

Pensioen 1-2-3 Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw Uniform Pensioenoverzicht en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In deze laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.att-pensioenfonds.nl.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in onze [beleggingsbeginselen](#).

Let op: onze pensioenregeling is gesloten. Vanaf 1 januari 2014 vindt er geen opbouw meer plaats!

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever AT&T nam u deel in de pensioenregeling van **Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland (SPAN)** en bouwde u ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 65 jaar wordt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Informatie over uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl.

Het ouderdomspensioen wordt vanaf uw 65 jaar maandelijks uitbetaald, zolang u leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Sinds 1 januari 2014 bouwt u geen pensioen meer op bij SPAN. Aanpassingen in uw toekomstig pensioen in deze regeling zijn beperkt tot mogelijke indexatie en/of kortingen. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt van SPAN kunt u vinden op het jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat u van SPAN ontvangt.



Partner- en wezenpensioen

Zolang u deelnam bij SPAN, heeft u voor uw partner een partnerpensioen en voor uw kinderen wezenpensioen opgebouwd. Het partnerpensioen wordt als u overlijdt aan uw partner uitbetaald zolang uw partner leeft. Het wezenpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt tot ieder kind 18 jaar wordt. In specifieke situaties kan dit worden verlengd tot maximaal 27 jaar. U kunt daarover meer lezen in het [pensioenreglement](#). De hoogte van het pensioen voor uw partner en uw kinderen bij uw overlijden staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Let op: er is geen aanvullend partnerpensioen voor uw partner en geen aanvullend wezenpensioen voor uw kinderen. Dit kan dus betekenen dat de uitkering beduidend lager zal zijn dan uw huidige inkomen. Het is belangrijk dat u en uw partner nagaan of het nodig is om zelf iets te regelen voor die situatie, of dat u in uw huidige pensioenregeling een aanvullende regeling hebt. U kunt bijvoorbeeld een verzekering afsluiten. Ook is het mogelijk om een deel van uw opgebouwde ouderdompensioen om te zetten naar een partnerpensioen. Dat betekent dan wel dat uw ouderdompensioen lager wordt. De keuze om ouderdompensioen om te zetten in partnerpensioen kunt u maken als u uit dienst gaat bij AT&T of wanneer u met pensioen gaat. Kijk daarvoor ook onder de kop '[Welke keuzes heeft u zelf?](#)'.

Als u overlijdt, heeft uw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de ANW-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Uw partner moet dan geboren zijn vóór 1950 of minderjarige kinderen te verzorgen hebben of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Meer informatie hierover kunt u vinden op de website van de [Sociale Verzekeringsbank \(SVB\)](#).



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Klik door naar het [pensioenreglement](#). Meer informatie met betrekking tot de keuzes die u heeft bij pensionering, kunt u vinden in de brochure "[Pensionering](#)"

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Uw pensioenregeling voorziet niet in een arbeidsongeschiktheidspensioen. Als u arbeidsongeschikt wordt, is er dus in aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA/WIA) geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.



Hoe bouwt u pensioen op?

A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl.

Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling van uw werkgever, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij andere werkgevers heeft opgebouwd, kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever(s). Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering – zoals een lijfrente – af te sluiten of door in uw regeling extra pensioen op te bouwen. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud www.nibud.nl.



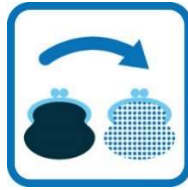
Waardeoverdracht

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij SPAN en wordt het vanaf uw 65e aan u uitbetaald.



Pensioenregelingen vergelijken

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Klik door naar de [pensioenvergelijker](#).



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als u met pensioen gaat of eerder AT&T verlaat, dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen. U krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Maar uw partner krijgt dan wel een hoger pensioen van SPAN als u komt te overlijden.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om wel of niet te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in het [pensioenreglement \(Artikel 10\)](#). In de actuele [tabellen](#) bij het reglement kunt u de uitruilbedragen vinden voor het uitwisselen van ouderdomspensioen voor partnerpensioen. Meer informatie over uitruilen en voorbeelden kunt u vinden in de brochure "[Pensionering](#)".



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Naast ouderdomspensioen heeft u ook partnerpensioen opgebouwd. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen, of misschien heeft u geen partner (meer).

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als u wél een partner heeft moet hij/zij het wel eens zijn met de keuze. Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in het [pensioenreglement \(Artikel 23\)](#). In de actuele [tabellen](#) bij het reglement kunt u de uitruil bedragen vinden voor het uitwisselen van partnerpensioen voor ouderdomspensioen. Meer informatie over uitruilen en voorbeelden kunt u vinden in de brochure "[Pensionering](#)".



Pensioen vervroegen of uitstellen

In plaats van met pensioen te gaan op uw 65 kunt u er voor kiezen om langer door te werken. Als u dat wilt, kan het uitbetalen van het ouderdomspensioen worden uitgesteld totdat u echt met pensioen gaat. Als u later met pensioen gaat, wordt uw opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd.

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw 65e. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen, en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde ouderdomspensioen. Kijk op de SVB site (www.svb.nl) om te zien wanneer uw AOW ingaat.

U kunt er voor kiezen op de gevolgen van een gemis in AOW te compenseren met een uitkering van het SPAN. Dit heeft wel gevolgen voor de hoogte van uw pensioen.

Als u wil afwijken van de gewone pensioenleeftijd van 65 jaar dient u dit minimaal 6 maanden vooraf te laten weten aan het pensioenfonds. Kijk voor meer informatie over de veranderen van de pensioenleeftijd in het [pensioenreglement \(Artikel 21\)](#). Met de actuele [tabellen](#) bij het reglement kunt u de gevolgen voor uw pensioen berekenen indien u eerder of later wil stoppen met werken, en indien u het AOW gat wil compenseren. Meer informatie over uitruilen en voorbeelden kunt u vinden in de brochure "[Pensionering](#)".



