

Van het SPAN bestuur

In deze nieuwsbrief geven wij u informatie over de financiële situatie en andere belangrijke ontwikkelingen binnen het fonds. En er is goed nieuws over de indexatie per 1 januari 2014!

Voor alle duidelijkheid: deze nieuwsbrief informeert u uitsluitend over de pensioenregeling(en) die onder het beheer van SPAN vallen.

In deze nieuwsbrief de volgende onderwerpen:

1. De financiële situatie van het SPAN pensioenfonds
2. Indexatie per 1 januari 2014
3. Wijziging SPAN DC
4. Bestuur, raden en commissies
5. Verantwoordingsorgaan
6. Vergelijking dekkingsgraden pensioenfondsen
7. Uniforme Pensioen Overzichten
8. en een overzicht van informatie die nieuw of gewijzigd is op de website sinds de vorige nieuwsbrief in november 2013.

Vragen aan het bestuur kunt u altijd stellen via de mailbox span@emea.att.com of door een van de bestuursleden direct te benaderen.

Het bestuur,

Vincent den Hertog, Wouter Loots, Jeroen van der Minnen, Joke Dorrepaal

1. De financiële situatie van SPAN

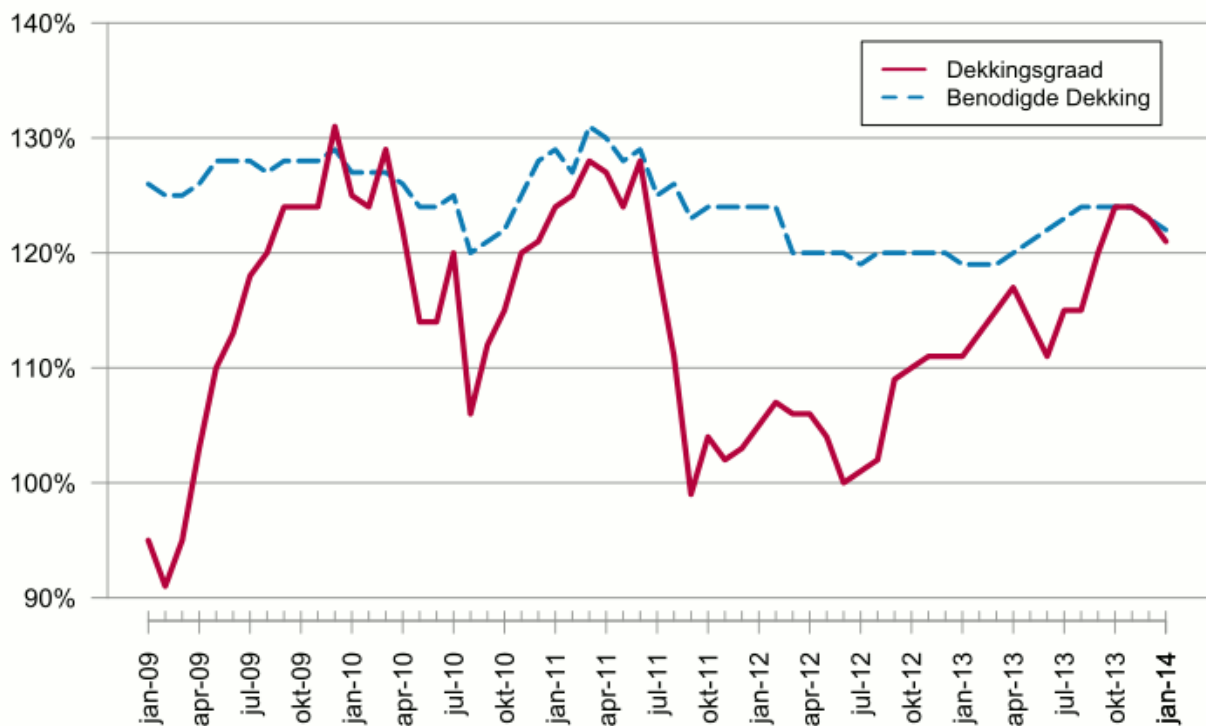
De dekkingsgraad van SPAN is eind december 2013 122,9%. Het vermogen is € 128,6M en de verplichtingen € 104,6M. Met een dekkingsgraad boven het minimaal vereiste (105%) is SPAN dus uit het dekkingstekort én uit het reservetekort; de vereiste dekkingsgraad is 122,2%.

