

Van het SPAN bestuur

In deze nieuwsbrief geven wij u informatie over de financiële situatie en andere belangrijke ontwikkelingen binnen het fonds.

Voor alle duidelijkheid: deze nieuwsbrief informeert u uitsluitend over de pensioenregeling(en) die onder het beheer van SPAN vallen, en niet over andere pensioenregelingen zoals de huidige AT&T pensioenregeling die bij ABN-AMRO is ondergebracht.

In deze nieuwsbrief de volgende onderwerpen:

1. Toekomst SPAN pensioenfonds
2. De financiële situatie van het SPAN pensioenfonds
3. Uniform Pensioen Overzicht
4. Verwachte indexatie per 1 januari 2022
5. Jaarverslag
6. Pensioenakkoord/nieuwe pensioenstelsel: stand van zaken en mogelijke gevolgen SPAN-pensioen
7. Overzicht van informatie die nieuw of gewijzigd is op de website sinds de vorige nieuwsbrief in februari 2021.

Vragen aan het pensioenfondsbestuur kunt u altijd stellen via de mailbox span@att-pensioenfonds.nl of door een van de bestuursleden direct te benaderen.

Het SPAN bestuur,

Vincent den Hertog, Wouter Loots, Ton Valkenburgh en Bartelt Bongenaar

1. Toekomst SPAN

Zoals we ook al hebben aangegeven in de vorige nieuwsbrief, zijn wij al geruime tijd aan het nadenken over de toekomst van het SPAN pensioenfonds. Dit is in de laatste maanden in een stroomversnelling gekomen, met als gevolg dat wij nu in een traject zitten met als doel om een nieuwe uitvoerder te vinden en het fonds te kunnen beëindigen. Hier heeft u ook een brief over ontvangen in de afgelopen dagen.



Het hele traject gaat naar verwachting ongeveer anderhalf jaar duren. De besluitvorming rondom welke specifieke optie het gaat worden moet echter al in de komende 3-6 maanden plaatsvinden. Hierbij zijn er nu nog twee opties: we gaan over naar een ander pensioenfonds, of we gaan over naar een verzekeringsmaatschappij. Binnen deze opties zijn er wel ook nog een aantal partijen actief, zodat we niet alleen de optie maar ook een specifieke partij moeten kiezen om mee verder te gaan.

We zullen het fonds als geheel liquideren. Wij proberen hierbij om een de DB en de DC deelnemers bij elkaar te houden. Bij alle opties kijkt het fonds naar de belangen van alle deelnemers, en streeft het naar een evenwichtige overgang. Ook kijken we naar aspecten als betrouwbaarheid en kwaliteit van de dienstverlening van de toekomstige uitvoerder.

Om ons te helpen in het maken van de keuze, hebben we in de brief ook een uitnodiging voor een [korte enquête](#) gestuurd. Uw antwoorden helpen ons bij het prioriteren van de belangrijkste criteria rondom de vraag “stabiliteit versus opwaarts potentieel”. Voor het invullen van de enquête heeft u de activatie code uit uw brief nodig. Reacties die voor 30 september 2021 zijn ontvangen, nemen wij mee in de verdere discussie. Wij hopen op uw input.

Meer informatie over de toekomst van het SPAN kunt u vinden in de brief die u ontvangen heeft en bij de [Q&A's op onze website](#). Wij zullen deze Q&A's ook regelmatig aanvullen indien er nieuwe ontwikkelingen zijn. Ook zullen we – indien we uw e-mailadres hebben – u middels korte updates op de hoogte houden van nieuwe ontwikkelingen.

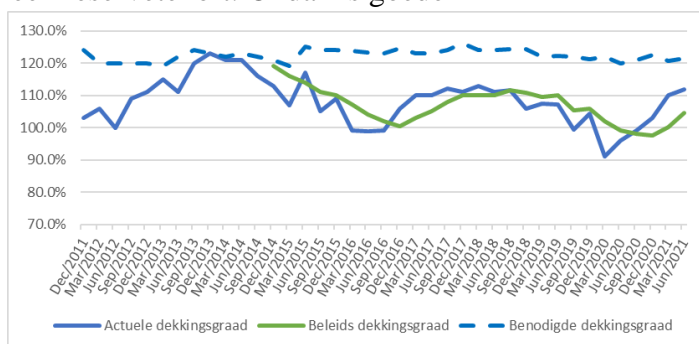
2. [De financiële situatie van SPAN](#)

De dekkingsgraad van SPAN is eind augustus 2021 110,5%. Het vermogen is € 188,8M en de verplichtingen € 175,0 M. De vereiste dekkingsgraad, een berekende norm voor de dekkingsgraad waarbij het fonds volgens de overheid voldoende buffers voor de toekomst heeft, is 121,6% en SPAN heeft daarmee een reservetekort. Ondanks goede

beleggingsresultaten, blijft de dekkingsgraad achter als gevolg van de nog altijd zeer lage rente. Gezien het beleid van de Europese Centrale Bank is het niet de verwachting dat hier op hele korte termijn verandering in gaat komen.

