

UITVOERINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

AT&T Global Network Services Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam en hierna te noemen "de vennootschap"

en

Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland, gevestigd te Amsterdam en hierna te noemen "het pensioenfonds"

Verklaren hierbij dat de Uitvoeringsovereenkomst van 30 juni 2014 niet meer van toepassing is en daarvoor in de plaats is gekomen deze Uitvoeringsovereenkomst.

Aldus komen partijen het volgende overeen:

Artikel 1. Definities

- ABTN – de Actuariële Bedrijfstechnische Nota versie 12, zoals opgesteld volgens de eisen van de Pensioenwet en vastgesteld op 21 september 2015
- AT&T Pensioenreglement – het AT&T pensioenreglement versie 9 zoals vastgesteld op 11 september 2015 welke is ingegaan op 1 oktober 2015
- Beleidsdekkingsgraad – de gemiddelde dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling
- Tekort – de dekkingsgraad is lager dan het (minimaal) vereist eigen vermogen
- DNB – de Nederlandsche Bank die toezicht houdt op het pensioenfonds
- Minimum vereist vermogen – het vermogen waarover het pensioenfonds minimaal moet beschikken tot dekking van de technische voorziening plus minimale reserves conform de Pensioenwet
- Pensioenpremie – de bijdrage die de vennootschap betaalt aan het pensioenfonds voor de uitvoering van het AT&T Pensioenreglement
- Pensioenregeling – de verschillende vormen van opbouw van pensioenrechten zoals beschreven in het AT&T Pensioenreglement
- Statuten – de statuten van het pensioenfonds zoals gepasseerd op 4 februari 2015
- Technische Voorziening (TV) – de contante waarde van de verwachte uitgaande kasstromen die voortvloeien uit de tot de datum van vaststelling opgebouwde pensioenverplichtingen
- Vereist eigen vermogen – het vermogen waarover het pensioenfonds moet beschikken om met een zekerheid van 97,5% te voorkomen dat het pensioenfonds binnen een jaar over minder waarden beschikt dan de hoogte van de technische voorzieningen
- Waarden in vreemde valuta – waarden niet genoteerd in Euro's

Artikel 2. Algemeen

1. Het pensioenfonds is opgericht met ingang van 28 juni 1999. De pensioentoezeggingen zijn met ingang van 1 augustus 1999 in werking getreden en waren vastgelegd in drie pensioenreglementen: het Pensioenreglement, het FlexPensioenreglement en het Arbeidsongeschiktheidspensioenreglement. Deze drie reglementen zijn met ingang van 1 januari 2006 voor de toen actieve deelnemers vervangen door het AT&T Pensioenreglement.
2. Met ingang van 1 januari 2014 bouwen de medewerkers van AT&T geen pensioen meer op volgens dat reglement en dus ook niet meer bij het pensioenfonds. De verdere opbouw van pensioenrechten is per die datum ondergebracht bij een andere uitvoerder.
3. De vennootschap is op de hoogte van de inhoud van de bepalingen van de statuten en het pensioenreglement en verklaart alle hieruit voortvloeiende verplichtingen na te zullen komen.
4. Het integrale financiële beleid van het pensioenfonds is in overleg met de actuaire, door het bestuur van het pensioenfonds opgesteld en vastgelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota (de ABTN). Een kopie van de huidige ABTN is bij deze overeenkomst gevoegd.

Telkens wanneer het bestuur van het pensioenfonds aanleiding heeft om de ABTN aan te passen zal de vennootschap schriftelijk op de hoogte worden gebracht van de inhoud van de wijzigingen.

Artikel 3. Verschuldigde premie

1. Zoals in de pensioenreglementen is beschreven, worden de kosten van de pensioenregelingen, evenals de kosten voor de uitvoering ervan, door de vennootschap gedragen in de vorm van de pensioenpremie. Hiervan zijn uitgezonderd de kosten welke verbonden zijn aan wijzigingen in de beleggingskeuze binnen het Persoonlijk Pensioen Kapitaal (ingevolge het AT&T Pensioenreglement). Deze wijzigingskosten komen ten laste van de deelnemers.
2. Omdat de medewerkers van AT&T met ingang van 1 januari 2014 geen pensioen meer in het pensioenfonds opbouwen, bestaat de jaarlijks door de vennootschap aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremie uit:
 - het bedrag dat nodig is voor de uitvoeringskosten vermeerderd met 30% en
 - de bijstorting die nodig is indien er sprake is van een herstelsituatie zoals bedoeld in artikel 7.
3. De kosten verbonden aan de uitvoering van de pensioenregeling, zoals, maar niet beperkt tot, de administratiekosten, beleggingskosten, bezoldiging van de bestuursleden, kosten van de actuaire, de accountant, het pensioenregister, adviseurs, De Nederlandsche Bank (DNB), de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en de Pensioenfederatie, zullen in de uitvoeringskosten worden opgenomen.
4. De opslag van 30% op de uitvoeringskosten zal ten minste elke drie jaar worden geëvalueerd.

