

Pensioen 1-2-3 Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw Uniform Pensioenoverzicht en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In deze laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.att-pensioenfonds.nl.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in onze [beleggingsbeginselen](#).

Let op: onze pensioenregeling is gesloten. Vanaf 1 januari 2014 vindt er geen opbouw meer plaats!

Defined Contribution (DC) pensioenregeling

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever AT&T nam u deel in de pensioenregeling van **Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland (SPAN)** en bouwde u een persoonlijk pensioen kapitaal (PKK) op. Hiermee kunt u bij pensionering een ouderdomspensioen aankopen. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Informatie over uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl.

Het ouderdomspensioen wordt vanaf uw 65 jaar maandelijks uitbetaald, zolang u leeft. De hoogte van het persoonlijk pensioen kapitaal (PKK), en een schatting van het te verwachten ouderdomspensioen dat u daarmee kan aankopen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Sinds 1 januari 2014 bouwt u geen verder pensioen op bij het SPAN. Aanpassingen in uw persoonlijk pensioen kapitaal zijn beperkt tot rendementen op uw beleggingen.



Partner- en wezenpensioen

U heeft geen overlijdensverzekering als onderdeel van deze regeling, en bij overlijden is er geen partner of wezen pensioen.

Let op: Het is belangrijk dat u en uw partner nagaan of het nodig is om zelf iets te regelen voor die situatie, of dat u via uw huidige werkgever een aanvullende regeling hebt. U kunt bijvoorbeeld een verzekering afsluiten.

Bij pensionering kunt u een deel van uw opgebouwde PPK gebruiken om een partnerpensioen aan te kopen. Dat betekent dan wel dat uw ouderdompensioen lager wordt.

Kijk daarvoor ook onder de kop '[Welke keuzes heeft u zelf?](#)'.

Als u overlijdt, heeft uw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de ANW-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Uw partner moet dan geboren zijn vóór 1950 of minderjarige kinderen te verzorgen hebben of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Meer informatie hierover kunt u vinden op de website van de [Sociale Verzekeringsbank \(SVB\)](#).



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Klik door naar het [pensioenreglement](#). Meer informatie met betrekking tot de keuzes die u heeft bij pensionering, kunt u vinden in de brochure "[Pensionering](#)"

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Uw pensioenregeling voorziet niet in een arbeidsongeschiktheidspensioen. Als u arbeidsongeschikt wordt, is er dus in aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA/WIA) geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.



Hoe bouwt u pensioen op?

A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl.

Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling van uw werkgever, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij andere werkgevers heeft opgebouwd, kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever(s). Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering – zoals een lijfrente – af te sluiten of door in uw regeling extra pensioen op te bouwen. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud www.nibud.nl.



Beschikbare premie

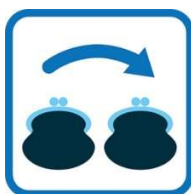
Ieder jaar worden premies gestort op uw pensioenbeleggingsrekening. De premies worden voor u belegd en vormen op uw pensioendatum een pensioenkapitaal. Met dit kapitaal koopt u een ouderdoms- en/of partnerpensioen. Dit noemen we een beschikbare premieregeling.

Wij beleggen het geld dat op uw pensioenbeleggingsrekening staat. Bent u bijna 65, dan kunt u weinig risico lopen met uw pensioen. Wij beleggen daarom steeds minder risicovol als uw pensioendatum dichterbij komt. Dit noemen wij beleggen volgens life cycle.

Wilt u een andere beleggingskeuze maken? Dan is het belangrijk dat wij weten hoeveel risico u wilt lopen met uw beleggingen. Daarom vragen wij u een aantal vragen te beantwoorden. Hiermee bepalen wij uw risicoprofiel.

U leest meer over de beleggingsmogelijkheden op

https://www.att-pensioenfonds.nl/images/Brochures/BNP_DC_profielen.pdf



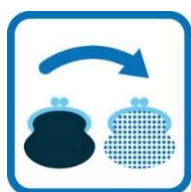
Waardeoverdracht

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij SPAN en wordt het vanaf uw 65e aan u uitbetaald.



Pensioenregelingen vergelijken

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Klik door naar de [pensioenvergelijker](#).



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als u met pensioen gaat dan kunt u een deel van uw PPK gebruiken voor partnerpensioen. U krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Maar uw partner krijgt dan wel een pensioen van SPAN als u komt te overlijden.



Beleggingskeuze

Wij beleggen uw beschikbare premie standaard volgens life cycles voor u. Zie voor uitleg van de life cycles de informatie bij 'Hoe bouwt u pensioen op?'

Wilt u een andere beleggingskeuze maken? Dan is het belangrijk dat wij weten hoeveel risico u wilt lopen met uw beleggingen. Daarom vragen wij u een aantal vragen te beantwoorden. Hiermee bepalen wij uw risicoprofiel.