De beleidsdekkingsgraad, een voortschrijdend gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over 12 maanden, is eind augustus 106,6%.

De “SPAN dekkingsgraad” grafiek geeft de ontwikkeling van de dekkingsgraad van het SPAN pensioenfonds weer, en wordt elk kwartaal bijgewerkt op de SPAN website.



3. Uniform Pensioen Overzicht

In juni en juli heeft SPAN weer de jaarlijkse Uniforme Pensioen Overzichten verstuurd met een overzicht van uw aanspraken. Mocht u deze niet hebben ontvangen, kunt u contact opnemen met ons via span@att-pensioenfonds.nl.

U kunt ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl bekijken hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd. Hier vindt u ook gegevens van andere pensioenfondsen en uw AOW, waardoor u mogelijk een beter zicht heeft over uw situatie na pensioen. Tevens krijgt u daar een schatting van uw totale pensioen mocht u op 65 of op 68 jaar willen stoppen met werken.

4. Verwachte indexatie per 1 januari 2022

Indien de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110% mag SPAN geen indexatie geven. Onze peildatum hiervoor is eind november. Hoewel de dekkingsgraad op dit moment 110.5% is, is de beleidsdekkingsgraad pas 106.6%. Op basis van de prognoses voor de komende maanden is de kans niet heel erg dat indexatie mogelijk zal zijn per 1 januari 2022. Het bestuur verwacht echter ook niet te moeten korten op de aanspraken en uitkeringen. In de januari 2022 nieuwsbrief zullen we u hier verder over informeren.

5. Jaarverslag

Het [Jaarverslag 2020](#) is beschikbaar op de website van SPAN onder Publicaties. In het jaarverslag geeft het bestuur een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in 2020. U vindt er ook het verslag van het Verantwoordingsorgaan, een orgaan waarin u als deelnemer vertegenwoordigd bent.

Heeft u nog vragen over het jaarverslag, laat het dan weten via span@att-pensioenfonds.nl.

6. Pensioenakkoord/nieuwe pensioenstelsel: stand van zaken en mogelijke gevolgen SPAN-pensioen

In de nieuwsbrief van september 2020 schreven we over het pensioenakkoord met daarin nieuwe afspraken over pensioenen en AOW. Het pensioenakkoord zorgt voor een transparanter en persoonlijker pensioenstelsel waarbij pensioenen meebewegen met de economie. Meer over het nieuwe akkoord kunt u vinden bij de [rijksoverheid](#).

Inmiddels zijn we ruim een jaar verder. In mei 2021 heeft demissionair minister Koolmees een brief gestuurd naar de Tweede Kamer over de voortgang van het proces van het wetsvoorstel Toekomst Pensioenen. Als alles volgens planning verloopt gaat het wetsvoorstel begin 2022 naar de Tweede Kamer. De nieuwe pensioenwet treedt op uiterlijk 1 januari 2023 in werking. Dat is een jaar later dan eerder de bedoeling was. Partijen hebben dan vier jaar de tijd om alles



Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

SPANnieuws nr. 47, september 2021

aan te passen naar het nieuwe pensioenstelsel. Op 1 januari 2027 moeten alle regeling voldoen aan de nieuwe wetgeving.

De nieuwe pensioenwet betekent een forse transitie. Zo moeten bijvoorbeeld nieuwe afspraken worden gemaakt, moeten pensioen administratie systemen worden aangepast en moeten deelnemers geïnformeerd worden over wat de wijzigingen inhouden.

Wanneer SPAN vóór de uiterste ingangsdatum van de nieuwe pensioenwet overgaat naar een nieuwe pensioenuitvoerder (zie hiervoor onder punt 1), hoeft SPAN deze omvangrijke transitie naar het nieuwe pensioenstelsel niet zelfstandig uit te voeren. Bij de keuze voor overgang naar een ander pensioenfonds, zal het nieuwe pensioenfonds zorgdragen voor de transitie. Bij overgang naar een verzekeraar is de overgang naar nieuwe pensioenstelsel niet meer van toepassing.

7. [Nieuw/Herzien op de website](#)

De volgende documenten zijn nieuw gepubliceerd of herzien de afgelopen maanden en beschikbaar via de website www.att-pensioenfonds.nl:

- [Jaarverslag 2020](#)
- [Actuele rendementen DC beleggen 2021](#)
- [SPAN Q&A Toekomst pensioenfonds](#)

Heeft u een nieuwsbrief gemist, dan kunt u die nog vinden op de SPAN website onder publicaties. Ontvangt u deze nieuwsbrief nog niet per e-mail stuur dan een verzoek aan span@att-pensioenfonds.nl.

Tot slot

We hopen u hiermee weer op de hoogte te hebben gebracht van de ontwikkelingen van uw (toekomstige) pensioen en het SPAN Pensioenfonds. De volgende nieuwsbrief zal verstuurd worden in februari 2022.

Wouter, Vincent, Ton en Bartelt