Artikel 4. Premiebetaling

1. De vennootschap zal uiterlijk binnen tien dagen na afloop van het eerste kwartaal de voor dat jaar vastgestelde totale jaarbijdrage voldoen. In het eerste kwartaal wordt een voorlopige pensioenpremie vastgesteld. In het laatste kwartaal wordt de definitieve pensioenpremie vastgesteld. Eventuele verschillen kunnen vervolgens worden verrekend.

Artikel 5. Niet-nakomen van de betalingsverplichtingen van de vennootschap

1. Bij betaling door de vennootschap van bijdragen na de laatste betaaldag zal de vennootschap een rente vergoeden, die is berekend op basis van de 3 maands EURIBOR.
2. Het pensioenfonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de wettelijk geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
3. Gedurende de in het tweede lid bedoelde situatie informeert het pensioenfonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de vennootschap.

Artikel 6. Vermogenoverschotten en premie terugstorting

1. Er is sprake van overdekking indien zich meer vermogen in het pensioenfonds bevindt dan het benodigde vermogen wat de som is van de Technische Voorzieningen voor de nominale verplichtingen plus een Voorziening voor alle verwachte toekomstige indexaties en het vereist eigen vermogen over beide voorzieningen berekend op basis van het FTK conform de wetgeving van 2015. De Voorziening voor alle toekomstige verwachte indexaties wordt door de actuaire vastgesteld rekening houdend met een indexatie conform de marktverwachtingen met een minimum percentage van 2,5% per jaar. De vaststelling van het vereist eigen vermogen zal verder worden gebaseerd op de geldende strategische beleggingsmix van het pensioenfonds, maar met ten minste 50% zakelijke waarden en ten minste 50% waarden in vreemde valuta.
2. Er ontstaat een situatie van structurele overdekking als er gedurende minimaal 3 (drie) kalender jaren meer vermogen in het fonds is dan het benodigde vermogen zoals beschreven in artikel 6.1. Deze situatie moet blijken uit de jaarverslagen van het fonds.
3. De vennootschap krijgt een vorderingsrecht op het gedeelte van het vermogen dat aan het eind van de drie jaar uitgaat boven het benodigde vermogen indien er is voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - er is sprake is van structurele overdekking;
 - in de afgelopen 10 jaar geen pensioenen zijn gekort, dan wel deze kortingen zijn volledig hersteld;
 - over de afgelopen 10 jaar is volledige indexatie verleend of deze is gecompenseerd door inhaalindexatie;
 - de voorwaardelijke toeslagen kunnen in de toekomst worden verleend;

- er is voldaan aan de eisen in artikel 129 van de Pensioenwet.
4. Indien de vennootschap gebruik maakt van het vorderingsrecht, dan wordt de vordering niet eerder dan één maand na afloop van het volgende kwartaal betaalbaar gesteld.

Artikel 7. Vermogenstekorten en bijstortingsverplichting van de vennootschap

1. In het pensioenfonds dient het totaal belegd vermogen ten minste gelijk te zijn aan het vereist eigen vermogen.
2. Indien aan het eind van een boekjaar het totaal belegd vermogen minder is dan het (minimum) vereist eigen vermogen dan is er sprake van een tekort en dan zal binnen tien jaar met behulp van de beschikbare beleidsmiddelen – premiebeleid, toeslagenbeleid, beleggingsbeleid – het totaal belegd vermogen op het niveau van het minimum vereist vermogen worden gebracht.
Indien aan het eind van een boekjaar een tekort wordt geconstateerd en de dekkingsgraad is daarbij minder dan 100%, dan leidt dit tot een bijstortingsverplichting van de vennootschap aan het eind van het boekjaar waarin het tekort wordt vastgesteld. De grootte van de bijstorting is 1/3^e van de benodigde aanvulling tot het minimum vereist vermogen. De bijstorting zal plaatsvinden binnen een maand nadat deze door het pensioenfonds is vastgesteld.