De marge ten opzichte van de vereiste dekkingsgraad is klein en per eind januari 2014 was er opnieuw sprake van een reservetekort (aanwezige dekkingsgraad 120,9% ten opzichte van vereiste dekkingsgraad van 122,3%). Dit is veroorzaakt door een daling van het vermogen naar € 128,2M en een stijging van de verplichtingen naar € 106,1M. De verplichtingen zijn onder andere toegenomen door het toekennen van indexatie (zie verderop in deze nieuwsbrief).

Formeel zijn we pas uit reservetekort als dat drie opeenvolgende kwartaaleinden zo is.

Als we een vergelijking trekken met eind december 2012 is het vermogen van SPAN eind december 2013 met ruim € 10,9M toegenomen en de verplichtingen gedaald met € 1,5M.

De volgende grafiek geeft de ontwikkeling van de dekkinggraad van het SPAN pensioenfonds weer, en wordt maandelijks bijgewerkt op de SPAN website:



2. Indexatie per 1 januari 2014

Het SPAN bestuur heeft besloten om per 1 januari 2014 1,08% toeslag toe te kennen (=indexatie te verlenen) op basis van de financiële positie van het fonds per 31 december 2013. Dit besluit heeft zowel invloed op de uitkeringen aan pensioengerechtigden als op de rechten van (ex)-deelnemers.

SPAN probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen op basis van de afgeleide consumentenprijsindex (van september tot september). De indexatie per 1 januari 2014 is gelijk aan de afgeleide consumentenprijsindex van september 2013. U kunt voor de toekomst geen

rechten ontlene n aan de verhoging van dit jaar.

Omdat de te verlenen toeslag per 1 januari 2014 niet heel hoog was, heeft het bestuur besloten tot toeslagverlening, ondanks dat daardoor een klein reservetekort zou ontstaan. Dit omdat het verschil ten opzichte van de vereiste dekkingsgraad gering is en SPAN daarnaast ruimschoots voorloopt op het herstelplan.

Pensioengerechtigden hebben in februari een verhoogde uitkering en nabetaling over januari 2014 ontvangen. Gewezen deelnemers zien de verhoging van hun rechten terug op het UPO (zie verderop in deze nieuwsbrief).

3. Wijziging SPAN DC

In de vorige nieuwsbrief hebben wij u geïnformeerd over de overdracht van de individuele DC-kapitalen naar Aon Hewitt, in samenwerking met BNP Paribas als vermogensbeheerder.

Iedereen met een DC-kapitaal heeft over de overgang van de beleggingen in december 2013 een persoonlijke brief ontvangen. Als vervolg daarop krijgt u binnen twee weken u een overzicht van de stand van uw beleggingen bij ASR en de stand bij BNP Paribas na de omzetting.

Deze wijziging heeft alleen betrekking op de SPAN DC regeling, en staat los van de veranderingen die AT&T heeft doorgevoerd.

4. Bestuur, raden en commissies

Per 1 juli 2014 moet de bestuursstructuur van SPAN aangepast zijn aan de Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen.

Na overleg met deelnemersraad en verantwoordingsorgaan heeft het bestuur van SPAN voor de volgende structuur gekozen:

Een **paritair bestuur** met vier bestuursleden. Dit is ongewijzigd ten opzichte van de huidige situatie. Wat wel verandert, is dat formeel een van de vier bestuursleden de pensioengerechtigden vertegenwoordigt. In april zullen de pensioengerechtigden uitgenodigd worden om zich kandidaat te stellen.

Het bestuur legt verantwoording af aan een **verantwoordingsorgaan** nieuwe stijl. Dit verantwoordingsorgaan krijgt bij SPAN de wettelijk bevoegdheden, aangevuld met de bevoegdheden die de deelnemersraad heeft. De bestaande deelnemersraad vervalt.

