangeboden afkoopssom in te kopen aanspraken op pensioen en de procedure aangaande de waardeoverdracht geschieden conform de krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet vastgestelde reken- en procedurele regels.

### Artikel 34 Aansprakelijkheid

1. Het fonds is niet gehouden pensioentermijnen uit te keren die niet binnen 5 jaar zijn opgeëist;
2. Na aanwending van het PPK, zoals genoemd in Artikel 20 lid 5.b of 5.c, en/of na waardeoverdracht, zoals genoemd in Artikel 33 lid 1.a, heeft de deelnemer geen aanspraken meer jegens het fonds;
3. Het fonds is niet gehouden pensioenen uit te keren, indien door de deelnemer relevante onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of de verplichting tot uitkering het gevolg is van diens nalatigheid in het geven van inlichtingen;
4. De bepalingen van de tussen het fonds en verzekeringsmaatschappij(en) gesloten overeenkomst(en) van herverzekering terzake van risicoherverzekeringen (zoals onder andere de voorwaarden met betrekking tot oorlogs-, terrorisme-, en luchtvaartrisico's) die rechtstreeks betrekking hebben op de in dit reglement verleende pensioenaanspraken zijn van toepassing. De in de vorige zin bedoelde overeenkomst(en) van herverzekering liggen ter inzage voor de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Indien een bepaald risico is herverzekerd is het fonds nimmer gehouden meer uit te keren dan het van de herverzekeraar ontvangt.

### Artikel 35 Wijziging of beëindiging van het pensioenreglement

Het fonds heeft het pensioenreglement ingevoerd met de bedoeling het voor onbepaalde tijd te handhaven, maar het fonds behoudt zich het recht voor om het pensioenreglement te wijzigen of aan te passen met inachtneming van het bepaalde in de statuten van het fonds. Van een dergelijke wijziging of beëindiging zullen de deelnemers onverwijld in kennis worden gesteld, onverminderd het bepaalde in de statuten van het fonds. Wijzigingen of beëindiging van het pensioenreglement zal echter niet van invloed zijn op de reeds verworven pensioenaanspraken. Het fonds behoudt zich in ieder geval het recht voor tot wijziging of beëindiging van het pensioenreglement, indien zich een ingrijpende wijziging van omstandigheden voordoet. Onder een ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt in elk geval verstaan:

1. faillissement van AT&T;
2. surséance van betaling van AT&T;
3. executoriaal beslag ten laste van AT&T op een aanzienlijk deel van het vermogen van AT&T of een ten laste van AT&T gelegd conservatoir beslag op een aanzienlijk deel van het vermogen van AT&T dat overgaat in een executoriaal beslag of financieel onvermogen van AT&T;
4. een ingrijpende wijziging in de sociale verzekeringswetten, waardoor zonder aanpassing van de pensioenregeling extra (onoverkomelijke) financiële verplichtingen voor AT&T zouden ontstaan;
5. een ingrijpende wijziging in de fiscale wetgeving, waardoor zonder aanpassing van de pensioenregeling extra (onoverkomelijke) financiële verplichtingen voor AT&T zouden ontstaan;
6. de verplichting om deel te nemen in een bedrijfspensioenfonds, waarvoor AT&T geen ontheffing heeft kunnen verkrijgen;
7. financieel onvermogen aan de zijde van het fonds.

### Artikel 36 Verplichtingen van de deelnemers

1. Indien het fonds zulks verlangt, dient de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde alle verlangde gegevens en/of stukken welke verband houden met of van invloed geacht worden te zijn op de uit zijn deelnemerschap voortvloeiende rechten en verplichtingen, te overleggen;
2. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dient, indien zijn huwelijk eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel zijn samenlevingsverband eindigt, AT&T en het fonds hiervan onverwijld in kennis te stellen;
3. Indien niet binnen dertig dagen wordt voldaan aan verplichtingen, opgelegd door dit pensioenreglement, kan het fonds pensioenaanspraken of recht, waarmede de verzuimde verplichtingen verband houden, voor de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde en/of zijn rechtsopvolgers geheel of ten dele vervallen verklaren, tenzij ten genoegen van het fonds wordt aangetoond, dat het niet hebben voldaan aan die verplichtingen de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde en/of zijn rechtsopvolgers redelijkerwijs niet verweten kan worden;
4. De deelnemer dient bij aanvang van het samenlevingsverband een afschrift van het notarieel verleden samenlevingscontract of een notarieel uittreksel daaruit overleggen;
5. Het fonds is bevoegd eens in ten minste drie jaar het samenlevingsverband van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner gezamenlijk te laten bevestigen door overlegging van een verklaring ter zake waaruit blijkt dat de betrokkenen ten tijde van de afgifte van de verklaring op hetzelfde adres woonachtig waren.