Artikel 8. Voorbehoud vennootschap

1. De vennootschap kan de betaling van de premie als bedoeld in Artikel 3 verminderen of geheel staken, indien naar haar oordeel het bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt als gevolg van een ingrijpende wijziging in de omstandigheden. Wordt van dit recht gebruikgemaakt, dan zal de vennootschap de pensioenregeling (tijdelijk) aanpassen en zullen de toe kennen pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast.
2. Indien de vennootschap tot het in lid 1 vermelde wenst over te gaan, stelt zij de deelnemers en het pensioenfonds hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis.
De pensioenrechten en pensioenaanspraken die zijn opgebouwd tot de datum waarvoor door de vennootschap de volledige premie is betaald zullen echter niet worden aangetast.

Artikel 9. Informatieverstrekking door de vennootschap

1. De vennootschap is verplicht aan het pensioenfonds gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden aan te leggen, die voor een goede administratieve uitvoering van de statuten en het pensioenreglement door het pensioenfonds nodig wordt geacht. Dit moet geschieden binnen de door het pensioenfonds gestelde termijn.
2. De vennootschap is verplicht aan het pensioenfonds op door of namens het pensioenfondsbestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het pensioenfonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het vorderen van het voorschot. Indien de vennootschap naar het oordeel van het pensioenfonds niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is het pensioenfonds bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.
3. In de appendix van deze overeenkomst is vermeld welke informatie de vennootschap moet vaststellen en op welke tijdstippen zulks moet gebeuren.

Artikel 10. Opstellen en wijzigingen van het pensioenreglement

1. De vennootschap informeert het pensioenfonds schriftelijk over (iedere wijziging in) de pensioenovereenkomst (pensioenregeling) van de vennootschap. Het pensioenfonds stelt vervolgens uiterlijk binnen drie maanden na het van kracht worden van de (gewijzigde) pensioenovereenkomst een (gewijzigd) pensioenreglement op.
2. De vaststelling van het pensioenreglement geschiedt op basis van een besluit van het pensioenfondsbestuur. Een wijziging van het pensioenreglement treedt in werking per het moment waarop de wijziging van de pensioenovereenkomst van kracht is geworden.
3. Het door het pensioenfonds vast te stellen pensioenreglement dient in overeenstemming te zijn met de (wijziging van de) pensioenovereenkomst van de vennootschap en met deze uitvoeringsovereenkomst.
4. De vennootschap informeert het pensioenfonds binnen één maand nadat het pensioenfonds het (gewijzigde) reglement heeft opgesteld en de vennootschap het (gewijzigde) pensioenreglement heeft ontvangen, dat het overeenkomt met de (gewijzigde) pensioenovereenkomst.
5. Het pensioenfonds kan het pensioenreglement aanpassen indien dit wettelijk vereist is, de uitvoeringspraktijk dit vereist of om andere doorslaggevende redenen.

Artikel 11. Voorwaardelijke indexatie

1. De toeslagverlening over de pensioenrechten en pensioenaanspraken is voorwaardelijk. Het pensioenfonds streeft ernaar om de pensioenrechten en pensioenaanspraken jaarlijks te verhogen met de prijsindex.
2. De pensioenrechten en pensioenaanspraken worden jaarlijks per 1 januari geïndexeerd met maximaal de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex, zoals vastgesteld door het CBS, over een periode van 12 maanden gerekend vanaf september tot en met september direct voorafgaande aan de verhogingsdatum.
3. De toeslag zal volgens een staffel worden verleend, gebaseerd op de volgende uitgangspunten:
 - a) Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110%, wordt geen toeslag verleend.
 - b) Als de beleidsdekkingsgraad tussen de 110% en de 135% is, wordt een gedeeltelijke toeslag verleend. De toeslag is dan gelijk aan:
$$(\text{Beleidsdekkingsgraad} - 110\%) / (135\% - 110\%) \times \text{prijsindex}$$
 - c) Als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 135% zal de toeslag volledig worden toegekend
 - d) Er vindt jaarlijks een toets plaats om na te gaan of de te verlenen toeslag aan de wettelijke vereisten voldoet. Als de toeslag volgens het beschreven beleid hoger is dan het wettelijk toegestane, dan zal de toeslag worden verlaagd tot de maximaal toegestane toeslag.
4. Incidentele toeslagverlening om in het verleden niet toegekende toeslagen of in het verleden doorgevoerde verminderingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren, kan worden verleend als die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst en de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt. In enig jaar kan ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, worden aangewend.
Kortingen en gemiste toeslagen uit het verleden worden niet meer hersteld als de korting of de (deels) gemiste toeslag meer dan 10 jaar oud is. Het bestuur zal de oudste gemiste toeslag dan wel korting als eerste opnieuw toekennen. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de vereiste dekkingsgraad van het fonds zal er geen korting ongedaan worden gemaakt dan wel gemiste toeslag worden verleend over het verleden.