In het verantwoordingsorgaan nieuwe stijl zijn werknemer, (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden vertegenwoordigd. Hieronder legt de voorzitter van het verantwoordingsorgaan uit wat de functie en samenstelling van het verantwoordingsorgaan is.

Het **intern toezicht** wordt ingevuld door een visitatiecommissie die bestaat uit drie onafhankelijke leden. Dat is niet anders dan nu; wat wel anders is, is dat vanaf 2015 ieder jaar een visitatie gehouden wordt.

Bij alle keuzes in het bestuursmodel heeft het bestuur getoetst aan de volgende criteria:

- Governance passend bij grootte en complexiteit van het fonds
- Betrokkenheid medewerkers AT&T
- Kostenefficiëntie.

5. Verantwoordingsorgaan

Geachte SPAN deelnemers,

Mijn naam is Jose Alonso Mosquera en ik ben de voorzitter van het nieuwe Verantwoordingsorgaan binnen de bestuursstructuur van het SPAN. In dit artikel wil ik het nieuwe Verantwoordingsorgaan aan jullie voorstellen en wat achtergrond geven over de taken en de leden. Dit orgaan is een sparringpartner voor het pensioenfondsbestuur en heeft maandelijks een vergadering met vertegenwoordigers van het SPAN bestuur om de zaken van het fonds te bespreken. Deze situatie is onlangs veranderd.

Laat ik eerst met een stukje achtergrond beginnen. Een aantal jaren geleden zijn we begonnen met een bredere bestuursstructuur dan alleen het pensioenfondsbestuur. De Deelnemersraad en het Verantwoordingsorgaan zijn in het leven geroepen om het bestuur met raad en daad bij te staan. Zoals jullie in de nieuwsbrief van november 2013 hebben kunnen lezen, was het SPAN bestuur volop bezig met de benodigde veranderingen voor de nabije toekomst. Een van die veranderingen betreft de Wet Versterking Bestuur Pensioenfonds. Door deze wet verandert de bestuursstructuur van de pensioenfonds enigszins. De aangepaste bepalingen moeten uiterlijk per 1 juli 2014 in werking treden maar ik kan nu al melden dat wij op deze datum vooruit lopen en dat de Deelnemersraad en het oude Verantwoordingsorgaan nu samen zijn gevoegd en voortaan verder gaan als Verantwoordingsorgaan. We hebben afgelopen maand onze eerste vergadering gehad als officieel startschot.

Het VO bestaat uit de mensen die voorheen in het oude VO zaten en de mensen uit de Deelnemersraad. Deze leden zijn stuk voor stuk mensen die geïnteresseerd zijn in de pensioenmaterie en gaandeweg een gedegen kennis hebben opgebouwd. Er is vertegenwoordiging uit de OR, de gepensioneerden en ook van de werkgever. Op deze manier wordt een goede mix gewaarborgd. Ook de taken van het nieuwe VO zijn een combinatie van

de taken van beide organen. Deze taken liggen vooral op het gebied van advies. De Deelnemersraad adviseert het pensioenfonds bijvoorbeeld bij een verandering in de Reglementen. Daarnaast wordt het jaarwerk ook doorgenomen en besproken. Het geeft het pensioenfonds een waardevolle partner om mee te werken en om zaken mee te bespreken. De verantwoordelijkheden blijven gescheiden maar het doel is hetzelfde, een gezond pensioenfonds.

De komende tijd is voor zowel het VO als voor het pensioenfonds een interessante tijd. Er zullen dingen veranderen maar er zullen ook zaken zijn die onaangetast blijven. Bij alle veranderingen geldt dat er een hoop werk aan voorafgaat en niets wordt gedaan zonder overleg. Zowel het pensioenfondsbestuur als het VO zullen zich volledig inzetten voor het wel een wee van het SPAN zodat we nog lang van dit fonds kunnen genieten.