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heeft u bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Kijk voor meer informatie over het hoog-laag /laag-hoog pensioen in het [pensioenreglement \(Artikel 24\)](#). In de actuele [tabellen](#) bij het reglement kunt u de gevolgen met betrekking tot de hoogte van uw pensioen vinden. Meer informatie over uitruilen en voorbeelden kunt u vinden in de brochure "[Pensionering](#)".



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenuitbetaling kan wel eens 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen bedreigen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

SPAN probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen bedreigen. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan. Bijvoorbeeld door de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging is namelijk groter dan de stijging waarmee we rekening hebben gehouden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. SPAN moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

De rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld SPAN 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt SPAN ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

Er zijn nog meer risico's waar SPAN rekening mee moet houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. SPAN moet die risico's dus letterlijk 'managen'. Meer informatie over het risicomanagement van SPAN vindt u op de [website](#).

Pensioenuitvoerders moeten bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is onder meer van belang bij besluiten van het bestuur die gaan over de hoogte van de premie en het verlenen van indexatie. Ook is de beleidsdekkingsgraad een belangrijke graadmeter voor de vraag of het pensioenfonds genoodzaakt is de pensioenen te verlagen. Als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds lager is dan 100% dan mag het pensioenfonds niet meewerken aan individuele waardeoverdrachten. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. [Klik hier](#) voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.



Waardevast pensioen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag in 2019 iets minder kopen dan in 2018. Dat heet 'inflatie'. Vanwege de inflatie probeert SPAN uw opgebouwde pensioen jaarlijks te indexeren. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de algemene prijsstijging. Wij noemen dit een waardevast pensioen. Hierbij is ons doel om de afgeleide consumentenprijsindex (CPI) gepubliceerd door het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS), over de periode van 12 maanden gerekend september tot september direct voorafgaande aan de verhogingsdatum te volgen.

Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat SPAN niet of niet volledig kan indexeren. Dat betekent dan dat uw pensioen minder waard wordt. Als het daarna financieel meezit, kan het pensioen eventueel extra worden geïndexeerd om koopkracht te herstellen.

Zolang de beleidsdekkingsgraad onder de 110% blijft zullen er geen indexaties plaatsvinden. Als de beleidsdekkingsgraad tussen 110-125% zit, zal een gedeeltelijke indexatie worden gegeven. Als de beleidsdekkingsgraad boven 125% zit, zal worden gekeken of we extra kunnen indexeren ter compensatie van eerdere jaren.

De afgelopen jaren heeft SPAN de pensioenen als volgt geïndexeerd*:

Jaar	Pensioen indexatie	Indexatieambitie
2019	0,00%	Indexatieambitie 1,47%
2018	0,00%	Indexatieambitie 1,47%
2017	0,00%	Indexatieambitie -0,01%
2016	0,00%	Indexatieambitie 0,39%
2015	0,57%	
2014	1,08%	
2013	0,00%	Indexatieambitie 2,13%
2012	0,00%	Indexatieambitie 2,47%
2011	0,00%	Indexatieambitie 1,35%

* De cijfers over stijging van de prijzen zijn gebaseerd op cijfers van het CBS.



Als er een tekort is

Het kan gebeuren dat SPAN ondanks alle voorzorgen toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. De pensioenuitvoerder heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: niet indexeren of het pensioen verlagen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. Tevens heeft AT&T zich gecommitteerd om tekorten gedeeltelijk te herstellen. In het uiterste geval kan SPAN besluiten uw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering te verlagen.

In de afgelopen jaren hoefde SPAN de pensioenen nog nooit te verlagen.

Meer informatie over de actuele financiële positie van SPAN vindt u op de website bij de [kengetallen](#).



Welke kosten maken wij?

SPAN maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen onder, en de kosten die worden gemaakt voor advisering en controle. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). AT&T geeft SPAN een jaarlijkse vergoeding voor de kosten voor het uitvoeren van de pensioenregeling.

Daarnaast zijn er kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen die wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties. Deze beleggingskosten gaan ten koste van het rendement van de beleggingen.

In het [jaarverslag](#) op de website vindt u een specificatie van de kosten die wij maken.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van werkgever

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij SPAN en wordt het vanaf uw 65e aan u uitbetaald.



Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. U moet dan goed kijken of uw partner bij uw overlijden recht heeft op partnerpensioen. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen, bijvoorbeeld een notarieel samenlevingscontract hebben. Een kopie van dat contract moet worden opgestuurd naar SPAN.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap beëindigt

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk / de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het scheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar de pensioenuitvoerder op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele afwijkende afspraken.

Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding / beëindiging geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet u SPAN wel informeren.

Let op: ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op partnerpensioen.

Kijk voor meer informatie in de brochure [SPAN Pensioen en scheiding](#) en in het [Reglement \(artikel 12\)](#).



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan uw pensioenuitvoerder en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u SPAN daarover informeren.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen in kaart brengt. Dit heeft echter geen gevolg voor uw aanspraak bij het SPAN aangezien u daar al geen pensioen meer bij opbouwt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw werkloosheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u vragen heeft

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kijkt u op de [SPAN Website](#). U kunt tevens contact opnemen met SPAN via de pensioenuitvoerder RiskCo, te bereiken op:

Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

p/a RiskCo Administrations B.V.

Postbus 7007

5605 JA Eindhoven

Telefoon: 020 430 5304

E-mail: span@att-pensioenfonds.nl