Artikel 12. Gebruik van bedrijfsmiddelen van de vennootschap

1. Werknemers en contractors van de vennootschap die verbonden zijn aan het pensioenfonds mogen voor hun werkzaamheden voor het pensioenfonds gebruik maken van de bedrijfsmiddelen van de vennootschap zoals o.a. kantoorruimte, computers met bijbehorende ondersteuning, het netwerk, printers, kopieerapparaten, telefoons en mobiele telefoons.

Artikel 13. Onvoorziene omstandigheden

1. Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van de overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de overeenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst. Indien partijen een dergelijke oplossing niet weten te realiseren, is er sprake van een geschil.

Artikel 14. Beslechting van geschillen

1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing en geschillen tussen partijen zullen dienovereenkomstig worden beslecht.

Artikel 15. Verbod op verpanding

1. Het is de vennootschap verboden om de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten te verpanden. Tevens is het de werkgever verboden om handelingen te verrichten waardoor aan anderen dan de aanspraak- of pensioengerechtigden rechten worden verleend. Verpanding of handelingen van dien aard zijn nietig.

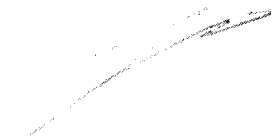
Artikel 16. Inwerkingtreding en duur overeenkomst

1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 oktober 2015 en is aangegaan voor onbepaalde tijd. Deze overeenkomst vervangt de op 30 juni 2014 getekende overeenkomst die per 1 januari 2014 was ingegaan.

Aldus overeengekomen en in tweevoud getekend te

Den Haag, 21 december 2015
Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

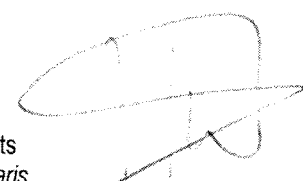
London, 21 december 2015
AT&T Global Network Services Nederland B.V.



V.H. den Hertog
Voorzitter



M. Springham
Statutair directeur



W. Loots
Secretaris

Appendix

Lijst van de gegevens die door de vennootschap aan het pensioenfonds moeten worden verstrekt.

1. Mutaties in de status van gewezen deelnemers in dienst bij de vennootschap worden zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen een maand doorgegeven d.m.v. het mutatieformulier voor de volgende situaties:
 - a. Pensionering
 - b. Overlijden

en indien een deelnemer die buiten Nederland woont dat opgeeft aan de vennootschap:

- c. Wijziging huisadres
 - d. Huwelijk of geregistreerd partnerschap
 - e. Echtscheiding of ontbinding geregistreerd partnerschap
 - f. Overlijden partner
2. Formulieren
Sommige formulieren kunnen of bij de vennootschap worden ingeleverd of rechtstreeks bij de pensioen uitvoerder. In geval deze formulieren bij de vennootschap worden ingeleverd dan zorgt deze er voor dat deze formulieren binnen een week worden doorgestuurd aan de pensioenuitvoerder. Het gaat hier vooral om de volgende formulieren:
 - a. Verzoek tot waardeoverdracht
 - b. Wijziging beleggingskeuze
 - c. Aanvang gezamenlijke huishouding
 - d. Einde gezamenlijke huishouding
3. Nummering van alle formulieren en bijhouden van een logboek
Alle formulieren die door de vennootschap aan de pensioenuitvoerder worden gestuurd worden voorzien van een volgnummer. In een logboek wordt bijgehouden: het nummer van het formulier, het soort formulier, de naam van de deelnemer en de datum van verzending aan de pensioen uitvoerder.
Desgevraagd wordt een kopie van het logboek aan het pensioenfonds verstrekt.