6. Vergelijking dekkingsgraden pensioenfondsen

De Pensioenfederatie publiceert sinds kort eens per kwartaal de dekkingsgraden van de 100 grootste pensioenfondsen. Dit overzicht vindt u in de bijlage van deze nieuwsbrief.

Het SPAN behoort niet tot de top 100 van grootste fondsen en vindt u om die reden niet terug in het overzicht. Maar ter vergelijking de volgende SPAN dekkingsgraden:

- Eind juni 2013: 111%
- Eind september 2013: 120%
- Eind december 2013: 122,9%.

7. Uniforme Pensioen Overzichten (UPO)

Werknemers van AT&T die per 1 januari 2014 zijn overgegaan naar de nieuwe AT&T regeling, krijgen dit jaar in de maand maart hun Uniforme Pensioen Overzicht. In dit overzicht wordt rekening gehouden met het stoppen van de pensioenopbouw en de indexatie per 1 januari 2014.

Op het UPO vindt u ook de “factor A”. Deze heeft u nodig als u lijfrentepremie wilt aftrekken van de inkomstenbelasting.

Na de verzending van het UPO wordt ook het nationale pensioenregister bijgewerkt. Op dit moment ziet u daar (<http://www.mijnpensioenoverzicht.nl/>) nog de stand per 2013 van uw pensioenrechten bij SPAN.

8. Nieuw/Herzien op de website

De volgende documenten zijn nieuw gepubliceerd of herzien de afgelopen maanden en beschikbaar via de website www.att-pensioenfonds.nl:

1. Financiële informatie – Kengetallen en grafieken
2. Publicaties – Reglement versie 8 m.i.v. 1 januari 2014
3. Publicaties – Tabellen m.i.v. 1 januari 2014
4. Informatiebronnen – link naar Nibud toegevoegd.

Heeft u een nieuwsbrief gemist, dan kunt u die nog vinden op de SPAN website onder publicaties. Ontvangt u deze nieuwsbrief nog niet per e-mail stuur dan een verzoek aan span@emea.att.com.

Tot slot

We hopen u hiermee weer op de hoogte te hebben gebracht van de ontwikkelingen van uw (toekomstige) pensioen en het SPAN Pensioenfonds. De volgende nieuwsbrief zal verstuurd worden in mei dit jaar.

Wouter, Vincent, Jeroen en Joke

Bijlage 1: Overzicht Dekkingsgraden

Bron: De Pensioenfederatie

Dekkingsgraad in procenten (%)			
Pensioenfonds	Juni 2013	September 2013	December 2013
ABN AMRO Bank	111,0	117,0	118,0
ABP	97,0	103,3	105,9
Agrarische en Voedselvoorz	96,8	102,6	104,1
AHOLD	108,7	114,6	116,0
Alliance	107,6	113,4	115,5
ANWB	96,1	102,0	104,6
APG PPF	108,8	115,2	115,3
Apothekers (SPOA)*	94,3	99,2	100,5
ARCADIS Nederland	98,7	103,9	105,2
Architectenbureaus	98,5	104,5	106,9
Atos Origin	97,0	100,0	109,7
Bakkersbedrijf	98,0	104,7	106,9
Ballast Nedam	98,0	104,0	105,0
Betonproduktenindustrie	97,5	103,4	105,2
Blue Sky Group	116,3	119,5	126,8
Bouw	103,9	109,7	111,6
BP	104,2	105,8	109,1
British American Tobacco	120,0	126,8	127,9
Cosun	114,4	119,4	120,0
Delta LLOYD #	118,0	123,9	125,0
Detailhandel	101,4	107,0	108,2
Dierenartsen	95,5	100,4	100,9
Douwe Egberts	104,7	110,5	111,5
DSM	101,3	106,7	108,1
DuPont Nederland	104,3	109,9	112,3
EDS	104,6	109,4	109,2
Elsevier	96,0	101,0	102,8
Fysiotherapeuten*	98,4	103,5	105,9
Gasunie	103,1	111,2	111,6
GE Pensioen	103,1	111,3	116,6
Getronics	91,6	96,9	101,0
Grafische Bedrijven	98,7	104,0	104,8
Grontmij	103,0	108,3	109,5
Groothandel in levensmidde	105,0	110,0	110,2