**Artikel 37 Overdracht, in pandgeving van rechten**

Een deelnemer of een gewezen deelnemer heeft niet het recht de hem door middel van dit pensioenreglement of enig gedeelte daarvan verleende pensioenrechten te vervreemden, te belenen, te verpanden, te veranderen, prijs te geven, af te kopen, op een eerder tijdstip dan is bepaald te doen uitkeren anders dan voorzien in dit reglement of in de Pensioen- en spaarfondsenwet, of op een andere manier tekort te doen aan de bedoelingen van het pensioenreglement.

**Artikel 38 Hardheidsclausule**

Er kunnen zwaarwegende omstandigheden zijn om van bepalingen in dit pensioenreglement af te wijken. In een dergelijke situatie kan de deelnemer een schriftelijk verzoek indienen bij de directie. Deze zal de commissie die ook geschillen, zoals genoemd in Artikel 39, behandelt verzoeken advies aan haar uit te brengen. De directie zal vervolgens een besluit over het verzoek van de deelnemer nemen.

**Artikel 39 Geschillen**

De beslechting van geschillen tussen het fonds en de belanghebbenden bij het fonds vindt plaats op de wijze als bepaald in artikel 20 van de statuten van het fonds.

**Artikel 40 Inwerkingtreding**

Deze versie van het AT&T Pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2006.

**Bijlagen**

De in deze bijlage vermelde tabellen worden iedere 5 jaar heroverwogen. Alle tabellen zijn sekseneutraal, ook indien niet aangegeven.

**1. Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten**

(Behorend bij Artikel 3 lid 2 en Artikel 20 lid 2.)

<b>Uitruil per € 1.000,- opgebouwd DC kapitaal naar DB pensioen</b>	
Leeftijd	Sekseneutraal
18 jaar	€ 552,54
19 jaar	€ 531,10
20 jaar	€ 510,46
21 jaar	€ 490,59
22 jaar	€ 471,46
23 jaar	€ 453,07
24 jaar	€ 435,40
25 jaar	€ 418,40
26 jaar	€ 402,07
27 jaar	€ 386,37
28 jaar	€ 371,29
29 jaar	€ 356,79
30 jaar	€ 342,86
31 jaar	€ 329,47
32 jaar	€ 316,60
33 jaar	€ 304,22
34 jaar	€ 292,32
35 jaar	€ 280,88
36 jaar	€ 269,87
37 jaar	€ 259,28
38 jaar	€ 249,09
39 jaar	€ 239,28
40 jaar	€ 229,85
41 jaar	€ 220,76
42 jaar	€ 212,00

<b>Uitruil per € 1.000,- opgebouwd DC kapitaal naar DB pensioen</b>	
Leeftijd	Sekseneutraal
43 jaar	€ 203,57
44 jaar	€ 195,44
45 jaar	€ 187,61
46 jaar	€ 180,06
47 jaar	€ 172,78
48 jaar	€ 165,76
49 jaar	€ 158,98
50 jaar	€ 152,45
51 jaar	€ 146,15
52 jaar	€ 140,06
53 jaar	€ 134,18
54 jaar	€ 128,49
55 jaar	€ 123,00
56 jaar	€ 117,69
57 jaar	€ 112,55
58 jaar	€ 107,57
59 jaar	€ 102,76
60 jaar	€ 98,09
61 jaar	€ 93,55
62 jaar	€ 98,14
63 jaar	€ 84,85
64 jaar	€ 80,67
65 jaar	€ 76,58

**2. Leeftijdsafhankelijke DC Premietabel**

(Behorend bij Artikel 9 lid 2)

De DC premietabel geeft aan hoeveel procent van de DC grondslag AT&T zal storten om een Persoonlijk Pensioen Kapitaal op te bouwen, waarmee op 65-jarige leeftijd een ouderdomspensioen kan worden ingekocht bij een verzekeraar.

Deelnemers moeten zelf bepalen of zij hiernaast ook een eigen bijdrage willen storten.

De premietabel is leeftijdsafhankelijk en de hoogte van de premie loopt op met de leeftijd van de deelnemer. In de premietabel wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.

De door AT&T te betalen premie wordt berekend door het in de tabel genoemde premiepercentage te vermenigvuldigen met de DC grondslag. De totale toevoeging aan het PPK bestaat uit de AT&T bijdrage volgens de tabel.

Wanneer de deelnemer afziet van deze eigen bijdrage en het werkelijk rendement niet aanmerkelijk hoger is dan het veronderstelde rendement van 6% per jaar, zal het PPK op 65-jarige leeftijd onvoldoende zijn om het nagestreefde ouderdomspensioen van 70% van het laatstverdiende salaris in te kopen.