U leest meer over de beleggingsmogelijkheden op

https://www.att-pensioenfonds.nl/images/Brochures/BNP_DC_profielen.pdf



Pensioenuitkering kopen

Op uw pensioendatum komt uw pensioenkapitaal vrij. U moet dan van het pensioenkapitaal een pensioenuitkering kopen bij een pensioenuitvoerder. Dat is verplicht volgens de wet. Een pensioenuitkering is een uitkering die u ontvangt zolang u leeft. Bij welke pensioenverzekeraar u een pensioenuitkering koopt, kiest u zelf. U mag een uitkering kopen bij SPAN, maar ook bij een pensioenverzekeraar van uw keuze. Hoe uw pensioenuitkering eruitziet, bepaalt u ook zelf. U kiest of u een bedrag per maand of per kwartaal ontvangt. Ook kiest u of u de eerste vijf jaar een hoger bedrag krijgt of juist uw hele leven hetzelfde bedrag. U ontvangt voor uzelf een pensioen, tenzij u ook kiest voor een partnerpensioen.



Pensioen vervroegen of uitstellen

In plaats van met pensioen te gaan op uw 65 kunt u er voor kiezen om langer door te werken. Als u dat wilt, kan het uitbetalen van het ouderdomspensioen worden uitgesteld totdat u echt met pensioen gaat. Als u later met pensioen gaat, wordt uw opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd.

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw 65e. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen, en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde ouderdomspensioen. Kijk op de SVB site (www.svb.nl) om te zien wanneer uw AOW ingaat.

Als u wil afwijken van de gewone pensioenleeftijd van 65 jaar dient u dit minimaal 6 maanden vooraf te laten weten aan het pensioenfonds. Kijk voor meer informatie over de veranderen van de pensioenleeftijd in het [pensioenreglement \(Artikel 21\)](#). Met de actuele [tabellen](#) bij het reglement kunt u de gevolgen voor uw pensioen berekenen indien u eerder of later wil stoppen met werken, en indien u het AOW gat wil compenseren. Meer informatie over uitruilen en voorbeelden kunt u vinden in de brochure "[Pensionering](#)".



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heeft u bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Kijk voor meer informatie over het hoog-laag / laag-hoog in het [pensioenreglement \(Artikel 24\)](#). In de actuele [tabellen](#) bij het reglement kunt u de gevolgen met betrekking tot de hoogte van uw pensioen vinden. Meer informatie over uitruilen en voorbeelden kunt u vinden in de brochure "[Pensionering](#)".



Welke risico's zijn er?

De hoogte van uw pensioen staat niet vooraf vast. Pas op de pensioendatum heeft u zekerheid over de hoogte van uw pensioenuitkering. Uw pensioenuitkering is namelijk afhankelijk van de hoogte van uw beschikbare premie, het tarief dat verzekeraars hanteren bij de aankoop van uw pensioen en de rendementen op uw beleggingen.

Verzekeraars baseren hun tarief op een aantal onderdelen. Dit zijn:

- de rente;
- de levensverwachting van mensen;
- vergoeding voor kosten die ze maken.

Voor meer informatie over de uiteindelijke hoogte van uw pensioen verwijzen wij u naar www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Welke kosten maken wij?

SPAN maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen, en de kosten die worden gemaakt voor advisering en controle. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). AT&T geeft SPAN een jaarlijkse vergoeding voor de kosten voor het uitvoeren van de pensioenregeling.

Daarnaast zijn er kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen die wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties. Deze beleggingskosten gaan ten koste van het rendement van de beleggingen.

In het [jaarverslag](#) op de website vindt u een specificatie van de kosten die wij maken.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van werkgever

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij SPAN en wordt het vanaf uw 65e aan u uitbetaald.



Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. U moet dan goed kijken of uw partner bij uw overlijden recht heeft op partnerpensioen. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen, bijvoorbeeld een notarieel samenlevingscontract hebben. Een kopie van dat contract moet worden opgestuurd naar SPAN.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap beëindigt

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk / de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het scheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar de pensioenuitvoerder op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele afwijkende afspraken.

Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding / beëindiging geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet u SPAN wel informeren.

Let op: ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op partnerpensioen.

Kijk voor meer informatie in de brochure [SPAN Pensioen en scheiding](#) en in het [Reglement \(artikel 12\)](#).



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan uw pensioenuitvoerder en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u SPAN daarover informeren.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen in kaart brengt. Dit heeft echter geen gevolg voor uw aanspraak bij SPAN aangezien u daar al geen pensioen meer bij opbouwt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw werkloosheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u vragen heeft

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kijkt u op de [SPAN Website](#). U kunt tevens contact opnemen met SPAN via de pensioenuitvoerder RiskCo, te bereiken op:

Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

p/a RiskCo Administrations B.V.

Postbus 7007

5605 JA Eindhoven

Telefoon: 020 430 5304

E-mail: span@att-pensioenfonds.nl