Handel in Bouwmaterialen	101,7	107,3	107,5
Heineken	99,7	107,0	111,0
Hewlett-Packard	106,4	112,3	113,5
Holland Casino	97,2	103,2	104,9
Hoogovens	109,6	116,6	117,2
Horeca&Catering	109,0	116,0	117,0
Houthandel	100,9	106,3	107,1
Houtverwerkende Industrie	99,0	103,7	105,8
IBM	118,0	123,0	122,0
ING	121,0	127,0	128,0
KLM Algemeen Pensioenfon	113,3	120,3	122,1
KLM Cabinepersoneel	112,7	120,6	123,0
KLM Vliegend Personeel	123,8	130,1	132,8
Koopvaardij	107,9	111,3	109,7
KPN	101,7	107,2	109,1
Landbouw	101,8	107,9	109,7
Lanschot, Van	101,7	107,2	109,4
Levensmiddelenbedrijf	105,0	111,4	112,4
Loodsen	98,9	103,0	104,9
Mars	115,6	123,9	129,3
Medewerkers Apotheken	108,6	116,2	117,8
Medewerkers Notariaat	98,6	104,8	106,7
Medisch Specialisten*	109,8	115,9	117,0
Metaal en Techniek	96,3	101,5	103,8
Metalektro	96,6	101,9	103,4
Meubelindustrie en Meubile	100,4	105,9	107,1
Mijnwerkersfonds van de st	106,4	109,6	109,9
MITT	97,8	102,8	104,6
Nederlandsche Bank	103,3	108,1	108,9
Nedlloyd	103,1	106,8	107,5
Notarieel (SNPF)	97,8	102,6	106,5
Océ	88,8	107,1	106,2
Openbaar Vervoer	104,1	109,6	111,3
Openbare Bibliotheken	110,0	115,0	116,0
OWASE	106,7	113,0	116,5
Particuliere Beveiliging	105,3	112,7	115,6
Philips	102,0	106,0	108,0
PNO Media	97,5	103,1	105,3
Provisum (C&A)	116,1	122,9	124,5
Rabobank	115,2	117,0	120,8

Randstad	97,0	101,9	103,1
Rijn- en Binnenvaart	96,6	102,6	105,4
SABIC-Innovative Plastics	104,1	112,7	114,5
SABIC-Sittard	102,6	109,1	109,4
Schilders-, Afwerkings- en G	106,1	111,3	112,1
Schoonmaak- en Glazenwas	100,1	104,8	106,2
Shell	119,0	127,0	130,0
Slagersbedrijf	106,2	111,1	112,2
SNS Reaal	114,2	120,0	121,2
Spoorwegpensioenfonds	112,9	119,3	121,5
Staples	113,0	117,0	117,0
Tandartsen en Tandarts-Spe	98,0	102,0	104,1
Tandtechniek	94,1	100,7	102,1
TDF Botlek	106,1	112,7	117,0
Telegraafpensioenfonds	99,2	105,2	106,8
Thales	97,4	103,0	104,6
TNO	103,1	108,5	110,0
Transport	112,7	119,1	122,0
Unilever	135,0	138,0	139,0
UWV	96,6	101,0	101,5
Vervoer	103,2	108,8	109,9
Vlakglas	96,7	101,5	103,2
VLEP	95,3	102,4	105,8
Vopak	112,3	118,1	118,5
Waterbouw	105,5	113,4	117,3
Werk en (re)Integratie	100,2	106,3	108,2
Wolters Kluwer	101,3	106,0	107,5
Wonen	95,9	100,8	101,1
Woningcorporaties	105,0	111,0	114,0
Zoetwarenindustrie	106,3	110,5	110,2
Zorg en Welzijn	101,0	107,0	109,0
Zorgverzekeraars	107,5	112,0	113,8
# herverzekerd pensioenfonds			
* dekkingsgraad inclusief toegezegde 3% jaarlijkse stijging			