Leeftijd in jaren	Percentage van Grondslag
18-19	2,19
20-24	3,20
25-29	4,49
30-34	5,96
35-39	7,80

Leeftijd in jaren	Percentage van Grondslag
40-44	10,10
45-49	12,96
50-54	16,45
55-59	20,96
60-64	26,76

### 3. Inkoop partnerpensioen

(Behorend bij Artikel 10 lid 6)

Uitruil voor € 1.000,- direct ingaand OP in direct ingaand partnerpensioen

Uitruil voor direct ingaand OP in € 1.000,- direct ingaand partnerpensioen

Leeftijd	1000 OP	OP
	> PP	> 1000 PP
55	4.882,34	204,82
56	4.679,43	213,70
57	4.484,69	222,98
58	4.297,74	232,68
59	4.117,82	242,85
60	3.945,26	253,47
61	3.780,55	264,51
62	3.623,21	276,00
63	3.473,78	287,87
64	3.332,22	300,10
65	3.198,74	312,62

(Behorend bij Artikel 32 lid 3)

Uitruil voor € 1.000,- uitgesteld OP in direct ingaand PP

Uitruil voor uitgesteld OP in € 1.000,- direct ingaand PP

Leeftijd	1000 OP	OP
	> PP	> 1000 PP
18	1.526,51	655,09
19	1.538,02	650,19
20	1.551,00	644,74
21	1.565,92	638,60
22	1.582,21	632,03
23	1.598,94	625,42
24	1.615,34	619,06
25	1.632,01	612,74

Leeftijd	1000 OP	OP
	> PP	> 1000 PP
26	1.648,34	606,67
27	1.664,28	600,86
28	1.679,78	595,32
29	1.694,81	590,04
30	1.709,46	584,98
31	1.723,79	580,12
32	1.738,04	575,36
33	1.752,32	570,67

Leeftijd	1000 OP	OP
	> PP	> 1000 PP
34	1.766,59	566,06
35	1.781,22	561,41
36	1.796,34	556,69
37	1.811,87	551,92
38	1.827,98	547,05
39	1.844,77	542,07
40	1.862,29	536,97
41	1.880,94	531,65
42	1.900,90	526,07
43	1.922,44	520,17
44	1.945,43	514,03
45	1.969,91	507,64
46	1.996,12	500,97
47	2.024,44	493,96
48	2.054,70	486,69
49	2.087,19	479,11

Leeftijd	1000 OP	OP
	> PP	> 1000 PP
50	2.121,78	471,30
51	2.159,00	463,18
52	2.199,19	454,71
53	2.242,85	445,86
54	2.289,62	436,75
55	2.340,05	427,34
56	2.394,87	417,56
57	2.454,44	407,42
58	2.519,19	396,95
59	2.589,49	386,18
60	2.666,37	375,04
61	2.751,22	363,47
62	2.844,95	351,50
63	2.949,48	339,04
64	3.066,63	326,09
65	3.198,74	312,62

#### 4. Uitrustabel voor partnerpensioen naar ouderdompensioen

(Behorend bij Artikel 22 lid 2)

Per € 1.000,- opgebouwd partnerpensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
55	204,82	205,56	206,30	207,04	207,78	208,52	209,26	210,00	210,74	211,48	212,22	212,96
56	213,70	214,47	215,25	216,02	216,79	217,57	218,34	219,11	219,89	220,66	221,43	222,21
57	222,98	223,79	224,60	225,41	226,21	227,02	227,83	228,64	229,45	230,26	231,06	231,87
58	232,68	233,53	234,38	235,22	236,07	236,92	237,77	238,61	239,46	240,31	241,16	242,00
59	242,85	243,74	244,62	245,51	246,39	247,28	248,16	249,05	249,93	250,82	251,70	252,59
60	253,47	254,39	255,31	256,23	257,15	258,07	258,99	259,91	260,83	261,75	262,67	263,59
61	264,51	265,47	266,43	267,38	268,34	269,30	270,26	271,21	272,17	273,13	274,09	275,04
62	276,00	276,99	277,98	278,97	279,96	280,95	281,94	282,92	283,91	284,90	285,89	286,88
63	287,87	288,89	289,91	290,93	291,95	292,97	293,99	295,00	296,02	297,04	298,06	299,08
64	300,10	301,14	302,19	303,23	304,27	305,32	306,36	307,40	308,45	309,49	310,53	311,58
65	312,62											

#### 5. Vervroegingtabel ingangsdatum ouderdompensioen

(Behorend bij Artikel 21 lid 4)

Per € 1.000,- opgebouwd ouderdompensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
55	479,28	481,99	484,70	487,41	490,12	492,83	495,54	498,24	500,95	503,66	506,37	509,08
56	511,79	514,75	517,71	520,67	523,62	526,58	529,54	532,50	535,46	538,42	541,37	544,33



Per € 1.000,- opgebouwd ouderdomspensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
57	547,29	550,53	553,77	557,01	560,25	563,49	566,73	569,97	573,21	576,45	579,69	582,93
58	586,17	589,73	593,28	596,84	600,40	603,95	607,51	611,07	614,62	618,18	621,74	625,29
59	628,85	632,77	636,68	640,60	644,51	648,43	652,35	656,26	660,18	664,09	668,01	671,92
60	675,84	680,16	684,49	688,81	693,14	697,46	701,79	706,11	710,43	714,76	719,08	723,41
61	727,73	732,52	737,31	742,10	746,89	751,68	756,47	761,26	766,05	770,84	775,63	780,42
62	785,21	790,53	795,86	801,18	806,50	811,82	817,15	822,47	827,79	833,11	838,44	843,76
63	849,08	855,02	860,95	866,89	872,82	878,76	884,69	890,63	896,56	902,50	908,43	914,37
64	920,30	926,94	933,58	940,23	946,87	953,51	960,15	966,79	973,43	980,08	986,72	993,36
65	1000,00											

## 6. Hoog / Laag pensioen

(Behorend bij Artikel 24)

Inkoop compensatie AOW in € per € 1.000,- opgebouwd ouderdomspensioen												
maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
55	1.920,43	1.931,09	1.941,74	1.952,40	1.963,05	1.973,71	1.984,36	1.995,02	2.005,67	2.016,33	2.026,98	2.037,64
56	2.048,29	2.061,68	2.075,06	2.088,45	2.101,84	2.115,22	2.128,61	2.142,00	2.155,38	2.168,77	2.182,16	2.195,54
57	2.208,93	2.226,22	2.243,52	2.260,81	2.278,10	2.295,39	2.312,69	2.329,98	2.347,27	2.364,56	2.381,86	2.399,15
58	2.416,44	2.439,60	2.462,76	2.485,91	2.509,07	2.532,23	2.555,39	2.578,54	2.601,70	2.624,86	2.648,02	2.671,17
59	2.694,33	2.726,88	2.759,43	2.791,98	2.824,52	2.857,07	2.889,62	2.922,17	2.954,72	2.987,27	3.019,81	3.052,36
60	3.084,91	3.133,90	3.182,90	3.231,89	3.280,89	3.329,88	3.378,88	3.427,87	3.476,86	3.525,86	3.574,85	3.623,85
61	3.672,84	3.754,74	3.836,64	3.918,54	4.000,44	4.082,34	4.164,24	4.246,14	4.328,04	4.409,94	4.491,84	4.573,74
62	4.655,64	4.819,83	4.984,02	5.148,21	5.312,39	5.476,58	5.640,77	5.804,96	5.969,15	6.133,34	6.297,52	6.461,71
63	6.625,90	7.119,30	7.612,70	8.106,11	8.599,51	9.092,91	9.586,31	10.079,71	10.573,11	11.066,52	11.559,92	12.053,32
64	12.546,72	13.624,31	14.917,43	16.497,90	18.473,49	21.013,53	24.400,25	29.141,66	36.253,78	48.107,31	71.814,37	142.935,55

Duur hoog/laag		5 jaar		10 jaar		5 jaar		10 jaar	
Verhouding hoog/laag		4	3	4	3	3	4	3	4
		%Hoog	%Laag	%Hoog	%Laag	%Laag	%Hoog	%Laag	%Hoog
Pensioenleeftijd	55	121,5%	91,2%	113,6%	85,2%	80,9%	107,8%	86,2%	115,0%
	56	121,3%	91,0%	113,3%	85,0%	81,0%	108,0%	86,5%	115,3%
	57	121,1%	90,8%	113,0%	84,7%	81,1%	108,2%	86,7%	115,6%
	58	120,9%	90,6%	112,7%	84,5%	81,3%	108,4%	87,0%	116,0%
	59	120,6%	90,5%	112,3%	84,2%	81,4%	108,6%	87,2%	116,3%
	60	120,3%	90,2%	112,0%	84,0%	81,6%	108,6%	87,5%	116,7%
	61	120,0%	90,0%	111,6%	83,7%	81,6%	109,1%	87,8%	117,1%
	62	119,7%	89,8%	111,2%	83,4%	82,0%	109,3%	88,2%	117,5%
	63	119,4%	89,6%	110,8%	83,1%	82,2%	109,6%	88,5%	118,0%
	64	119,1%	89,3%	110,4%	82,8%	82,4%	109,8%	88,8%	118,5%
65	118,8%	89,1%	110,0%	82,5%	82,6%	110,1%	89,2%	118,9%	

**Laatste pagina**

Dit is de laatste pagina van het FlexPensioenreglement.